



23 MAG. 2013  
23 MAG. 2013  
07 GIU. 2013

DELIBERAZIONE N. 226 DEL

23 MAG. 2013

Struttura proponente: U.O.C.	
Codice settore proponente: 53 /013	
Oggetto: Applicazione art. 17 CCNL 1998-2001. Passaggi orizzontali dei dipendenti all'interno della medesima categoria tra profili diversi dello stesso livello. Selezione interna per n. 3 posti di Assistente Tecnico della cat. C	
Parere del Direttore Amministrativo: Dott. Giosuè Calabrese	
<input type="checkbox"/> FAVOREVOLE <input type="checkbox"/> NON FAVOREVOLE (vedi motivazioni allegate)	
Firma _____	Data 23-5-2013
Parere del Direttore Sanitario: Dott.ssa Rossella Carucci	
<input checked="" type="checkbox"/> FAVOREVOLE <input type="checkbox"/> NON FAVOREVOLE (vedi motivazioni allegate)	
Firma _____	Data 23 5 2013
Atto trasmesso al Collegio Sindacale il _____	
Il Dirigente addetto al controllo del budget, con la sottoscrizione del presente atto, attesta che lo stesso non comporta scostamenti sfavorevoli rispetto al budget economico. Voce del conto economico su cui si imputa la spesa: _____ Registrazione n° _____ del _____	
Il Direttore UOC Amministrazione e Finanze Dott.ssa Marilù Saletta Firma _____ Data _____	
Il Dirigente e/o il Responsabile del procedimento con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata attestano che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico. Responsabile del Procedimento: dott.ssa Michela Cutelli Firma _____ Data 23/05/2013 Il Direttore della UOC: dott. Roberto Bizzocchi Firma _____ Data 23.05.2013	

*[Handwritten mark]*

Il Direttore della UOC Stato Giuridico relaziona al Direttore Generale e propone il seguente schema di deliberazione

- VISTI** Legge Regionale 3 agosto 2004, n. 9, istitutiva dell'Azienda Regionale per l'Emergenza Sanitaria;
- L'Atto Aziendale di diritto privato, pubblicato sul BUR Lazio n. 29/2006;
- Il decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e smi;
- Il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- Il DPR 27 marzo 2001 n. 220;
- VISTO** altresì, l'art. 17 del CCNL 1998/2001 concernente i criteri e le procedure per i passaggi all'interno di ciascuna categoria che espressamente prevede:
- al comma 3: "i passaggi orizzontali dei dipendenti all'interno della medesima categoria tra profili diversi dello stesso livello, vengono effettuati dalle aziende ed enti, a domanda degli interessati che siano in possesso dei requisiti culturali e professionali previsti per l'accesso al profilo dalla declaratoria di cui all'allegato 1. In caso di più domande si procede alla selezione interna, utilizzando anche i criteri dei commi 1 e 2..... (omissis)";*
- PREMESSO** con Delibera 283/2007 è stato recepito il Regolamento Aziendale per il passaggio interno nel sistema di classificazione, sottoscritto in data 21.05.07 dalla delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione trattante di parte sindacale;
- DATO ATTO** che il CCNL del Personale del Comparto incentiva il percorso di valorizzazione e riqualificazione professionale dei dipendenti finalizzati al rilancio ed al miglioramento delle qualità dei servizi e delle prestazioni;
- RILEVATO** che nella dotazione organica dell'Atto Aziendale di diritto privato, pubblicato sul BUR Lazio n. 29/2006 - appendice n. 5, e successiva modifica disposta con Delibera n. 199/2012, risultano vacanti n. 8 posti nel profilo di Assistente Tecnico - cat. C;
- che l'Ares 118 ha interesse a coprire, almeno in parte, i posti disponibili per far fronte alle esigenze organizzative e funzionali della UOC Tecnica e della UOS Sistema Informatico;
- RITENUTO** pertanto di dover indire una selezione interna per il passaggio orizzontale all'interno della medesima categoria tra profili diversi dello stesso livello per complessivi n. 3 posti di Assistente Tecnico - categoria C, per la copertura di:
- N. 1 posto di Assistente Tecnico - Perito Industriale Elettrotecnico;
  - N. 1 posto di Assistente Tecnico - Geometra;
  - N. 1 posto di Assistente Tecnico - Programmatore



**VISTO** l'allegato bando di selezione, redatto secondo le disposizioni previste dall'art. 3 del citato Regolamento per i passaggi interni nel sistema di classificazione (documento 1);

**CONSIDERATO** che, ai sensi dell'art. 3 comma 4 del citato Regolamento per i passaggi interni nel sistema di classificazione, l'Ares 118 è obbligata a dare la massima diffusione ai bandi di selezione nelle Centrali Operative e nelle postazioni territoriali, con l'invio a tutti i Direttori delle strutture aziendali di copia del bando che deve essere portato a conoscenza di tutto il personale assegnato. Il bando va trasmesso a tutte le Organizzazioni sindacali rappresentative presenti in Azienda e alla RSU;

che, per migliore informativa, il bando deve essere pubblicato anche sul sito aziendale;

**DATO ATTO** che i passaggi nell'ambito della stessa categoria tra profili diversi (passaggi orizzontali) non comportano aumento di spesa e che, pertanto, il presente provvedimento è stato predisposto nel rispetto delle indicazioni e dei vincoli stabiliti dalla Regione Lazio, con LR 11 agosto 2008, n. 14, per la realizzazione del piano di rientro dal disavanzo del settore sanitario della Regione Lazio;

Per tutto quanto esposto in narrativa si propone al Direttore Generale:

- di indire una selezione interna per il passaggio orizzontale all'interno della categoria C tra profili diversi dello stesso livello per complessivi n. 3 posti di Assistente Tecnico - categoria C, per la copertura di:
  - N. 1 posto di Assistente Tecnico - Perito Industriale Elettrotecnico
  - N. 1 posto di Assistente Tecnico - Geometra
  - N. 1 posto di Assistente Tecnico - Programmatore
- di approvare l'allegato bando di selezione interna (documento 1);
- di stabilire che, ai sensi dell'art. 3 comma 4 del citato Regolamento Aziendale per i passaggi interni nel sistema di classificazione, al Bando della selezione in parola dovrà essere data la massima diffusione con l'invio a tutti i Direttori delle strutture aziendali. Il bando va trasmesso alle Organizzazioni Sindacali rappresentative presenti in Azienda e alla RSU;
- che, per migliore informativa, il bando deve essere pubblicato anche sul sito aziendale;
- di dare atto che i passaggi nell'ambito della stessa categoria tra profili diversi (passaggi orizzontali) non comportano aumento di spesa e che, pertanto, il presente provvedimento è stato predisposto nel rispetto delle indicazioni e dei vincoli stabiliti dalla Regione Lazio, con LR 11 agosto 2008, n. 14, per la realizzazione del piano di rientro dal disavanzo del settore sanitario della Regione Lazio;



Si dichiara che il presente schema di deliberazione è stato proposto dal Direttore della UOC Stato Giuridico nel rispetto delle procedure aziendali della normativa vigente e dei requisiti di utilità e opportunità dell'attività aziendale;

IL DIRETTORE DELLA UOC STATO GIURIDICO  
Dott. Roberto Bizzocchi

Il Direttore Generale con i poteri di cui al Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T0035 del 31.01.2008 vista la relazione contenuta nella presente proposta di delibera inoltrata dal Direttore della UOC Stato Giuridico

### DELIBERA

Per i motivi citati in premessa, che si intendono integralmente riportati:

- di indire una selezione interna per il passaggio orizzontale all'interno della categoria C tra profili diversi dello stesso livello per complessivi n. 3 posti di Assistente Tecnico - categoria C, per la copertura di:
  - N. 1 posto di Assistente Tecnico - Perito Industriale Elettrotecnico
  - N. 1 posto di Assistente Tecnico - Geometra
  - N. 1 posto di assistente Tecnico - Programmatore
- di approvare l'allegato bando di selezione interna (documento 1);
- di stabilire che, ai sensi dell'art. 3 comma 4 del citato Regolamento Aziendale per i passaggi interni nel sistema di classificazione, al Bando della selezione in parola dovrà essere data la massima diffusione con l'invio a tutti i Direttori delle strutture aziendali. Il bando va trasmesso alle Organizzazioni Sindacali rappresentative presenti in Azienda e alla RSU;
- che, per migliore informativa, il bando deve essere pubblicato anche sul sito aziendale;
- di dare atto che i passaggi nell'ambito della stessa categoria tra profili diversi (passaggi orizzontali) non comportano aumento di spesa e che, pertanto, il presente provvedimento è stato predisposto nel rispetto delle indicazioni e dei vincoli stabiliti dalla Regione Lazio, con LR 11 agosto 2008, n. 14, per la realizzazione del piano di rientro dal disavanzo del settore sanitario della Regione Lazio;
- di pubblicare la presente deliberazione all'Albo Aziendale nei modi previsti dall'art. 31 della L.R. n. 45/96.

La presente deliberazione è composta di n. 1 pagine di cui n. 1 allegati n. di pagine.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
(Dr. Giosuè Calabrese)

IL DIRETTORE SANITARIO  
(Dr.ssa Rossella Carucci)

IL DIRETTORE GENERALE  
(Dr. Antonio De Santis)

**AZIENDA REGIONALE EMERGENZA SANITARIA**

**A . R . E . S . 1 1 8**

**VIA PORTUENSE 240 - ROMA**

AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER IL PASSAGGIO ORIZZONTALE ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA C TRA PROFILI DIVERSI DELLO STESSO LIVELLO PER COMPLESSIVI **N. 3 POSTI DI ASSISTENTE TECNICO - CAT. C**.

Ai sensi della delibera n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ è indetta, nella previsione dell' art. 17 del CCNL 1998/2001, nonché dell'articolo 1, comma 2, DPR 27 marzo 2001 n. 220, in esecuzione del contratto integrativo decentrato sottoscritto in data 20/03/2007 e in data 21/05/2007, una selezione interna per il passaggio orizzontale all'interno della categoria C tra profili diversi dello stesso livello per complessivi n. 3 posti di assistente tecnico - CAT. C - per la copertura di:

**N. 1 POSTO DI ASSISTENTE TECNICO - PERITO INDUSTRIALE ELETTRTECNICO**

**N. 1 POSTO DI ASSISTENTE TECNICO - GEOMETRA**

**N. 1 POSTO DI ASSISTENTE TECNICO - PROGRAMMATORE**

Alla selezione si applicano le disposizioni contenute nel Regolamento per i passaggi interni nel sistema di classificazione di cui al citato contratto integrativo del 21/05/2007.

Altresì si applicano alla selezione le disposizioni del DPR 220/2001 in quanto compatibili.

**REQUISITI DI AMMISSIONE**

Ai sensi degli articoli 3, 4 e 19 del Regolamento per i passaggi interni nel sistema di classificazione, può partecipare alla selezione il personale in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato dell'Azienda A.R.E.S. 118, inquadrato nei profili della categoria C, in possesso:

Per il profilo di assistente tecnico Perito Industriale Elettrotecnico, il possesso del diploma di istruzione secondaria di secondo grado, abilitante per la specifica attività;

Per il profilo di assistente tecnico Geometra, il possesso del diploma di istruzione secondaria di secondo grado, abilitante per la specifica attività;

Per il profilo di programmatore, il possesso del diploma di perito in informatica o altro equipollente con specializzazione in informatica o altro diploma di scuola secondaria di secondo grado e corso di formazione in informatica riconosciuto.

Non possono partecipare alla selezione i dipendenti che nel biennio precedente alla data di pubblicazione del bando abbiano ricevuto una sanzione disciplinare superiore al rimprovero scritto o che non abbiano partecipato alle attività di formazione obbligatoria senza giustificato motivo.

## PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Ai sensi dell'articolo 4 del Regolamento per i passaggi interni nel sistema di classificazione gli aspiranti alla selezione dovranno presentare la domanda di partecipazione, redatta, pena esclusione dalla selezione, sull'apposito modello allegato al presente bando, indirizzata al Direttore Generale. Le domande **potranno essere presentate entro le ore 12.00 del \_\_\_\_\_**, mediante consegna a mano direttamente all'Ufficio del Protocollo Generale dell'Azienda in Via Portuense 240 -Roma, il quale provvederà a registrare le domande, apponendo sulle stesse l'apposito timbro ed a rilasciare ricevuta dell'avvenuta consegna. Oppure mediante il servizio pubblico postale con raccomandata a.r. in busta chiusa recante sul frontespizio la seguente dicitura: domanda di partecipazione alla selezione interna per **N. 3 posti di Assistente Tecnico** specificando il Profilo Professionale (Perito Industriale Elettrotecnico, Geometra, Programmatore) **entro le ore 12.00 del \_\_\_\_\_**. La data e l'ora di spedizione è comprovata dal timbro a data dell'Ufficio Postale accettante. Il mancato rispetto da parte dei candidati del termine sopra indicato per la presentazione delle domande comporterà l'esclusione dalla selezione. Non saranno, in ogni caso, prese in considerazione le domande che, pur spedite nei termini a mezzo raccomandata, non siano pervenute entro quindici giorni dalla data di scadenza del termine fissato dall'avviso. Alla domanda gli aspiranti devono allegare, compilato in ogni sua parte e debitamente sottoscritto in forma di autodichiarazione, l'apposito foglio notizie predisposto dall'Azienda e facente parte integrante della domanda. Quanto dichiarato nel foglio notizie deve corrispondere esattamente alla documentazione già in possesso dell'Azienda ovvero ad eventuale altra documentazione di cui l'aspirante ha l'onere di indicare con precisione i necessari riferimenti per l'acquisizione d'ufficio. I titoli o i periodi di servizio autocertificati in maniera inesatta o incompleta comportano l'impossibilità della valutazione, pertanto non saranno considerati utili ai fini della formulazione della graduatoria di merito, ovvero, qualora attengano ai requisiti necessari per l'ammissione, comportano l'esclusione dalla selezione stessa, ferma restando la responsabilità penale eventualmente prevista in tali casi dalle vigenti disposizioni legislative. Gli aspiranti alla selezione hanno facoltà di allegare alla domanda la documentazione che ritengano opportuna agli effetti della valutazione. Per le pubblicazioni si applicano le norme di cui al DPR 220/01. Tutte le comunicazioni relative alla selezione interna saranno effettuate a mezzo lettera raccomandata, all'indirizzo comunicato dall'interessato nella domanda di partecipazione alla selezione o all'indirizzo variato che l'interessato provvederà a comunicare. L'eventuale riserva di invio successivo di documenti o titoli è priva di effetti e i documenti o i titoli inviati successivamente alla scadenza del termine per la presentazione delle domande non saranno presi in considerazione.

Il candidato dovrà apporre in calce alla domanda la propria firma leggibile e per esteso. La mancata sottoscrizione della domanda comporterà l'esclusione dalla selezione, mentre la mancata sottoscrizione del foglio notizie comporterà l'impossibilità di valutare i titoli in esso dichiarati.

## **AMMISSIONE ED ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE**

Ai sensi dell'art. 5 del Regolamento per i passaggi interni nel sistema di classificazione, l'esclusione dalla selezione è adottata con provvedimento motivato del Direttore della UOC Stato Giuridico.

Il provvedimento di esclusione deve essere notificato entro 15 giorni dalla sua adozione al dipendente mediante lettera raccomandata A.R. all'indirizzo indicato dal candidato nella domanda di partecipazione alla selezione.

Avverso l'esclusione il dipendente può presentare ricorso interno, direttamente al Dirigente Responsabile suddetto, entro sette giorni dalla notifica del provvedimento.

**Ai sensi dell'art. 17 del CCNL 1998/2001 e dell'art. 19 del "Regolamento Aziendale per i passaggi interni nel sistema di classificazione", per le procedure di passaggio orizzontale all'interno della medesima categoria, tra profili diversi dello stesso livello, in presenza di domande eccedenti rispetto ai posti da coprire, si procede alla selezione interna, utilizzando i criteri per le progressioni verticali per il passaggio dalla categoria B alla categoria C.**

## **COMMISSIONE ESAMINATRICE**

Qualora dovesse rendersi necessario esperire la procedura selettiva sarà nominata, dal Direttore Generale, apposita commissione composta, ai sensi del DPR 220/01, dal Presidente, da due operatori appartenenti a categoria non inferiore alla C di profilo corrispondente a quello messo a concorso e dal segretario.

La presidenza sarà affidata a personale in servizio presso l'Azienda con la qualifica di dirigente del ruolo tecnico o professionale. Le funzioni di segretario saranno svolte da un dipendente amministrativo dell'Azienda di categoria non inferiore alla C.

## **CRITERI DI SELEZIONE**

Ai sensi dell'articolo 18 del Regolamento per i passaggi interni nel sistema di classificazione la selezione sarà effettuata mediante:

- a) prova teorico - pratica cui sono destinati massimo 30 punti
- b) colloquio - cui sono destinati massimo 30 punti
- c) curriculum cui sono destinati massimo 40 punti

## **MODALITA' DI ESPLETAMENTO DELLA SELEZIONE**

Per le modalità di espletamento e, in particolare, per la convocazione dei candidati ammessi, per la durata e lo svolgimento delle prove, per la valutazione delle stesse e per la redazione dei verbali dei lavori, la Commissione si attiene ai principi generali di cui al DPR 220/01. Pertanto il luogo, la data e l'ora delle prove di esame verranno comunicati ai candidati ammessi alla selezione non meno di quindici giorni prima dell'inizio di ciascuna prova, mediante lettera raccomandata con ricevuta di ritorno all'indirizzo indicato dal candidato nella domanda stessa.

Le prove d'esame non possono aver luogo nei giorni festivi e nei giorni delle altre festività religiose.

### **PROVA TEORICO - PRATICA**

La prova consiste nell'esecuzione di tecniche specifiche o nella predisposizione di atti connessi alla qualificazione professionale richiesta.

Il superamento della prova è subordinato al raggiungimento di una valutazione minima pari ad un punto in più del 50% del punteggio massimo attribuibile alla singola prova, ovvero di punti 16.

### **COLLOQUIO**

Deve comprendere la conoscenza delle materie connesse alla qualificazione professionale richiesta

## **VALUTAZIONE DEI TITOLI PROFESSIONALI DI STUDIO E DEL CURRICULUM**

(art. 18 del Regolamento per i passaggi interni nel sistema di classificazione)

La Commissione per la valutazione dei titoli professionali, di studio, delle pubblicazioni e del curriculum dispone di punti 40, così suddivisi:

esperienza professionale maturata fino a punti 30:

- punti 0,85 per anno o frazione di anno superiore a sei mesi, per attività svolta nella categoria "B" o nei profili professionali in essa confluiti;
- punti 0,20 per anno o frazione di anno superiore a sei mesi, per attività svolta nella categoria "A";

I punteggi attribuiti nei titoli di carriera ai periodi di servizio prestati presso l'ARES 118 o presso i servizi corrispondenti agli ex SES 118 delle Aziende Sanitarie di provenienza, compresa l'emergenza sanitaria sul territorio del SSN, sono aumentati di punti 0,40 per anno a far data dal 04/02/1995.

Mansioni superiori fino a punti 2:

- punti 0.166 per mese per lo svolgimento di mansioni superiori conferite con le procedure ed i limiti di cui all'art. 28 del CCNL 1998-2001.

Dei restanti 8 punti:

- fino a punti 5 per titoli di studio:

Titoli di studio superiori a quello previsto per l'ammissione: fino a punti 4,00

Diploma di specializzazione e perfezionamento: fino a punti 1,50 cd

Altri diplomi rilasciati da scuola Statale ed equiparata: fino a punti 1

Altri titoli: fino a punti 0,25

Il punteggio dei titoli non attinenti al profilo oggetto della selezione si riduce fino ad un massimo del 50%. I titoli di studio superiori assorbono quelli inferiori, indispensabili per l'acquisizione dei primi.

- fino a punti 3 per corsi di formazione, aggiornamento, qualificazione e riqualificazione professionale, anche esterni all'Azienda, quantificati dalla Commissione in base alla durata, alla previsione di esame finale ed alla attinenza con il profilo professionale oggetto della selezione.

### **APPROVAZIONE GRADUATORIA**

In caso di selezione interna, al termine della procedura sarà stilata e resa pubblica dalla Commissione esaminatrice stessa, mediante affissione all'albo dell'Azienda, la graduatoria finale redatta in ordine decrescente della sommatoria dei punteggi ottenuti dai candidati nelle prove d'esame e nella valutazione dei titoli, nonché l'elenco dei candidati non risultati idonei.

Entro 30 giorni dalla pubblicazione della graduatoria all'albo dell'Azienda, in Via Portuense 240, Roma, il dipendente interessato potrà ricorrere contro l'attribuzione del punteggio conseguito, inviando una relazione scritta alla Commissione esaminatrice, la quale, entro i 15 giorni successivi, deciderà in via definitiva.

Al termine della predetta operazione la Commissione redigerà la graduatoria definitiva degli idonei e l'elenco dei non idonei alla selezione.

La graduatoria sarà trasmessa al Direttore Generale per la relativa approvazione. Ai sensi dell'art. 15 del Regolamento per i passaggi interni nel sistema di classificazione, la graduatoria potrà essere utilizzata con scorrimento entro 24 mesi dalla sua approvazione per la copertura di posti vacanti inerenti la medesima categoria e profilo.

A parità di punteggio si applicano le norme di cui al comma 2 dell'art. 18 del D.P.R. 27 marzo 2001, n. 220.

La Commissione stessa, a conclusione della procedura, è tenuta ad effettuare idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive effettuate (ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. n. 445 del 28.12.2000).

### **TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

Ai sensi dell'art. 13 del D. Lgs. 196 del 30.6.2003, i dati personali forniti dal candidato saranno raccolti presso l' U.O.C. Stato Giuridico dell'Azienda Regionale Emergenza Sanitaria ARES 118 per le finalità di gestione della selezione pubblica e saranno trattati presso una banca automatizzata anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per le finalità inerenti la gestione del rapporto medesimo. La messa a disposizione di tali dati è obbligatoria anche ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dall'avviso. Le medesime informazioni potranno essere comunicate unicamente alle amministrazioni pubbliche direttamente interessate alla posizione giuridico - economica del candidato.

### **NORMA FINALE**

Per quanto non previsto dal presente bando si rinvia al DPR 220/2001, al CCNL 1998-2001, al CCNL 20.09.2001 integrativo del CCNL 1999, al CCNL 19.04.2004 e ad ogni altra normativa vigente in materia compatibile con il Regolamento per i passaggi interni nel sistema di classificazione.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di prorogare o riaprire i termini per la presentazione delle domande, revocare, sospendere o modificare il presente avviso o di non dar corso, anche parziale, alla graduatoria che ne scaturirà, qualora a suo insindacabile giudizio ne rilevasse la necessità od opportunità per ragioni di pubblico interesse, escludendo per i candidati qualsiasi pretesa o diritto.

Per quanto non previsto dal presente bando si fa riferimento alle norme generali e speciali previste per l'accesso al pubblico impiego.

Il Direttore Generale  
(Dr. Antonio De Santis)

...l.. sottoscritt..... preso atto dei termini di presentazione della domanda, cioè dal..... alle ore 12 del....., chiede di essere ammesso..... a partecipare alla selezione interna per il passaggio orizzontale all'interno della categoria C tra profili diversi dello stesso livello per complessivi n. 3 posti di assistente tecnico - CAT. C - per la copertura di (barrare il profilo per il quale si intende concorrere):

N. 1 POSTO DI ASSISTENTE TECNICO - PERITO INDUSTRIALE ELETTRTECNICO

N. 1 POSTO DI ASSISTENTE TECNICO - GEOMETRA

N. 1 POSTO DI ASSISTENTE TECNICO - PROGRAMMATORE

All'uopo rilascia la seguente dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà

#### D I C H I A R A

- 1) di aver preso visione dell'avviso di selezione e di accettarne, con la presente domanda, le clausole ivi contenute e di essere a conoscenza che le dichiarazioni fornite nella domanda costituiscono autocertificazione ovvero dichiarazione sostitutiva ai sensi degli art. 46 e 47 del T.U. D.P.R. 444 e 445 del 2000;
- 2) di essere nat..... a ..... il.....;
- 3) di essere residente in ..... Via/Piazza.....;
- 4) di essere inquadrato in categoria C nel profilo professionale di ..... dal .....
- 5) di essere in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso: ..... , Struttura .....
- 6) di essere in possesso del seguente titolo di studio :..... conseguito il..... presso l'Istituto..... e/o.....;
- 7) di essere in possesso dei seguenti requisiti di ammissione :
  - a) non aver riportato nel biennio antecedente alla data del ....., sanzioni disciplinari superiori al rimprovero scritto e di aver partecipato alle attività di formazione obbligatoria.
  - b) Per il profilo di assistente tecnico Perito Industriale Elettrotecnico, il possesso del diploma di ....., conseguito il ....., presso .....
  - c) Per il profilo di assistente tecnico Geometra, il possesso del diploma di ....., conseguito il ....., presso .....

- d) Per il profilo di programmatore, il possesso del diploma di ....., conseguito il ....., presso .....
- 8) di essere in possesso dei seguenti titoli di preferenza .....
- 9) di eleggere domicilio agli effetti della selezione in.....(Prov.).....  
(c.a.p.....), in Via .....n .....Telefono.....,  
riservandosi di comunicare tempestivamente ogni eventuale variazione delle stesso all'Azienda alla U.O.C. Stato Giuridico.

Allega alla presente:

- 1) Foglio notizie debitamente compilato e sottoscritto;
- 2) Elenco in triplice copia dei documenti e dei titoli presentati, datato e firmato;
- 3) Copia di un documento di riconoscimento in corso di validità (la nuova patente formato CEE non è valida come documento). La presentazione della patente vecchio formato esonera dalla presentazione di un ulteriore documento d'identità.

Data \_\_\_\_\_

Firma \_\_\_\_\_

226

23 MAG. 2013

Copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Roma, li

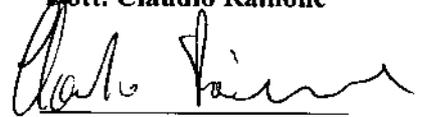
UOC Affari Generali  
Il Responsabile  
Dott. Claudio Rainone

---

Copia della presente deliberazione è stata inviata al Collegio Sindacale in data 23 MAG. 2013

Roma, li

UOC Affari Generali  
Il Responsabile  
Dott. Claudio Rainone



---

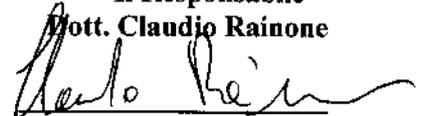
**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

\*\*\*\*\*

La presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda dal 23 MAG. 2013

al 07 GIU. 2013

UOC Affari Generali  
Il Responsabile  
Dott. Claudio Rainone



---

E' esecutiva dal 07 GIU. 2013

UOC Affari Generali  
Il Responsabile  
Dott. Claudio Rainone

