

**AZIENDA REGIONALE
EMERGENZA SANITARIA
ARES 118**



● Inviato al Collegio
Sindacale il 25 LUG. 2012
● Affianca del 25 LUG. 2012
● Esecutiva ai sensi del
Codice di art. 11 della
L.R. n. 13/1994
n. 09 LUG 2012
Il Dirigente U.O. [firma]

DELIBERAZIONE N. 353 DEL 25 LUG. 2012

Struttura proponente: DIREZIONE AMMINISTRATIVA
Codice settore proponente: DA6/12

OGGETTO: Regolamento Organismo Indipendente di Valutazione.

Parere del Direttore Amministrativo: Dott. Giosuè Calabrese

FAVOREVOLE NON FAVOREVOLE (vedi motivazioni allegate)

Firma [firma]

Data 25.7.2012

Parere del Direttore Sanitario: Dott.ssa Rossella Carucci

FAVOREVOLE NON FAVOREVOLE (vedi motivazioni allegate)

Firma [firma]

Data 25 7 2012

Atto trasmesso al Collegio Sindacale

il _____

Il Dirigente addetto al controllo del budget, con la sottoscrizione del presente atto, attesta che lo stesso non comporta scostamenti sfavorevoli rispetto al budget economico.

Voce del conto economico su cui si imputa la spesa: _____

Registrazione n° _____ del _____

Il Direttore U.O. Amministrazione e Finanza

Firma _____

Data _____

Il Dirigente e/o il Responsabile del procedimento, con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata, attestano che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico.

Responsabile del Procedimento:

Firma _____

Data _____

Il Dirigente:

Firma _____

Data _____

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO relaziona al Direttore Generale e propone il seguente schema di deliberazione

VISTI il Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e s.m.i.;
la Legge Regionale 3 agosto 2004, n. 9, istitutiva dell'Azienda Regionale Emergenza Sanitaria - ARES 118;

il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, la cosiddetta "Riforma Brunetta", in particolare gli artt. 14 (istituzioni Organismo indipendente di valutazione della performance (OIV), 16 e 31 (norme per gli Enti territoriali e il Servizio sanitario nazionale);

la Legge Regionale 16 marzo 2011, n. 1, in particolare il Capo IV (organizzazione delle funzioni regionali di programmazione, valutazione e controllo. Organismo Indipendente di valutazione);

PREMESSO che con deliberazione 30 giugno 2011, n. 247, successivamente modificata con deliberazione 30 dicembre 2011, n. 501, l'ARES ha costituito, in forma collegiale, l'OIV;

ATTESO che il suddetto Organismo ha provveduto ad approvare il proprio Regolamento nella seduta del 14 marzo 2012, nonché a modificarlo - riformulando l'art. 7 - nella seduta del 21 maggio 2012;

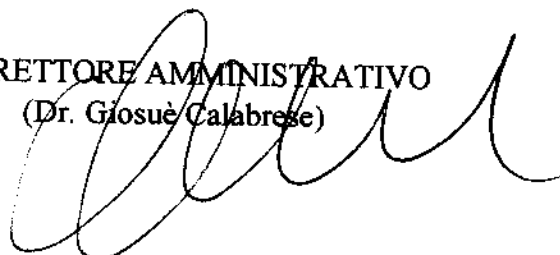
che il suddetto Regolamento è stato trasmesso alla Direzione Generale con nota prot. n. 11 del 5 luglio 2012, a firma del Direttore dell'UOC Controllo di Gestione, quale struttura permanente di supporto all'OIV;

Per tutto quanto sopra esposto in narrativa e sulla base degli atti in essa richiamati, agli atti del procedimento, si propone al Direttore Generale:

- **di prendere atto** che l'Organismo Indipendente di valutazione ha adottato il proprio Regolamento, allegato alla presente quale sua parte integrante e sostanziale (doc. n. 1);

Si dichiara che il presente schema di deliberazione è stato proposto dal Direttore Amministrativo il quale, consapevole delle disposizioni di cui al D.Lgs 165/01 in tema di responsabilità dirigenziale, attesta che il presente provvedimento a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo, utile e proficuo per il servizio pubblico ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della L. 20/1994 e successive modifiche, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1, primo comma, della L. 241/90, come modificato dalla Legge n. 15/2005.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dr. Giosuè Calabrese)



IL DIRETTORE GENERALE, con i poteri di cui al Decreto del Presidente della Regione Lazio del 19 novembre 2010 n. T0539, vista la relazione contenuta nella presente proposta di delibera inoltrata dal Direttore Amministrativo

DELIBERA

- **di prendere atto** che l'Organismo Indipendente di valutazione ha adottato il proprio Regolamento, allegato alla presente quale sua parte integrante e sostanziale (doc. n. 1);
- **di incaricare** l'UOC Affari Generali di trasmettere il presente provvedimento all'OIV;
- **di pubblicare** la presente deliberazione all'Albo Aziendale nei modi previsti dall'art. 31 della L.R. n. 45/96.

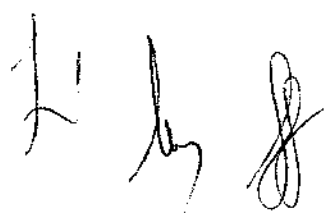
La presente deliberazione é composta di n. 7 pagine, di cui n. 1 allegato.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dr. Giosuè Calabrese)

IL DIRETTORE SANITARIO
(Dr.ssa Rossella Carucci)

IL DIRETTORE GENERALE
(Dr. Antonio De Santis)

Regolamento dell' Organismo Indipendente di Valutazione (OIV)



Art. 1 - Oggetto

Il presente regolamento disciplina, ai sensi del D.lgs. 150/2009, recepito dalla Legge Regionale del Lazio del 16 marzo 2011, n. 1, le modalità di costituzione e funzionamento dell' Organismo Indipendente di Valutazione della Performance, di seguito denominato più brevemente anche OIV.

Art. 2 - Composizione e nomina

E' costituito da tre componenti dotati di elevata professionalità ed esperienza maturata nel campo del management, della pianificazione e controllo di gestione, della misurazione e valutazione della prestazione e dei risultati. Tali componenti devono dichiarare l'assenza di situazioni di incompatibilità con la nomina, secondo le disposizioni di legge nazionale e regionale .

La nomina dei tre componenti, di cui uno con funzioni di presidente, viene effettuata dal Direttore Generale attraverso la valutazione dei curricula dei professionisti candidati.

Art.3 - Durata e compenso

L'incarico avrà durata triennale, rinnovabile per una sola volta, con decorrenza dalla data di conferimento, salvo revoca motivata o cessazione per altra causa.

L'OIV continua ad esercitare le sue funzioni anche dopo la scadenza dell'incarico, fino alla riconferma o nomina del nuovo organismo, che dovrà avvenire entro 90 giorni dalla data di scadenza dell'incarico.

Ai membri dell'OIV viene corrisposto un compenso annuo, oltre ai rimborsi spese sostenuti per l'espletamento dell'incarico, determinato con apposita delibera.

Art. 4 - Decadenza

I componenti decadono per cause naturali o per il verificarsi di una delle cause di incompatibilità di cui all'art. 14, comma 8 del D. lgs. 150/2009, e sono revocabili per gravi inadempienze.

I provvedimenti che dispongono la decadenza o la revoca sono adottati dall'Azienda, che provvede alla sostituzione del componente dichiarato decaduto o revocato.

Art. 5 – Compiti

L'OIV sovrintende al funzionamento complessivo del sistema della valutazione, dei controlli interni, della trasparenza e dell'integrità e svolge i seguenti compiti:

- a) monitora il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni;
- b) comunica le criticità riscontrate agli organi competenti;
- c) valida la Relazione sulla performance assicurandone la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'Azienda;
- d) garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione;
- e) propone al Direttore Generale la valutazione annuale dei dirigenti di vertice;
- f) promuove l'applicazione delle linee guida, delle metodologie e degli strumenti previsti dalla normativa di riferimento e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità.

Art. 6 - Struttura tecnica permanente

L'Azienda individua la struttura tecnica permanente, che sarà definita con deliberazione del Direttore Generale, senza nuovi e maggiori oneri.

La struttura tecnica permanente dovrà:

- a) presidiare l'integrità del sistema e supportare l'OIV nella gestione del ciclo delle prestazioni e dei risultati fornendo dati, informazioni e analisi specifiche in fase di definizione degli obiettivi, di monitoraggio delle attività correlate e in fase di rendicontazione dei risultati ottenuti;
- b) esercitare le ulteriori funzioni previste dai regolamenti di organizzazione.

Art. 7 - Validità delle riunioni

L'OIV è validamente costituito quando tutti i componenti siano stati regolarmente convocati e quando sia presente la maggioranza degli stessi.

Ciascun componente dell'OIV può, comunque, effettuare accessi singoli, previa comunicazione agli altri componenti e condivisione, nella prima seduta utile, dell'attività svolta.

Alle riunioni deve essere presente la struttura tecnica permanente.

In ogni caso, l'attività decisoria dell'OIV potrà svolgersi solo in presenza del plenum.

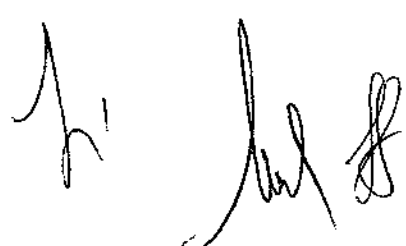
Art. 8 - Valutazione della performance organizzativa e professionale

L'OIV, sulla scorta del sistema di misurazione e valutazione della performance adottato nell'Azienda, con cadenza annuale relativa all'esercizio di riferimento e con garanzia del contraddittorio, ove prescritto, valuta la performance organizzativa e individuale dei dirigenti di vertice dell'Azienda.

Art. 9 - Disposizioni finali e transitorie

Per quanto non previsto dal presente regolamento si applicano le disposizioni di legge.

Con l'approvazione del presente regolamento viene abrogata ogni altra regolamentazione o disposizione vigente in materia.



2353

25 LUG. 2012

Deliberazione n.

del

- pag. n° 7

Copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Roma, li

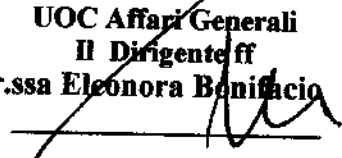
UOC Affari Generali
Il Dirigente ff
Dr.ssa Eleonora Bonifacio



Copia della presente deliberazione è stata inviata al Collegio Sindacale in data _____

Roma, li

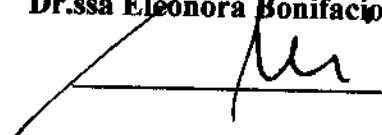
UOC Affari Generali
Il Dirigente ff
Dr.ssa Eleonora Bonifacio



CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda dal _____ al _____

Affari Generali
Il Direttore
Dr.ssa Eleonora Bonifacio



E' esecutiva dal 09 LUG. 2012

UOC Affari Generali
Il Dirigente ff
Dr.ssa Eleonora Bonifacio

