

DELIBERAZIONE N. 167 DEL 23 OTT. 2019

Struttura proponente: GRU

Codice settore proponente: 84 /2019

Oggetto: Indizione selezione interna per la progressione economica orizzontale – fasce retributive anno 2019.
 Approvazione Avviso di selezione.

Parere del Direttore Amministrativo: Dott. Guglielmo Di Balsamo

FAVOREVOLE NON FAVOREVOLE (vedi motivazioni allegate)

Firma Guglielmo Di Balsamo

Data 23/10/2019

Parere del Direttore Sanitario: Dott. Domenico Antonio Ientile

FAVOREVOLE NON FAVOREVOLE (vedi motivazioni allegate)

Firma Domenico Antonio Ientile

Data 23-10-2019

Atto trasmesso al Collegio Sindacale 23 OTT. 2019

COMPILATO DALLA UOC PROPONENTE:

non comporta impegno di spesa

comporta impegno spesa come da tabelle sottostanti

	Codice	Descrizione
UOC Proponente Ufficio Liquidatore	GRU	Stato Giuridico
CIG	/	Non soggetto a CIG
CUP	/	Non soggetto a CUP

Conto	Descrizione del Conto	Importo	Periodo di riferimento

Firma del Proponente

[Firma]

Data

22/10/2019



Da compilare in caso di recupero da Sub-Autorizzazioni non utilizzate o utilizzate solo in parte:

Riferimento SUB	Conto 1 dal quale sottrarre importo	Descrizione del conto 1	Importo

Conto 2 al quale assegnare importo	Descrizione del Conto 2	Importo	Anno di riferimento

Data _____ Firma Proponente/Richiedente _____

Il Dirigente e/o il Responsabile del procedimento con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata attestano che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico.

Responsabile del Procedimento: Anna Maria Abbondanza
 Firma Anna Maria Abbondanza Data 22/10/2019

Il Dirigente: dott.ssa Luisa Mariucci
 Firma Luisa Mariucci Data 22/10/2019

A cura della UOC Contabilità e Bilancio:

Non comporta scostamento Budget annuale (Delibera _____)

Comporta scostamento Budget annuale (Delibera _____)

Per Euro _____

Sub Autorizzazione n. _____

Data _____ Firma _____

Foglio aggiuntivo casi particolari (Delibera n. _____ Regolamento atti Deliberativi ARES 118)

SI
NO

Il Direttore della UOC Governo Risorse Umane relaziona al Direttore Generale e propone il seguente schema di deliberazione:

VISTI la Legge Regionale 3 agosto 2004, n. 9, istitutiva dell'Azienda Regionale per l'Emergenza Sanitaria;

l'Atto Aziendale dell'ARES 118, adottato con deliberazione n. 397 del 3 luglio 2019, approvato con DCA n. U00277 del 18 luglio 2019, pubblicato sul BURL 23 luglio 2019, n. 59;

\il D.Lgs. 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni, nonché l'art. 9 della L.R. n. 18/94 e successive modificazioni ed integrazioni;

il D.Lgs. 165/2001 del 30 marzo 2001, n. 165;

i vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del personale del Comparto;

PREMESSO che in data 12 luglio 2019 è stata sottoscritta l'ipotesi di Accordo Integrativo tra la delegazione di parte pubblica dell'ARES 118 e la delegazione di parte sindacale dell'Area del personale del Comparto, per la disciplina della progressione economica orizzontale – *Attribuzione delle fasce relative superiori* – del personale del comparto in applicazione dell'art. 35 del CCNL 07.04.1999 e s.m.i. di cui all'art. 8, comma 4, CCNL 2002/2005 ed all'art. 3 CCNL 2006/2007 (documento 1);

che, con la nota protocollo n. 5429/2019 del 12 luglio 2019 la sopra citata ipotesi di Accordo, unitamente alla relazione tecnico finanziaria ed alla relazione illustrativa al contratto integrativo anno 2019 per la disciplina della progressione economica orizzontale (PEO) del personale del comparto dell'ARES 118, è stata inoltrata all'organo di controllo al fine dell'ottenimento della relativa Certificazione;

RITENUTO nelle more della acquisizione della Certificazione da parte del Collegio Sindacale, di indire una selezione interna per la progressione economica orizzontale per l'attribuzione della fascia retributiva superiore agli aventi diritto a decorrere dal 1° gennaio 2019, fermo restando che, in caso di mancato ottenimento della citata Certificazione, l'ARES si riserva di sospendere o annullare la selezione de qua;

di approvare il relativo avviso di selezione interna per l'attribuzione delle fasce retributive anno 2019 di cui all'allegato 2 parte integrante della presente deliberazione;

DATO ATTO che con successivo provvedimento verrà data informativa dell'acquisizione della Certificazione del Collegio Sindacale e sarà nominata apposita Commissione per la valutazione delle domande di partecipazione alla citata selezione.

Per tutto quanto esposto in narrativa si propone al Direttore Generale:

- nelle more della acquisizione della Certificazione da parte del Collegio Sindacale, di indire una selezione interna per la progressione economica orizzontale per l'attribuzione della fascia retributiva superiore agli aventi diritto a decorrere dal 1° gennaio 2019, fermo restando che in caso di mancato ottenimento della citata Certificazione l'ARES si riserva di sospendere o annullare la selezione de qua;
- di approvare il relativo avviso di selezione interna per l'attribuzione delle fasce retributive anno 2018 di cui all'allegato 1 parte integrante della presente deliberazione;
- di dare atto che con successivo provvedimento verrà data informativa dell'acquisizione della Certificazione del Collegio Sindacale e sarà nominata apposita Commissione per la valutazione delle domande di partecipazione alla citata selezione.

Cas

Si dichiara che il presente schema di deliberazione è stato proposto dal Direttore della U.O.C. Governo Risorse Umane, il quale, consapevole delle disposizioni di cui al D. L.vo. 165/2001 in tema di responsabilità dirigenziale, attesta che il presente provvedimento a seguito dell'istruttoria effettuata nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo, utile e proficuo per il servizio pubblico ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'articolo 1 della L. 20/1994 e successive modifiche, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all' articolo 1, primo comma, della L. 241/90, come modificato dalla legge n. 15/2005;

Il Direttore della U.O.C. Governo Risorse Umane
dott.ssa Luisa Mariucci



Il Direttore Generale, con i poteri di cui alla deliberazione ARES 118 n. 1 del 1° agosto 2019, di presa d'atto del Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T200 del 31.07.2019 "Nomina del Direttore Generale dell'Azienda Regionale per l'Emergenza Sanitaria – ARES 118", vista la relazione contenuta nella presente proposta di delibera inoltrata dal Direttore della U.O.C. Governo Risorse Umane.

VISTI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario

DELIBERA

- nelle more della acquisizione della Certificazione da parte del Collegio Sindacale, di indire una selezione interna per la progressione economica orizzontale per l'attribuzione della fascia retributiva superiore agli aventi diritto a decorrere dal 1° gennaio 2019, fermo restando che in caso di mancato ottenimento della citata Certificazione l'ARES si riserva di sospendere o annullare la selezione de qua;
- di approvare il relativo avviso di selezione interna per l'attribuzione delle fasce retributive anno 2019 di cui all'allegato 1 parte integrante della presente deliberazione;
- di dare atto che con successivo provvedimento verrà data informativa dell'acquisizione della Certificazione del Collegio Sindacale e sarà nominata apposita Commissione per la valutazione delle domande di partecipazione alla citata selezione.

La presente deliberazione è composta di n. ¹⁹ pagine, di cui n. ¹ allegato di complessive n. ⁷ pagine.

Il presente atto è pubblicato nell'Albo dell'Azienda nel sito internet aziendale www.ares118.it per 15 giorni consecutivi, ai sensi ai sensi dell'art.31 della Legge Regionale 45/96 e nei modi previsti dalla lex 69/2009 e smi.

IL DIRETTORE GENERALE
Dott.ssa Maria Paola Corradi



Alc/

**PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE
AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER L'ATTRIBUZIONE DI FASCE RETRIBUTIVE ANNO 2019
RISERVATA AL PERSONALE DEL COMPARTO**

In esecuzione della deliberazione n. _____ del _____, tenuto conto di quanto stabilito nell'ipotesi di accordo integrativo sottoscritto il 12 luglio 2019 e nelle more della acquisizione della Certificazione da parte del Collegio Sindacale, e indetta una selezione interna per la progressione economica orizzontale – fasce retributive anno 2019 – riservata al personale dell'ARES 118.

1) Requisiti di ammissione

Può partecipare all'Avviso chi è in possesso dei seguenti requisiti:

- a) essere in servizio presso l'ARES 118 con rapporto di lavoro a tempo indeterminato alla data del 1° gennaio 2019;
- b) essere nella stessa categoria e fascia a tempo indeterminato da almeno 24 mesi alla data della data del 31.12.2018.

2) Domanda di partecipazione

La domanda di partecipazione alla selezione dovrà essere prodotta **ESCLUSIVAMENTE TRAMITE PROCEDURA TELEMATICA**, entro il 15° giorno non festivo successivo a quello di pubblicazione sul sito aziendale www.ares118.it. Qualora detto giorno sia festivo il termine è prorogato al primo giorno successivo non festivo. Dopo tale termine non sarà più possibile effettuare la compilazione della stessa.

Per la compilazione della domanda il dipendente dovrà accedere, con le proprie credenziali di dominio aziendale, al sito ARES 118 www.ares118.it – Area Riservata – Protocollo Aziendale Unica – Portale dipendenti.

La procedura informatica per la presentazione delle domande sarà attiva a partire dal giorno di pubblicazione dell'Avviso sul sito aziendale.

Il candidato deve essere consapevole delle sanzioni penali previste nel caso di dichiarazioni non veritiere, formazione e uso di falsi, richiamate dall'art. 76 del DPR 445/2000.

Si precisa che, ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. 445/2000, l'Amministrazione procederà ad idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive eventualmente rese. Qualora dal controllo emerga la non veridicità del



contenuto delle dichiarazioni, il dichiarante decadrà dalla graduatoria e dai benefici eventualmente conseguiti, fatte salve tutte le misure in tema id denuncia alla competente Autorità Giudiziaria.

3) Ammissione ed esclusione dei candidati

L'ammissione e l'eventuale esclusione dei candidati che non risultino in possesso dei requisiti prescritti nonché di quelli le cui domande risultino irregolari, è disposta con apposito provvedimento della UOC Governo Risorse Umane. La pubblicazione del provvedimento sul sito aziendale varrà come notifica agli interessati.

4) Graduatoria di merito

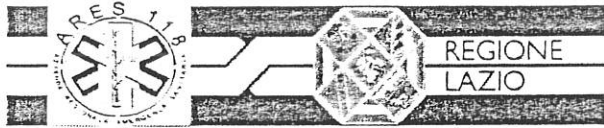
La Commissione, sulla base dei dati forniti dalla UOC Governo Risorse Umane e sulla base della valutazione dei titoli di studio e aggiornamento forniti dai candidati, predispone graduatorie di merito suddivise per ruolo e categoria.

Il Direttore Generale, riconosciuta la regolarità del procedimento di Avviso, procederà ad approvare la graduatoria di merito.

5) Ricorsi

I candidati potranno ricorrere avverso le decisioni della Commissione circa il punteggio attribuito ai titoli di studio e aggiornamento entro 10 giorni dalla pubblicazione della graduatoria, inviando motivata richiesta alla predetta Commissione.

Il Direttore Generale
Dott.ssa Maria Paola Corradi



AZIENDA REGIONALE EMERGENZA SANITARIA

A.R.E.S. 118

IPOTESI ACCORDO INTEGRATIVO PER LA DISCIPLINA DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE (PEO)- ATTRIBUZIONE DELLE FASCE RELATIVE SUPERIORI - DEL PERSONALE DEL COMPARTO IN APPLICAZIONE DELL'ART. 35 DEL CCNL DEL 7 APRILE 1999 E SUCCESSIVE MODIFICAZIONI ED INTEGRAZIONI (ART 8 comma 4 CCNL 2002-2005; ART. 3 CCNL 2006-2007)

Il giorno 12 luglio 2019 presso la sede della Direzione Generale dell'ARES 118 di Roma si sono riunite le parti negoziali composte dalla delegazione di parte pubblica dell'ARES 118 e dalla delegazione di parte sindacale dell'Area del personale del comparto



Delegazione di parte pubblica

Direttore Generale Dott.ssa Maria Paola Corradi	
Direttore Sanitario Dott. Antonio Domenico Ientile	
Direttore Amministrativo Dott. Guglielmo Di Balsamo	
Direttore UOC Governo Risorse Umane Dott.ssa Luisa Mariucci	
Direttore UOC SITA Dott.ssa Maria Grazia Proietti	

Delegazione di parte sindacale

RSU : MASSIMILIANO DAL BO - COORDINATORE	
CATIA GIORDANI	
CRISTINI ANGELO	
ANTONIO GROSSO	
ALESSANDRO SAULINI	
ALESSANDRO MIGLIORELLI	

ARES 118 interno 0005429/2019 con data 12/07/2019 15:05:54

FABRIZIO FLAMINI	
CGIL FP ROMA E LAZIO ANTONIO GRASSI - ADRIANO PERSICO	
CISL FPS Maurizio Vanni	
UIL FPL Maurizio Vanni	
FIALS Esterio M. B.	
FSI	

che sottoscrivono l'allegata ipotesi di Accordo da sottoporre al controllo del Collegio Sindacale ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 40/bis, decreto legislativo n. 165/2001.

LE PARTI COME SOPRA RAPPRESENTATE

Visto il decreto legislativo 165/2001 e s.m.i. e le disposizioni contrattuali vigenti alla data del 30 giugno 2019, dopo ampia e approfondita discussione, approvano il seguente documento;

REGOLAMENTO PER LA DISCIPLINA DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE (PEO)-
 ATTRIBUZIONE DELLE FASCE RELATIVE SUPERIORI - DEL PERSONALE DEL COMPARTO IN APPLICAZIONE
 DELL'ART. 35 DEL CCNL DEL 7 APRILE 1999 E SUCCESSIVE MODIFICAZIONI ED INTEGRAZIONI (ART 8 comma
 4 CCNL 2002-2005; ART. 3 CCNL 2006-2007)

Art. 1 - Vigenza

Il presente regolamento si applica per la progressione economica orizzontale del personale del comparto a tempo indeterminato dipendenti dell'ARES 118 con decorrenza dal 1° gennaio 2019 in poi.




Art. 2 – Risorse

L'assegnazione delle fasce retributive progressive orizzontali di cui all'art. 35 del CCNL 1998/2001 avviene con decorrenza fissa dal 1° gennaio tenuto conto delle risorse presenti nel fondo dedicato al 31 dicembre dell'anno precedente ed in considerazione delle norme economico-finanziarie relative alla consistenza dei fondi contrattuali vigenti nel corso degli anni.

Il numero dei dipendenti che acquisiscono la fascia economica successiva è determinato dall'Azienda in funzione delle risorse finanziarie individuate a consuntivo - così come descritto nel primo comma - nell'ambito del fondo di cui all'art. 81 del CCNL del 2016/2018 (fondo premialità e fasce).

Art. 3 – Definizione del requisito specifico di ammissione

Per "periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a 24 mesi maturata alla data del 31 dicembre dell'anno precedente a quello di attribuzione della fascia" si intende che il dipendente è da almeno 24 mesi nella stessa categoria e fascia a tempo indeterminato.

Art. 4 – Criteri di distribuzione delle fasce

Considerato che l'attribuzione della fascia superiore sarà in funzione delle risorse disponibili nel fondo di cui all'art. 81 del CCNL del 2016/2018, le risorse complessive destinate alla PEO verranno ripartite per ruolo, per categoria e per profilo professionale, applicando al costo presunto relativo a ciascuna categoria il valore percentuale risultante dal rapporto tra le risorse complessive disponibili e il costo complessivo relativo all'ipotesi di progressione di tutti i dipendenti aventi diritto [Fondo PEO/Costo complessivo aventi diritto = x%, percentuale da applicare al costo complessivo degli aventi diritto per le singole categorie A,B, C,D], in modo da assicurare parità di trattamento a tutti.

Nel caso in cui le risorse disponibili non fossero sufficienti a garantire la copertura di una unità aggiuntiva per categoria economica, la ripartizione di tali residui avverrà a partire dalle posizioni economiche più basse.

Art. 5 – Criteri di valutazione

I dipendenti che nell'ultimo biennio hanno riportato sanzioni disciplinari superiori al richiamo scritto, avranno punteggio pari a 0 (zero) a prescindere dal punteggio che potrebbe derivare dagli altri criteri di valutazione.

In ottemperanza a quanto previsto dall'art. 35 del CCNL 7/4/99 e successive modificazioni ed integrazioni (art 8 comma 4 ccnl 2002-2005; art. 3 ccnl 2006-2007) la progressione economica viene attribuita in modo selettivo, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali rilevati dal sistema di valutazione.

Ai fini della formazione della graduatoria potrà essere assegnato un punteggio massimo di 100 punti da attribuire secondo i seguenti criteri :

1) PUNTI 40 - Qualità della prestazione individuale

Il punteggio è attribuito sulla base della valutazione individuale riportata nel corso dell'anno precedente a quello di attribuzione della fascia, calcolata secondo i criteri stabiliti per il personale del comparto:

- valutazione con punteggio dall'80% al 100%: punti 40,00
- valutazione con punteggio dal 60% al 79%: punti 23,00
- valutazione con punteggio dal 50% al 59%: punti 11,00
- in presenza di valutazione con punteggio inferiore al 50%, non si procederà all'attribuzione della fascia economica.

2) PUNTI 45 - Esperienza acquisita

Sarà valutata l'anzianità di servizio maturata presso l'ARES 118 nel seguente modo:

- a) 1 punto per ogni anno di anzianità di servizio maturata nella categoria di attuale appartenenza;
- b) 0,5 punto per ogni anno di anzianità di servizio maturata in categoria inferiore a quella di attuale appartenenza;

Sarà valutata l'anzianità di servizio maturata presso altra Azienda del SSN nel seguente modo:

- c) 0,5 punti per anno.

Nei casi previsti ai punti a), b) e c), i periodi inferiori all'anno saranno calcolati a mesi e non saranno calcolate le frazioni di mese pari o inferiori a 15 giorni.

Per il principio di alternanza, al punteggio calcolato in relazione ai suddetti punti a), b) vanno aggiunti punti 1 per ogni anno di permanenza nella fascia economica in godimento. Questo punteggio viene aumentato di ulteriori punti 0,8 per ogni anno di permanenza nella fascia economica in godimento qualora il dipendente abbia come ultima fascia in godimento la fascia 0, ovvero di 0.5 punti per ogni anno di anzianità nella fascia in godimento qualora questa abbia determinato l'attribuzione di assegno ad personam.

3) PUNTI 12 - Presenza effettiva in servizio

Saranno conteggiati i giorni di effettiva presenza in servizio nell'ultimo biennio rispetto all'anno di decorrenza delle nuove fasce, conseguentemente, similmente a quanto stabilito per il Sistema Premiante

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page.

ARES 118 interno 0005429/2019 con data: 12/07/2019 15:05:54

vigente in azienda, il dipendente deve garantire un numero effettivo di giorni di presenza pari alle presenze attese come di seguito specificato con un aumento del 5 per cento in considerazione del fatto che l'attribuzione della fascia economica è un beneficio economico non limitato all'anno di riferimento ma che rimane per tutto il rapporto di lavoro:

	Turnanti e turno unico su sei giorni	Turno unico su cinque giorni
giorni per anno	365	365
riposo	52	104
ferie	36	32
festività infrasettimanali	11	11
Assenze a vario titolo	27	14
Presenze attese	239	204
Con maggiorazione del 10%	$(239 \times 5\%) + 239 = 250,95$	$(204 \times 5\%) + 204 = 214,2$
	251	214

Sarà attribuito il punteggio massimo in caso di presenze pari o superiori a quelle attese maggiorate del 5%, con riduzione proporzionale del punteggio in caso di presenze inferiori a quelle attese maggiorate del 5%.

4) PUNTI 3 – titoli di studio e aggiornamento

Saranno valutati i seguenti titoli culturali e professionali, purché attinenti al profilo professionale di appartenenza :

a) master universitario o titolo di studio superiore a quello richiesto per l'accesso alla posizione funzionale rivestita: Punti 1 cad.

b) altro titolo professionale oltre a quello richiesto per l'accesso alla posizione funzionale rivestita od alla qualificazione professionale posseduta: Punti 0,5 cad.

c) corsi di formazione qualificati per durata ed esami finali attinenti il profilo professionale di appartenenza svolti esclusivamente nell'ultimo quinquennio alla data del 31 dicembre dell'anno precedente quello di conferimento della fascia superiore:

- Corsi oltre i 3 giorni con esame finale punti 0,10 cad.

Art. 6 – Norma finale

Per quanto riguarda l'esperienza acquisita e i titoli di studio e aggiornamento saranno valutati quelli in possesso alla data di scadenza del bando.

Copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Roma, li 23 OTT. 2019

U.O.D. Affari Generali

Il Direttore

Dott.ssa Fulvia Casati



Copia della presente deliberazione è stata inviata al Collegio Sindacale in data 23 OTT. 2019

Roma, li 23 OTT. 2019

U.O.D. Affari Generali

Il Direttore

Dott.ssa Fulvia Casati



CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

23 OTT. 2019

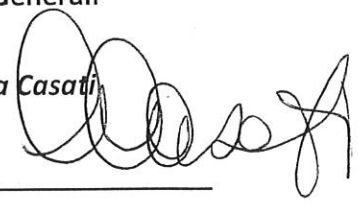
La presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda dal _____

al _____

U.O.D. Affari Generali

Il Direttore

Dott.ssa Fulvia Casati



E' esecutiva dal 23 OTT. 2019

U.O.D. Affari Generali

Il Direttore

Dott.ssa Fulvia Casati

