

AVVISO PUBBLICO, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE DELLA UOC TERRITORIALE LAZIO 1

A) AREA MEDICINA DIAGNOSTICA E DEI SERVIZI, DISCIPLINA ANESTESIA E RIANIMAZIONE

OVVERO

B) AREA MEDICA E DELLE SPECIALITÀ MEDICHE, DISCIPLINA MEDICINA E CHIRURGIA D'ACCETTAZIONE E D'URGENZA

VERBALE N. 1

L'anno 2023, il giorno 30 del mese di ottobre, alle ore 10.00, presso la Sede Legale dell'Azienda Regionale Emergenza Sanitaria – ARES 118, sita in via Portuense n. 240 – 00149, si è riunita la Commissione di Valutazione dell'Avviso pubblico, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico quinquennale di Direttore della UOC TERRITORIALE LAZIO 1 A) Area Medicina Diagnostica e dei Servizi, disciplina Anestesia e Rianimazione ovvero B) Area Medica e delle Specialità mediche, disciplina Medicina e Chirurgia d'Accettazione e d'Urgenza.

La Commissione, costituita secondo quanto previsto dall'art. 15, comma 7-bis lett. a) del D.Lgs. n. 502/1992 e ss.mm.ii., come novellato dal DL n. 158/2012 convertito in L. n. 189/2012, e dalle Linee di indirizzo regionali recanti i criteri e le procedure per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa del ruolo sanitario nelle Aziende ed Enti del SSR, in applicazione del succitato Decreto, approvate con DGR n. 574 del 02/08/2019, è stata nominata con deliberazione aziendale 27 gennaio 2023, n. 90, successivamente integrata con deliberazione aziendale 16 marzo 2023, n. 252, e risulta - secondo l'ordine di sorteggio e le disponibilità pervenute - così composta:

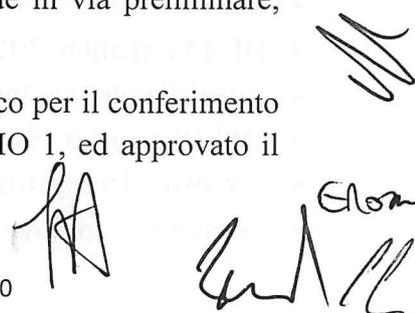
- Componente di diritto: dr. Domenico Antonio Ientile, Direttore Sanitario ARES 118;
- Componente titolare: dr. Giuseppe Pulito, Direttore UOC Anestesia e Rianimazione – “Ospedale Vito Fazzi” ASL Lecce;
- Componente titolare: dr.ssa Enrica Rossi, Direttore UOC Emergenza Territoriale 118 - Azienda USL Piacenza;
- Componente titolare: dr.ssa Lorella Altafini, Direttore UOC Anestesia e Rianimazione – Azienda ULSS 3 Serenissima Distretto Dolo-Mirano Ospedale di Dolo

Le funzioni di Segretario sono attribuite alla dr.ssa Claudia Cursano, Collaboratore Amministrativo Professionale Ares 118.

La Commissione, come previsto dal novellato art. 15 comma 7 bis lett. a) del D.Lgs. n. 502/1992, elegge, all'unanimità, tra i tre componenti titolari (il Direttore Sanitario non può essere eletto ma ha diritto di voto), il Presidente nella persona della dr.ssa Enrica Rossi.

Il Presidente, constatata la regolare costituzione della Commissione, procede in via preliminare, all'esame della documentazione depositata in atti ed accerta che:

- con deliberazione 7 giugno 2022, n. 569 è stato indetto l'avviso pubblico per il conferimento di un incarico quinquennale di Direttore della UOC TERRITORIALE LAZIO 1, ed approvato il relativo bando;





- il bando è stato oggetto di pubblicazione sul Bollettino Ufficiale Regione Lazio n. 79 del 22/09/2022 e, per estratto, sulla Gazzetta Ufficiale Repubblica Italiana n. 82 del 14/10/2022, nonché sul sito istituzionale di ARES 118;
- il termine per la presentazione delle domande di partecipazione alla procedura selettiva di che trattasi scadeva il 14/11/2022;
- con deliberazione 30 gennaio 2023, n. 96 è stata disposta l'ammissione e l'ammissione con riserva dei candidati che hanno presentato la domanda entro il termine di cui alla linea precedente, di seguito elencati in ordine alfabetico:

	COGNOME	NOME	AMMESSO/AMMESSO CON RISERVA
1	COPPOLA	ALESSANDRO	ammesso con riserva
2	MATERA	DANIELE	ammesso con riserva
3	MORETTI	GINA	ammesso con riserva
4	PICCOLO	CARLO GAETANO CLAUDIO	ammesso

Prospetto n. 1

- con nota prot. n. 6626 del 22/03/2023 l'UOC Governo Risorse Umane di ARES 118 ha, tra l'altro disposto di sciogliere positivamente l'ammissione con riserva nei confronti dei candidati dottori COPPOLA Alessandro, MATERA Daniele e MORETTI Gina.
- i candidati sono stati preventivamente convocati a sostenere il colloquio il giorno 30 ottobre 2023, ore 14:30, con pec/e-mail del 13/10/2023 e mediante pubblicazione in pari data sul sito aziendale www.ares118.it – Amministrazione Trasparente – Bandi di Concorso, nel rispetto del termine di preavviso di 15 giorni;

La Commissione, presa visione dell'elenco degli ammessi e degli ammessi con riserva di cui agli allegati rispettivamente nn. 2 e 3 del già citato atto deliberativo n. 96/2023, sottoscrivono le dichiarazioni di assenza dei motivi di inconferibilità ed incompatibilità tra essi ed i concorrenti, rilasciate secondo la modulistica predisposta dalla Regione Lazio ed allegate al presente verbale (**all. n. 1**).

La Commissione prende atto che l'espletamento della procedura del presente avviso sarà regolato dalle seguenti disposizioni:

- D.Lgs. 30 dicembre 1992, n. 502 e ss.mm.ii., in particolare l'art. 15 e ss.mm.ii.;
- DPR 10 dicembre 1997, n. 484, in particolare artt. 3, comma 1, lett. a), 4, 5, 10, 11, 12, 13 e 15;
- DL 13 settembre 2012, n. 158 convertito in Legge 8 novembre 2012, n. 189;
- Linee di indirizzo regionali di cui alla DGR 2 agosto 2019, n. 574;
- DM 30 gennaio 1998 e ss.mm. ii.;
- Circolare del Ministero della Sanità 27 aprile 1998, n. DPS-IV/9/11/749;
- Documento approvato dalla Conferenza Stato-Regioni nella seduta del 21 marzo 2002;



- D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165.

La Commissione procede nei suoi lavori ed accerta che il fabbisogno, sia sotto il profilo oggettivo che sotto il profilo soggettivo, caratterizzante la struttura complessa relativa all'incarico di direzione da conferire, è stato acquisito e contenuto all'interno del bando dell'Avviso di che trattasi, e viene di seguito riportato:

Descrizione del fabbisogno

Profilo oggettivo

L'Unità Operativa Complessa Territoriale (UOCT) Lazio 1 ha l'obiettivo di assicurare l'organizzazione dell'emergenza sanitaria extra-ospedaliera nell'area di competenza, corrispondente al territorio di Roma Città Metropolitana, garantendo, sulla stessa, la razionale dislocazione dei mezzi di soccorso, la disponibilità di personale e mezzi e la corretta esecuzione dell'attività da parte degli equipaggi.

Le funzioni principali assicurate dalla UOCT sono:

analisi delle caratteristiche del territorio di competenza, con particolare riferimento alla popolazione residente e alla densità abitativa, alla popolazione scolastica, alla distribuzione di residenze, alberghi e centri di aggregazione di persone (es. centri commerciali, parchi giochi), alla mappatura delle strutture sanitarie afferenti alla rete dell'emergenza e non, all'analisi dei rischi correlati alla natura del territorio (es. idrogeologici, sismici, da industrie a rischio d'incidente rilevante);

organizzazione delle risorse, afferenti alla UOCT, necessarie per la risposta a situazioni ordinarie e trasformazione e/o redistribuzione delle stesse sulla base del bisogno territoriale emerso dall'analisi della CORES (Centrale Operativa Regionale Emergenza Sanitaria) di riferimento;

predisposizione e adozione di procedure clinico-organizzative, in condivisione con le altre UOC Territoriali e le CORES, nel rispetto delle indicazioni regionali e aziendali, al fine di assicurare la risposta operativa ottimale sull'intero territorio regionale;

valutazione dell'efficienza operativa dei mezzi di soccorso (es. tempi di partenza, di arrivo sul luogo), sulla base dei report mensili acquisiti e condivisi con la CORES, e predisposizione di specifiche azioni di miglioramento, in collaborazione con tutti i soggetti coinvolti;

valutazione dell'efficacia delle missioni di soccorso, dell'aderenza ai protocolli aziendali, della centralizzazione primaria alle strutture ospedaliere, nel rispetto delle indicazioni regionali e aziendali sulle reti di patologia, e predisposizione di specifiche azioni di miglioramento, in collaborazione con tutti i soggetti coinvolti;

controllo del rispetto degli accordi convenzionali e contrattuali in essere, tra l'ARES 118 e gli Enti Terzi operanti sul territorio di competenza, sia per gli aspetti clinico-organizzativi che amministrativi, e monitoraggio dell'attività di soccorso svolta dagli stessi, anche avvalendosi di visite ispettive sui mezzi e sulle postazioni;

supporto alla CORES nella gestione del rapporto con le strutture ospedaliere, al fine di ottimizzare la gestione clinico-assistenziale dell'assistito nel percorso extraospedaliero, in coerenza con le indicazioni regionali e aziendali;

predisposizione, in collaborazione con la CORES e altre Unità Operative eventualmente interessate, di piani di risposta territoriale, compresi quelli di natura NBCR, per la gestione di eventi straordinari locali, con la previsione d'integrazione, in caso di evento evolutivo, con risorse aziendali ed extraregionali;

promozione della telemedicina nell'ambito del soccorso sanitario;

[Handwritten signatures and initials]
 ERom



promozione dell'effettuazione e della valutazione di percorsi formativi ed esercitazioni.

Profilo soggettivo

Il candidato prescelto dovrà possedere:

- esperienza di gestione di un servizio complesso e articolato, che si estende su un ampio ambito territoriale, quale quello corrispondente all'intera provincia di Roma;
- conoscenza, competenza ed esperienza professionale relativamente agli aspetti clinici ed organizzativi dei percorsi assistenziali in emergenza-urgenza extra-ospedalieri e ospedalieri, compresi quelli relativi ai grandi eventi e alle maxiemergenze;
- capacità di gestione del personale affidato, favorendo l'integrazione delle diverse figure professionali e la responsabilizzazione dei collaboratori, con relativi criteri di delega, e orientamento dell'attività secondo obiettivi, individuali e di équipe;
- capacità di individuazione delle priorità relative alla formazione e di promozione dell'autonomia tecnico-professionale dei collaboratori;
- capacità di favorire l'integrazione fra la struttura di competenza e le altre strutture aziendali nonché il suo raccordo con le strutture ospedaliere e le altre istituzioni che cooperano nella risposta all'emergenza;
- capacità di gestire i conflitti e costruire un buon clima organizzativo interno e con le varie strutture aziendali ed extra aziendali con cui opera;
- capacità di gestione di gruppi di lavoro multidisciplinari, promuovendo l'integrazione e il coinvolgimento di tutti i componenti nonché la motivazione al lavoro in gruppo;
- capacità di gestione delle risorse umane, tecnologiche, materiali e finanziarie assegnate in relazione agli obiettivi gestionali attribuiti annualmente;
- capacità di predisporre, attuare e monitorare nuovi progetti in linea con le indicazioni aziendali;
- capacità di monitorare in modo efficace l'attività svolta, nell'ottica del miglioramento continuo e dell'efficienza gestionale;
- capacità di verificare la funzionalità dei processi organizzativi;
- capacità di gestire, analizzare e verificare i flussi informativi dei dati di attività e di utilizzo delle risorse;
- capacità di promuovere innovazioni tecnologiche ed organizzative secondo logiche di health technology assessment;
- conoscenza dei principi di governance e di gestione del Rischio Clinico in sanità;
- conoscenza ed esperienza dei processi di programmazione, gestione, organizzazione, valutazione e miglioramento della qualità e della sicurezza in sanità;
- conoscenza dei processi di gestione del budget assegnato dalla Direzione Strategica, per una corretta e razionale gestione delle risorse attribuite.

La Commissione fa presente che, come indicato nel bando, ai sensi del novellato art. 15 comma 7-bis punto b) del D.Lgs. 502/92, effettuerà la valutazione tramite l'analisi comparativa dei curricula, dei titoli professionali posseduti, avuto riguardo delle necessarie competenze organizzative e gestionali, dei volumi dell'attività svolta, dell'aderenza del profilo ricercato, e degli esiti di un colloquio.



La Commissione dispone complessivamente di **80 punti**, così ripartiti:

- **45 punti** per il curriculum professionale;
- **30 punti** per la prova colloquio;
- **05 punti** per la scelta a favore del rapporto di lavoro esclusivo;

La valutazione dovrà essere specificatamente orientata alla verifica dell'aderenza al fabbisogno aziendale come sopra descritto, mediante la scala di misurazione degli elementi, singoli o aggregati, così come indicati nell'avviso; inoltre, la valutazione del curriculum vitae avrà carattere prevalente rispetto alla macroarea colloquio al fine dell'assegnazione di punteggi in misura corrispondente.

La Commissione, relativamente alla **MACROAREA-CURRICULUM**, nel rispetto di quanto indicato nel bando, dispone di: **fino a 35 punti** per l'esperienza professionale e **fino a 10 punti** per l'attività di studio – didattica – congressuale e produzione scientifica.

La Commissione valuterà l'esperienza professionale nel seguente modo:

a) tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato abbia svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime: **max punti 5**, così articolati:

- Struttura Emergenza Territoriale/DEA II Livello
1 punto per anno (per un max di 5 punti);
- Struttura sede di DEA I Livello
0,75 punto per anno (per un max di 2,5 punti);
- Struttura sede di PS
0,50 punto per anno (per un max di 2.5 punti);
- Struttura non inserita nella rete dell'emergenza
0,25 punto per anno (per un max 1,25 punti);

b) posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, lo scenario organizzativo in cui abbia operato il dirigente e i particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti negli ultimi cinque anni: **max punti 20**, così articolati:

- Direttore Struttura Complessa
4 punti per anno;
- Dirigente Struttura Semplice Dipartimentale
3 punti per anno;
- Responsabile Struttura Semplice
2 punti per anno;
- Dirigente con incarico Alta Specializzazione
1 punto per anno;
- Direttore ff Struttura Complessa
3 punti per anno.

Si è, altresì, deciso di arrotondare all'anno i periodi superiori a sei mesi di attività e non valutare i periodi di durata inferiore.



c) tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volume e complessità negli ultimi cinque anni: **max punti 10**:

la Commissione valuterà l'attività svolta dai candidati mettendola in stretta correlazione con il profilo professionale descritto nel bando, tenendo conto del volume delle attività, della loro complessità ed in particolare della loro aderenza agli aspetti innovativi della branca in oggetto.

La Commissione valuterà l'attività di studio – didattica – congressuale e produzione scientifica nel seguente modo:

d) soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi continuativi con esclusione dei tirocini obbligatori: **max punti 2**, così articolati:

- Soggiorni di studio o addestramento durata non inferiore ai tre mesi presso centri di alta specializzazione

0,40 punti per evento (per un max di 2 punti);

e) attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con l'indicazione delle ore annue di insegnamento negli ultimi cinque anni: **max punti 3**, così articolati:

- Docenze universitarie

0,50 punto per anno docenza (per un max di 2 punto);

- Partecipazione docente o relatore scuole formazione personale sanitario

0,10 punto (per un max di 1 punto);

f) produzione scientifica, valutata in relazione all'attinenza alla disciplina ed in relazione alla pubblicazione su riviste nazionali ed internazionali, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché al suo impatto sulla comunità scientifica con rilevanza dell'impact factor e/o H-index negli ultimi cinque anni: **max punti 5**, così articolati:

- Pubblicazioni su riviste Impact Factor attinenti

0,40 punto per produzione (per un max di 2 punti);

- Pubblicazioni su riviste Impact Factor non attinenti

0,20 punti per produzione (per un max di 1 punto);

- Pubblicazioni su riviste non Impact Factor attinenti

0,20 punti per produzione (per un max di 1 punto);

- Pubblicazioni su riviste non Impact Factor non attinenti

0,10 punti per produzione (per un max di 0,50 punto);

- Pubblicazioni di atti congressuali

0,05 punti per produzione (per un max di 0,50 punto).

La Commissione formulerà un giudizio complessivo, adeguatamente e dettagliatamente motivato, scaturente da una valutazione generale del curriculum di ciascun candidato, correlata al grado di attinenza con le esigenze aziendali. In ogni caso la scala di misurazione e la conseguente assegnazione dei punteggi da parte della Commissione, garantiranno che gli elementi inerenti all'attività professionale evidenziata dal curriculum avranno carattere prevalente nella valutazione dei candidati rispetto al colloquio.



Stabilito quanto sopra, la Commissione procede, quindi, alla valutazione del curriculum presentato da ciascun candidato ammesso, secondo l'ordine alfabetico come sopra riportato nel prospetto n. 1, compilando per ognuno le relative “*scheda curriculum*”, allegate quali parti integrante e sostanziale del presente verbale (**all. n. 2**).

Relativamente alla **MACRO AREA-COLLOQUIO** la Commissione, prima dell'espletamento della prova, con il supporto specifico del Direttore Sanitario, illustrerà nel dettaglio il contenuto, oggettivo e soggettivo, della posizione da conferire, affinché i candidati possano esporre interventi mirati ed innovativi volti al miglioramento della struttura, sia dal punto di vista clinico che da quello organizzativo.

Il colloquio è diretto alla valutazione delle capacità professionali nella specifica disciplina, alla verifica della coerenza delle esperienze professionali documentate, all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione con riferimento alle caratteristiche dell'incarico da svolgere, rispondenti al fabbisogno determinato dall'Azienda.

La Commissione dovrà tenere conto della chiarezza espositiva, della correttezza delle risposte, dell'uso di linguaggio scientifico appropriato, della capacità di collegamento con altre patologie o discipline o specialità per la miglior risoluzione dei quesiti anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'economicità degli interventi.

Il colloquio è altresì diretto a testare la visione e l'originalità delle proposte sull'organizzazione della struttura complessa, nonché l'attitudine all'innovazione ai fini del miglioramento dell'organizzazione e della soddisfazione degli stakeholders della struttura stessa.

Il superamento del colloquio è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 21/30.

La Commissione stabilisce di somministrare a tutti i candidati le medesime domande, predisponendo sei domande tre relative ad aspetti clinici e tre ad aspetti organizzativo/gestionali (**all. n. 3**). I quesiti vengono trascritti alternativamente su tre fogli e ciascun foglio – contenente una domanda tecnica ed una gestionale – viene ripiegato ed inserito nelle buste A, B e C, chiuse e siglate da tutti i componenti la commissione.

Durante lo svolgimento del colloquio, i candidati verranno riuniti in un unico locale, avendo cura di evitare ogni comunicazione tra gli stessi, affinché colui che abbia già sostenuto la prova non possa interloquire con gli altri in attesa di sostenerla.

Relativamente all'ulteriore ambito di valutazione **MACRO AREA-ESCLUSIVITÀ** la Commissione decide di attribuire 5 punti per l'opzione espressa a favore del rapporto di lavoro esclusivo.

Alle ore 12:30 la Commissione sospende i lavori e si aggiorna alle ore 14.30 per la prova colloquio.

Alle ore 14.30 la Commissione riprende i lavori per procedere alla prova colloquio.

Si prosegue con l'appello dei candidati ammessi ed alla loro identificazione mediante documento di riconoscimento (**all. n. 4**).

Risulta presente il dr. PICCOLO Carlo Gaetano Claudio.

Risultano assenti i dottori: COPPOLA Alessandro, MATERA Daniele e MORETTI Gina, i quali vengono considerati rinunciatari all'avviso di che trattasi.



La Commissione, per il tramite del Direttore Sanitario, illustra sinteticamente il contenuto oggettivo e soggettivo dell'incarico a concorso.

In considerazione della presenza di un unico candidato non si rende necessario procedere all'estrazione della lettera dell'alfabeto italiano per la definizione dell'ordine di svolgimento del colloquio.

Si chiede, quindi, al candidato presente di estrarre una delle tre buste predisposte nel corso della mattinata, contenenti le domande oggetto di esame. Il candidato estrae la busta "C".

Il candidato apre le buste non estratte, sigla e legge il contenuto:

Busta "A"

- 1) Classificazione dei mezzi di soccorso e definizione dei loro equipaggi in funzione della normativa regionale di settore;
- 2) Ciclo di budget.

Busta "B"

- 1) Nuovo sistema di garanzia: Indicatori riguardanti il sistema di emergenza territoriale;
- 2) Centri di costo e loro ruolo nella gestione dell'Unità Operativa.

Il candidato consegna le proprie apparecchiature mobili che verranno restituite al termine della prova.

La prova d'esame ha svolgimento nella sala riunione sita al 1° piano della Palazzina Direzionale.

Viene ammesso al colloquio il candidato dr. **PICCOLO Carlo Gaetano Claudio**.

Il candidato viene invitato ad aprire la **Busta "C"**, siglare e leggere i due quesiti oggetto della prova colloquio

- 1) Politrauma gestione extra ospedaliera e rete regionale dei politraumi;
- 2) Valutazione del personale.

Il Presidente della Commissione comunica il punteggio relativo alla Macro Area-Curriculum pari a **26,65/45**.

Al termine della prova le risultanze sono le seguenti:

ottima conoscenza della materia e ottima conoscenza del contesto territoriale; esposizione corretta con appropriato utilizzo della terminologia tecnica.

La Commissione, pertanto, attribuisce al colloquio **punti 28/30**.

La Commissione, terminato il colloquio, vista la *scheda curriculum* precedentemente predisposte (cfr all. n. 2) compila per il solo candidato presenti alla prova orale la relativa *scheda di valutazione complessiva*, inserendo i punteggi del curriculum professionale e del colloquio, ed assegnando il punteggio corrispondente alla Macro Area – Esclusività. La scheda viene allegata al presente verbale quale parte integrante e sostanziale del medesimo (**all. n. 5**); di seguito la tabella n. 1 riepilogativa:

COGNOME NOME	Punti Curriculum Professionale	Punti Colloquio	Punti Esclusività
Piccolo Carlo Maria Claudio	26,65/45	28/30	5

Prospetto n. 2





 8



La Tabella viene affissa in bacheca nell'atrio della sede legale di ARES 118.

La Commissione prende atto che il candidato presente alla prova colloquio ha conseguito l'idoneità con il punteggio finale di **punti 59,65**.

La Commissione sottoscrive il presente verbale, il quale assume anche il valore di "Relazione sintetica", e dà mandato al Segretario di trasmettere tutti gli atti relativi al presente avviso al Direttore Generale, affinché si provveda tra l'altro, alla pubblicazione sul sito internet di ARES della documentazione di cui alla normativa vigente (art. 15, comma 7bis, lett.d) del D.Lgs n. 502/1992 e ss.mm.ii e art. 5 della DGR Lazio n. 574/2019).

Esaurito ogni lavoro, la Commissione dà mandato al Segretario di trasmettere il verbale e i relativi allegati al Direttore Generale, e scioglie la seduta alle ore 16:30.

Letto, confermato e sottoscritto.

Roma, 30 ottobre 2023

LA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE

Presidente	dr.ssa Enrica Rossi	<u>Enrica Rossi</u>
Componente di diritto	dr. Domenico Antonio Ientile	<u>Domenico Antonio Ientile</u>
Componente titolare	dr. Giuseppe Pulito	<u>Giuseppe Pulito</u>
Componente titolare	dr.ssa Lorella Altafini	<u>Lorella Altafini</u>
Segretario	dr.ssa Cursano Claudia	<u>Claudia Cursano</u>

