

**AZIENDA REGIONALE
EMERGENZA SANITARIA
ARES 118**



02 MAG. 2013
02 MAG. 2013
L.R. n. 10/2000
02 MAG. 2013
Il Dirigente U.O.C. SA. SS.

DELIBERAZIONE N. 198 DEL 02 MAG. 2013

Struttura proponente: U.O.C. Trattamento Economico e Previdenziale
Codice settore proponente TEP ¹⁴ /13DG/2013

Oggetto . Approvazione consistenza dei fondi contrattuali dell' Area della dirigenza sanitaria, professionale, tecnica e amministrativa(SPTA) anni 2011- 2012.

Parere del Direttore Amministrativo: Dott. Giosuè Calabrese

FAVOREVOLE NON FAVOREVOLE (vedi motivazioni allegate)

Firma _____ Data 2.5.2013

Parere del Direttore Sanitario: Dott.ssa Rossella Carucci

FAVOREVOLE NON FAVOREVOLE (vedi motivazioni allegate)

Firma _____ Data 2 5 2013

Atto trasmesso al Collegio Sindacale

il _____

Il Dirigente addetto al controllo del budget, con la sottoscrizione del presente atto, attesta che lo stesso non comporta scostamenti sfavorevoli rispetto al budget economico.

Voce del conto economico su cui si imputa la spesa: _____
Registrazione n° _____ del _____

Il Direttore U.O.C. Amministrazione e Finanze

Firma _____ Data _____

Il Dirigente e/o il Responsabile del procedimento con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata attestano che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico.

Responsabile del Procedimento: Dr.ssa Luisa Mariucci

Firma _____ Data _____

Il Dirigente: Dr.ssa Luisa Mariucci
Firma _____ Data 2/5/2013

IL DIRETTORE della U.O.C. Trattamento Economico relaziona al Direttore Generale e propone il seguente schema di deliberazione

- VISTI** - la Legge Regionale 3 agosto 2004, n. 9, istitutiva dell'Azienda Regionale per l'Emergenza Sanitaria;
- il D.Lgs. 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni, nonché l'art. 9 della L.R. n. 18/94 e successive modificazioni ed integrazioni;
 - il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni;
 - i CC.NN.LL. del personale dell'Area della dirigenza SPTA del s.s.n. attualmente vigenti;
 - il D.L. 31 maggio 2010, n. 78, convertito in legge 30 luglio 2010, n. 112, recante "Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica" ed in particolare modo l'articolo 9, comma 2 bis;
 - la Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 12 del 15 aprile 2011, avente ad oggetto: "Applicazione dell'art. 9 D.L. 31 maggio 2010, n. 78, convertito in legge 30 luglio 2010, n. 112, recante *Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica*";

- a) **PREMESSO che** - con delibera n. 123 del 5/03/2012, l'ARES 118 ha approvato, in via definitiva a conclusione della verifica effettuata dalla Regione Lazio, i fondi del personale dell'Area della Dirigenza SPTA dell'ARES 118 per gli anni 2008, 2009 e 2010 che presentano la seguente consistenza:

anno 2008

Dirigenza Sanitaria

Fondo posizione art. 8 CCNL 6/5/2010 anno 2008: totale importo al 31/12/2008 € 12.751,24;

Fondo risultato art. 10 CCNL 6/5/2010 anno 2008: totale importo al 31/12/2008 € 15.911,66;

Dirigenza PTA

Fondo posizione art. 8 CCNL 6/5/2010 anno 2008: totale importo al 31/12/2008 € 294.025,71;

Fondo risultato art.10 CCNL 6/5/2010 anno 2009: totale importo al 31/12/2008 € 78.717,03;

anno 2009

Dirigenza Sanitaria

Fondo posizione art. 8 CCNL 6/5/2010 anno 2009: totale importo al 31/12/2009 € 9.483,24;

Fondo risultato art. 10 CCNL 6/5/2010 anno 2009: totale importo al 31/12/2009 € 9.487,81;

Dirigenza PTA

Fondo posizione art. 8 CCNL 6/5/2010 anno 2009: totale importo al 31/12/2009 € 301.790,18;

Fondo risultato art.10 CCNL 6/5/2010 anno 2010: totale importo al 31/12/2009 € 79.684,23;

anno 2010

Dirigenza Sanitaria

(Handwritten mark)

Fondo posizione art. 8 CCNL 6/5/2010 anno 2010: totale importo al 31/12/2010 € 8.255,56;

Fondo risultato art. 10 CCNL 6/5/2010 anno 2010: totale importo al 31/12/2010 € 8.153,90;

Dirigenza PTA

Fondo posizione art. 8 CCNL 6/5/2010 anno 2010: totale importo al 31/12/2010 € 302.434,61;

Fondo risultato art.10 CCNL 6/5/2010 anno 2010: totale importo al 31/12/2010 € 79.684,23;

- CONSIDERATO** che - con nota del 4 aprile 2012, prot. 65945, la Regione Lazio aveva chiesto all'ARES 118 la consistenza dei fondi contrattuali per l'anno 2011 (documento 1) fornendo alcune precisazioni in merito all'applicazione dell'art. 9 D.L. 78/2010 convertito nella legge 30 luglio 2010 n. 122;
- con successiva nota del 24 aprile 2012, prot. n.80396, la Regione Lazio aveva comunicato la sospensione temporanea della precedente nota (documento 2);
 - che con nota del 11 maggio 2012, prot. n 1622, l'ARES 118 rappresentava alla Regione Lazio di rimanere in attesa delle direttive riguardanti le modalità di calcolo della consistenza dei fondi contrattuali per l'anno 2011 (documento 3);
 - che con successiva nota del 7 giugno 2012, prot. n. 111974, la Regione Lazio, trasmettendo la Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 12 del 15 aprile 2011, chiedeva contestualmente all'ARES 118 di comunicare i provvedimenti adottati in ottemperanza alla medesima circolare e a voler trasmettere le tabelle allegate, debitamente sottoscritte dal Direttore Generale, dal Direttore Amministrativo e dal Collegio Sindacale, riguardanti il calcolo della consistenza dei fondi contrattuali per l'anno 2011 (documento 4);
 - che con nota del 20 giugno 2012, prot. n 2142, l'ARES 118 ha trasmesso alla Regione Lazio la consistenza dei fondi contrattuali del personale dirigente e del comparto per l'anno 2011 calcolata, così come stabilito dalla Regione Lazio con nota del 7 giugno 2012 n. 111974, in ottemperanza alla circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze del 15 aprile 2011 n. 12, applicativa dell'articolo 9 del D.L. 31 maggio 2010 n. 78 convertito in legge 30 luglio 2010 n 122 (documento 5);
 - che con nota del 10 settembre 2012, prot. n 2996, l'ARES 118 ha ritrasmesso alla Regione Lazio la consistenza dei fondi contrattuali del personale dirigente e del comparto per l'anno 2011 calcolata, così come richiesto dalla Regione Lazio con nota del 16 agosto 2012 n. 156571, fornendo gli ulteriori approfondimenti richiesti (documento 5);
 - che con successiva nota del 5 febbraio 2013, prot. n.21924, la Regione Lazio, comunicando la richiesta avanzata dal Ministero dell'Economia e delle Finanze, chiedeva all'ARES 118 di comunicare i provvedimenti adottati in ottemperanza alla circolare citata e a voler trasmettere le tabelle allegate, riguardanti il calcolo della consistenza dei fondi contrattuali per l'anno 2011 e per l'anno 2012;

- che con nota del 15 febbraio 2013, prot. n 628, l'ARES 118 ha trasmesso alla Regione Lazio la consistenza dei fondi contrattuali del personale dirigente e del comparto per l'anno 2011 e per l'anno 2012 calcolata, così come richiesto dalla Regione Lazio, con gli ulteriori approfondimenti richiesti (documento 6);
- che con successiva nota del 8 marzo 2013, prot. n.44563, la Regione Lazio, chiedeva all'ARES 118 ulteriori approfondimenti e di comunicare i provvedimenti adottati in ottemperanza alla circolare citata e a voler trasmettere le tabelle allegate, debitamente sottoscritte dal Direttore Generale e dal Presidente del Collegio Sindacale, riguardanti il calcolo riepilogativo della consistenza dei fondi contrattuali per l'anno 2010, per l'anno 2011 e per l'anno 2012;
- che con nota del 14 marzo 2013, prot. n 924, l'ARES 118 ha trasmesso alla Regione Lazio la consistenza dei fondi contrattuali del personale dirigente e del comparto per l'anno 2010, per l'anno 2011 e per l'anno 2012 calcolata, così come richiesto dalla Regione Lazio, con gli ulteriori approfondimenti richiesti (documento 7);
- che, nel compilare le tabelle inviate in Regione, si è proceduto partendo dalla consistenza dei predetti fondi così come certificata dalla Regione Lazio per l'anno 2010, si evidenzia che le variazioni operate sui fondi della dirigenza SPTA per gli anni 2011 e 2012 derivano dall'applicazione del paragrafo 3) pagina 6 e 7 della circolare ministeriale citata ed in particolar modo *"dal confronto tra il valore medio dei presenti nell'anno di riferimento rispetto al valore medio relativo all'anno 2010, intendendosi per valore medio la semisomma (o media aritmetica) dei presenti, rispettivamente, al 1° gennaio e al 31 dicembre di ciascun anno. La variazione percentuale tra le due consistenze medie di personale determinerà la misura della variazione da operarsi sul fondo"*, e si evidenzia, altresì, che l'aumento determinatosi per i fondi della dirigenza sanitaria non medica e per i fondi della dirigenza professionale, tecnica e amministrativa deriva dall'applicazione del paragrafo 3) pagina 6 e 7 della circolare ed in particolare dell'ultimo periodo: *"Le modifiche recate dal comma 2-bis comportano la revisione delle modalità di computo delle economie relative al personale cessato dall'anno 2010 e di quantificazione degli oneri per le assunzioni di personale in sede di programmazione dei fabbisogni e di autorizzazione a nuove assunzioni a decorrere dall'anno 2011. In sostanza sia le economie da cessazione che gli oneri conseguenti alle assunzioni andranno determinati tenendo conto del trattamento economico complessivo, ivi compreso quello accessorio (per i dirigenti: retribuzione di posizione parte fissa e variabile e retribuzione di risultato). Su tali aspetti si rinvia a successive, apposite istruzioni."*;

TENUTO CONTO

pertanto, che la consistenza del personale della dirigenza Sanitaria dell'ARES 118 al 1° gennaio e al 31 dicembre dell'anno 2010 e al 1° gennaio e al 31 dicembre del 2011 così come comunicata dall'ufficio competente (documento 8), ha prodotto la seguente variazione di aumento percentuale per il fondo del risultato: (meno) -50%, e che la consistenza del personale della dirigenza medica dell'ARES 118 al 1° gennaio e al 31 dicembre dell'anno 2010 e al 1° gennaio e al 31 dicembre



del 2012 così come comunicata dall'ufficio competente (documento 8), ha prodotto la seguente variazione di aumento percentuale per il fondo del risultato: (meno) -100%;

TENUTO CONTO

altresi, della nota con la quale il Direttore della UOC Trattamento Economico e Previdenziale aveva chiesto alle UOC competenti (UOC Stato Giuridico e UOC SPP) di quantificare la previsione di turni di reperibilità e di straordinario conseguente in base al piano annuale delle reperibilità (documento 9), e della nota di risposta relativa alla quantificazione chiesta, sulla base della quale è stata calcolata la consistenza del fondo dell'accessorio per la dirigenza sanitaria dell'ARES 118 (documento 10);

RILEVATO

che i conteggi di variazione percentuale e variazione dovuta per le nuove assunzioni sulla consistenza dei tre fondi del personale della dirigenza sanitaria hanno dato luogo, per l'anno 2011 e per l'anno 2012 alle consistenze riportate nella tabella seguente

AZIENDA ARES 118	Dirigenza medica			DIPENDENTI IN SERVIZIO
	POSIZIONE	RISULTATO	DISAGIO	AL 31/12/2010
FONDI CERTIFICATI AL 31/12/2010	8.255,56	8.153,90	0	1
INCREMENTO ANNO 2011 RISPETTO AL 2010	5.141,70	4.076,95	1.239,60	
TOTALE FONDI AL 31/12/2011	13.397,26	12.230,85	1.239,60	AL 31/12/2011
				2
	***		****	
INCREMENTO ANNO 2012 RISPETTO AL 2010	10.934,45	8.153,90	7.395,27	
TOTALE FONDI AL 31/12/2012	19.190,01	16.307,80	7.395,27	AL 31/12/2012
				2

*** l'aumento del fondo di posizione è dato dalle voci stipendiali pagate al dirigente biologo entrato in azienda per mobilità, chiaramente non comprimibili

*** aumento dovuto a Dirigente Biologo in comando presso ARES 118 da maggio a novembre 2011 e poi trasferito presso ARES 118 dal dicembre 2011 con incarico di sostituzione articolo 18 dal 1° dicembre 2012; previsti turni di reperibilità per cui è stato costituito FONDO DEL DISAGIO prima pari a zero.

TENUTO CONTO

pertanto, che la consistenza del personale della dirigenza PTA dell'ARES 118 al 1° gennaio e al 31 dicembre dell'anno 2010 e al 1° gennaio e al 31 dicembre del 2011 così come comunicata dall'ufficio competente (documento 8), ha prodotto la seguente variazione di percentuale per il fondo del risultato e per il fondo di posizione: 0%, e che la consistenza del personale della dirigenza medica dell'ARES 118 al 1° gennaio e al 31 dicembre dell'anno 2010 e al 1° gennaio e al 31 dicembre del 2012 così come comunicata dall'ufficio competente (documento 8), ha prodotto la seguente variazione di aumento percentuale per il fondo del risultato: (meno) -11,11%;

RILEVATO

che i conteggi di variazione percentuale e variazione dovuta per le nuove assunzioni sulla consistenza dei tre fondi del personale della dirigenza PTA hanno dato luogo, per l'anno 2011 e per l'anno 2012 alle consistenze riportate nella tabella seguente

AZIENDA ARES 118	Dirigenza medica			DIPENDENTI IN SERVIZIO
	POSIZIONE	RISULTATO	DISAGIO	AL 31/12/2010
FONDI CERTIFICATI AL 31/12/2010	302.434,61	79.684,23	0	9
VARIAZIONE ANNO 2011 RISPETTO AL 2010	0	0	0	
TOTALE FONDI AL 31/12/2011	302.434,61	79.684,23	0	AL 31/12/2011 9
	****	****		
VARIAZIONE ANNO 2012 RISPETTO AL 2010	1.154,39	8.853,80	0	
TOTALE FONDI AL 31/12/2012	303.589,00	88.538,03	0	AL 31/12/2012 11

**** aumento dovuto a 2 Dirigenti Amministrativi assunti presso ARES 118 da aprile e da maggio.

Per tutto quanto esposto in narrativa, che qui si intende integralmente riportato, si propone al Direttore Generale:

- a) di approvare, in via definitiva, i fondi del personale della dirigenza sanitaria, professionale, tecnica e amministrativa dell'ARES 118 per l'anno 2011 e per l'anno 2012, così come già approvati dal Collegio Sindacale e trasmessi alla Regione Lazio il 20 giugno 2012 con nota protocollo n.2142, e il 14 marzo 2013, con nota protocollo n 924 e che presentano la seguente consistenza al 31 dicembre 2011 e al 31 dicembre 2012:

anno 2011

Dirigenza Sanitaria

Fondo posizione art. 8 CCNL 6/5/2010 anno 2011: totale importo al 31/12/2011 € 13.397,26;

Fondo risultato art. 10 CCNL 6/5/2010 anno 2011: totale importo al 31/12/2011 € 12.230,85;

Fondo del trattamento accessorio art. 9 CCNL 6/5/2010 anno 2011: totale importo al 31/12/2011 € 1.239,60;

Dirigenza PTA

Fondo posizione art. 8 CCNL 6/5/2010 anno 2011: totale importo al 31/12/2011 € 302.434,61;

Fondo risultato art.10 CCNL 6/5/2010 anno 2011: totale importo al 31/12/2011 € 79.684,23;

anno 2012

Dirigenza Sanitaria

Fondo posizione art. 8 CCNL 6/5/2010 anno 2012: totale importo al 31/12/2012 € 19.190,01;

Fondo risultato art. 10 CCNL 6/5/2010 anno 2012: totale importo al 31/12/2012 € 16.307,80;

Fondo del trattamento accessorio art. 9 CCNL 6/5/2010 anno 2011: totale importo al 31/12/2011 € 7.395,27;

Dirigenza PTA

Fondo posizione art. 8 CCNL 6/5/2010 anno 2012: totale importo al 31/12/2012 € 303.589,00;

Fondo risultato art.10 CCNL 6/5/2010 anno 2012: totale importo al 31/12/2012 € 88.538,03;

Si dichiara che il presente schema di deliberazione è stato proposto dal direttore della UOC Trattamento Economico e Previdenziale il quale, consapevole delle disposizioni di cui al D.Lgs.165/01 in tema di responsabilità dirigenziale, attesta che il presente provvedimento a seguito dell'istruttoria effettuata nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo, utile e proficuo per il servizio pubblico ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della L. 20/1994 e successive modifiche, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1, primo comma, della L. 241/90, come modificato dalla legge n. 15/2005.

IL Direttore della U.O.C.

Trattamento Economico e Previdenziale

Dott.ssa Luisa Mariucci

Il Direttore Generale in con i poteri di cui al Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T0539 del 19 novembre 2010, vista la relazione contenuta nella presente proposta di delibera inoltrata dal Direttore UOC Trattamento Economico e Previdenziale

DELIBERA

- a) di approvare, in via definitiva, i fondi del personale della dirigenza sanitaria, professionale, tecnica e amministrativa dell'ARES 118 per l'anno 2011 e per l'anno 2012, così come già approvati dal Collegio Sindacale e trasmessi alla Regione Lazio il 20 giugno 2012 con nota protocollo n.2142, e il 14 marzo 2013, con nota protocollo n. 924 e che presentano la seguente consistenza al 31 dicembre 2011 e al 31 dicembre 2012:

anno 2011

Dirigenza Sanitaria

Fondo posizione art. 8 CCNL 6/5/2010 anno 2011: totale importo al 31/12/2011 € 13.397,26;
Fondo risultato art. 10 CCNL 6/5/2010 anno 2011: totale importo al 31/12/2011 € 12.230,85;

Fondo del trattamento accessorio art. 9 CCNL 6/5/2010 anno 2011: totale importo al 31/12/2011 € 1.239,60;

Dirigenza PTA

Fondo posizione art. 8 CCNL 6/5/2010 anno 2011: totale importo al 31/12/2011 € 302.434,61;

Fondo risultato art.10 CCNL 6/5/2010 anno 2011: totale importo al 31/12/2011 € 79.684,23;

anno 2012

Dirigenza Sanitaria

Fondo posizione art. 8 CCNL 6/5/2010 anno 2012: totale importo al 31/12/2012 € 19.190,01;
Fondo risultato art. 10 CCNL 6/5/2010 anno 2012: totale importo al 31/12/2012 € 16.307,80;

Fondo del trattamento accessorio art. 9 CCNL 6/5/2010 anno 2011: totale importo al 31/12/2011 € 7.395,27;

Dirigenza PTA

Fondo posizione art. 8 CCNL 6/5/2010 anno 2012: totale importo al 31/12/2012 € 303.589,00;

Fondo risultato art.10 CCNL 6/5/2010 anno 2012: totale importo al 31/12/2012 € 88.538,03;

- b) di dichiarare, stante l'urgenza, il presente atto immediatamente esecutivo;
- c) di pubblicare la presente deliberazione all'Albo Aziendale nei modi previsti dall'art. 31 della L.R. n. 45/96.

La presente deliberazione é composta di n.

pagine di cui n. allegati.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dr. Giosuè Calabrese)

IL DIRETTORE SANITARIO
(Dr.ssa Rossella Carucci)

IL DIRETTORE GENERALE
(Dr. Antonio De Santis)

Cal

Doc. 1



Dipartimento Programmazione Economica e Sociale

Direzione Regionale Programmazione e Risorse del Servizio Sanitario Regionale
Area Risorse Umane e Formazione

Prot. n° 65945

18/07/11

del 4-4-2012

Ai Direttori Generali/Commissari
delle Aziende Sanitarie Locali
delle Aziende Ospedaliere
dei Policlinici Universitari,
degli I.R.C.C.S. Pubblici
dell'A.R.E.S.
LORO SEDI

OGGETTO: art. 9 D.L. 78/2010 convertito nella Legge 30.7.2010 n. 122.

Con riferimento alla nota prot. 123780 del 30.06.2011 con la quale è stata trasmessa la circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze del 15/04/2011, n. 12 in merito all'art. 9 del D.L. 78/2010, si precisa quanto segue:

1) In riferimento all'Art. 9, comma 1 che testualmente recita "divieto di superamento nel triennio 2011 - 2013 del "trattamento ordinariamente spettante per l'anno 2010" vengono esclusi, per espressa previsione normativa, gli incrementi derivanti da "eventi straordinari della dinamica retributiva" quali ad esempio quelli che remunerano l'affidamento al dipendente di una funzione di maggiore responsabilità e/o compiti e/o funzioni ancorché compatibile con la capienza dei fondi.

Rientra nell'ambito di applicazione della normativa richiamata la "indennità di esclusività" che non può essere incrementata nel triennio 2011 - 2012 ad eccezione dei seguenti casi:

- a) In caso di passaggio dal regime di non esclusività a quello di esclusività;
- b) In caso di attribuzione di incarico di Struttura Complessa.

Per quanto concerne l'indennità di esclusività maturata al termine dei 5 e dei 15 anni di anzianità per effetto dell'attribuzione di incarichi/funzioni diverse, ma non accompagnata dal mutamento della tipologia di incarico, come indicato nella precedente lettera b) la stessa non verrà incrementata economicamente, anche in presenza di valutazione positiva del Collegio Tecnico che produrrà effetti solo al fine dello status giuridico.

Rientra, altresì, nell'ambito di detta applicazione l'equiparazione che fa parte del trattamento fondamentale di cui all'art. 35, comma 1 lett. A) del CCNL 8/06/2000, e pertanto, non può essere incrementata nel triennio 2011 - 2013, fatto salvo l'affidamento di incarico superiore.

Dipartimento Programmazione Economica e Sociale

Direzione Risorse Programmazione e Risorse del Servizio Sanitario Regionale
Area Risorse Umane e Formazione

La valutazione positiva da parte del Collegio Tecnico produce effetti esclusivamente giuridici e non economici.

- 2) **Art. 9, comma 2 bis** prevede che a decorrere dal 1 gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è comunque automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. Ciò comporta l'inoperatività di qualsiasi possibilità di alimentazione automatica prevista dai CCNI. Dirigenza e Comparto per i fondi (es.: R.I.A. assegno ad personam sia comparto che dirigenza, art. 40 CCNI 7 aprile 1999) personale non dirigente comparto sanità, assegni ad personam ex IX). La riduzione dei fondi in proporzione al personale in servizio deve essere operata negli anni 2011, 2012 e 2013, operando un confronto tra il valore medio dei presenti nell'anno di riferimento rispetto al valore medio relativo all'anno 2010 (così come certificati dalla Regione Lazio), intendendo per valore medio la semisomma dei presenti, rispettivamente al 1° gennaio e al 31 dicembre di ogni anno. La variazione percentuale tra le due consistenze medie di personale determina la misura della variazione da operarsi sui fondi. Con riferimento alla dirigenza, la riduzione sul fondo va operata al netto delle somme da destinarsi alla remunerazione degli eventuali incarichi ex art. 18, comma 2 del CCNI 8/6/2000. Le riduzioni operate ai sensi del comma 2-bis in questione costituiscono economie di bilancio ma non sono assolutamente attribuibili a decorrere dal 2014.

Peraltro:

- fino a 31/12/2013 gli importi relativi alle posizioni/fasce, del personale dirigenziale e del personale del comparto, cessato dovranno essere decurtati (ciò significa che dette somme non potranno essere in alcun modo distribuite, né inserite nella produttività risultato ma saranno disponibili solo in caso di nuove assunzioni autorizzate con decreto commissariale in deroga al blocco del turn-over. L'importo non utilizzato per le nuove assunzioni genera quindi, per gli anni 2011, 2012 e 2013 risparmio rispetto al fondo certificato al 31/12/2010. Se non interverranno nuove disposizioni normative dall'1 gennaio 2014 torneranno in vigore i fondi certificati al 31/12/2010);
- i fondi delle voci accessorie (produttività risultato disagio) devono essere decurtate sempre al netto di eventuali assunzioni concesse in deroga dalla Regione Lazio. Le quote decurtate determinano un'economia di bilancio per gli esercizi 2011, 2012 e 2013 rispetto al fondo certificato al 31/12/2010;
- i fondi certificati al 31/12/2010 in attuazione al Programma operativo di cui al DCA 113 n. 5 Azione 12.7, fatte salve le decurtazioni di cui ai punti precedenti previsti per legge, possono essere rimodulati solo in caso di variazione in aumento della consistenza organica preventivamente autorizzata dalla Regione coerentemente con gli effetti derivanti dall'applicazione del DCA n. 80/2010 e della revisione degli Atti Aziendali;
- gli importi relativi a:
 - ✓ retribuzione di posizione per incarichi (sia gestionali che professionali)



REGIONE
LAZIO

Dipartimento Programmazione Economica e Sociale
Direzione Risorse Programmazione e Risorse del Servizio Sanitario Regionale
Area Risorse Umane e Formazione

- ✓ indennità di funzione per posizione organizzativa;
- ✓ indennità di coordinamento.

con riferimento alla quota di incarichi resisi vacanti per cessazioni a qualsiasi titolo, nel caso vengano riattribuiti, ove il nuovo incarico abbia un valore economico complessivo inferiore al precedente, l'eventuale differenza determina un'economia di bilancio. Nel caso, invece, gli incarichi non vengano riattribuiti, l'intero importo costituisce un'economia di bilancio.

In ogni caso fermo restando il valore dei fondi certificati al 31/12/2010, gli stessi hanno un andamento dinamico nel triennio 2011, 2012 e 2013 in base alle cessazioni, assunzioni, mobilità, sempre previa autorizzazione regionale.

Si invitano le SS.LL. a voler trasmettere la tabella allegata debitamente compilata entro e non oltre il 24 aprile 2012 ai seguenti indirizzi mail: arearisorseumanesi@regione.lazio.it; didomenico@regione.lazio.it.

Il Dirigente dell'Area
D.ssa Flaminia Rosati

Il DIRETTORE DELLA DIREZIONE
Prof. Ferdinando Romano

All: c.s.

Doc. 2

DOC-2



REGIONE
LAZIO

Dipartimento Programmazione Economica e Sociale
Direzione Regionale Programmazione e Risorse del Servizio Sanitario Regionale
Area Risorse Umane e Formazione

Prot. n° 80396 DB-07/11

del 24/04/2012

Ai Direttori Generali/Commissari
delle Aziende Sanitarie Locali
delle Aziende Ospedaliere
dei Policlinici Universitari
degli I.R.C.C.S. Pubblici
dell'A.R.E.S.
LORO SEDI

OGGETTO: art. 9 D.L. 78/2010 convertito nella Legge 30.7.2010 n. 122.

In riferimento alla nota prot. 65945 del 04.04.2012, si precisa che l'applicazione della stessa è temporaneamente sospesa.

Il Dirigente dell'Area
Dra. Floriana Rosati

IL DIRETTORE DELLA DIREZIONE
Prof. Ferdinando Romano

Doc. 3



6303

Il Direttore Amministrativo

ARES 118
PROTOCOLLO GENERALE
11 MAG 2012
PARTENZA
Prot. N. 1622-

Regione Lazio
Via Rosa Raimondi Garibaldi 7
00145 ROMA

Dipartimento Programmazione
Economica e Sociale
Direzione Regionale Programmazione
e Risorse del SSR
Prof. Ferdinando Romano

Area Risorse Umane e Formazione
Dott.ssa Rosati Floriana

Anticipata via Fax 06/51684674

Oggetto: Certificazione consistenza fondi ARES 118 al 31 dicembre 2010.

Si chiede la trasmissione del Decreto del Commissario ad Acta con il quale la Regione Lazio ha certificato la consistenza dei fondi, al 31 dicembre 2010, del personale dell'area della dirigenza medica, dell'area della dirigenza SPTA e dell'area del comparto della scrivente azienda, così come previsto dalle disposizioni in vigore e come a suo tempo anticipato dalla Regione in occasione degli incontri avuti per la verifica e il calcolo della consistenza definitiva dei fondi predetti.

Per quanto riguarda, invece, la consistenza dei fondi aziendali al 31 dicembre 2011, la scrivente azienda rimane in attesa, oltre che del necessario decreto di cui sopra, anche dell'emanazione, da parte della Regione Lazio, delle direttive riguardanti le modalità di calcolo attualmente sospese giusta nota regionale protocollo n. 80396/del 24/04/2012.

Il Direttore Amministrativo
(Dr. Giosué Calabrese)

Il Direttore
della UOC Trattamento Economico
e Previdenziale
Dott.ssa Luisa Marucci

Azienda Regionale Emergenza Sanitaria - ARES 118
Sede legale: Via Portuense, 240 - 00140 ROMA - P. IVA 08173691000
Tel. 06 45482302/07 - Fax 06 35301724 - E-mail: dirgen@ares118.it

Doe. 4

REGIONE
LAZIO

Dipartimento Programmazione Economica e Sociale
Direzione Regionale Programmazione e Risorse del Servizio Sanitario Regionale
Area Risorse Umane e Formazione

Prot. n° 11974 (DB/07/11)

del 7 giugno 2012

Ai Direttori Generali/Commissari
delle Aziende Sanitarie Locali
delle Aziende Ospedaliere
dei Policlinici Universitari
degli I.R.C.C.S. Pubblici
dell'A.R.E.S.
LORO SEDI

ARES 118
PROTOCOLLO GENERALE

- 7 GIU 2012

ARRIVO

Prot. N. 5652-

~~MANIPOLAZIONE~~
~~PER IL RISULTATO DI~~
~~COMPETENZA~~
Roma 07/06/12

OGGETTO: Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 12 del 15.04.2011.

Si fa seguito alla nota prot. 123780/DB/07/11 del 30 giugno 2011, per rinviare la circolare in oggetto invitando le SS.LL. a voler comunicare alla scrivente Area i provvedimenti adottati in ottemperanza alla suddetta circolare e a voler trasmettere le allegate tabelle integralmente compilate e debitamente sottoscritte dal Direttore Generale, dal Direttore Amministrativo e dal Collegio Sindacale. I dati dovranno essere anticipati al seguente indirizzo mail: arearisorseumanessi@regione.lazio.it, entro e non oltre il 14 giugno 2012.

Ringraziando per la collaborazione è gradita l'occasione per porgere cordiali saluti.

IL DIRETTORE DELLA DIREZIONE
(Prof. Ferdinando Romano)

IL DIRIGENTE DELL'AREA
(D.ssa Floriana Rosati)

FONDI - TRATTAMENTO ECONOMICO.
13/06/2012

ARES 118
Segreteria D. G.
Prot. N. 2173E
del 07/06/2012



*Ministero
Economia e delle Finanze*

MINISTERO DELLA RAGIONERIA GENERALE DELLO STATO
UFFICIO GENERALE PER GLI ORDINAMENTI DEL PERSONALE
E L'ANALISI DEI COSTI DEL LAVORO PUBBLICO
UFFICIO IV - VII

Roma,

15 APR. 2011

ol. Nr. 0035819

ALLA PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI
MINISTRI
A TUTTI I MINISTERI
AI DIRETTORI DEGLI UFFICI CENTRALI DI
BILANCIO PRESSO I MINISTERI
AI DIRETTORI DELLE RAGIONERIE
TERRITORIALI DELLO STATO
AI PRESIDENTI DEGLI ENTI PUBBLICI NON
ECONOMICI
AI PRESIDENTI DELLE ISTITUZIONI ED ENTI
DI RICERCA E SPERIMENTAZIONE
AI RETTORI DELLE UNIVERSITA' DEGLI
STUDI E DELLE ISTITUZIONI
UNIVERSITARIE
AI DIPARTIMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE
GENERALE DEL PERSONALE E
DEI SERVIZI - DIREZIONE CENTRALE
DEI SISTEMI INFORMATIVI E
DELL'INNOVAZIONE

OGGETTO: Applicazione dell'art. 9 D.L. 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, nella L. 30 luglio 2010, n. 122, recante "Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica".

In relazione alle numerose richieste di chiarimenti in ordine all'applicazione dell'art. 9 del D.L. 31.5.2010, n. 78 convertito, con modificazioni, nella L. 30.7.2010, n. 122, pervenute anche per vie brevi, si forniscono, di concerto con il Ministro per la pubblica amministrazione e innovazione, i seguenti indirizzi applicativi con riferimento alle singole disposizioni relative all'adeguamento dei trattamenti economici dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche di cui al

decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni, nonché del personale dipendente dalle amministrazioni pubbliche inserite nel conto economico consolidato della P.A., come individuate dall'ISTAT, ai sensi dell'art. 1, comma 3, della legge 31 dicembre 2009, n. 196, laddove richiamate.

1) Art. 9, comma 1

In ordine alla disposizione in esame, che prevede misure di contenimento del ~~trattamento economico complessivo~~ ivi compreso quello accessorio dei singoli dipendenti, anche di qualifica dirigenziale, vengono chiesti chiarimenti sulla definizione di "trattamento economico complessivo" dei singoli dipendenti che, per gli anni 2011, 2012 e 2013, non deve superare "il trattamento ordinariamente spettante per l'anno 2010". Al riguardo si rappresenta che per entrambe le espressioni, sulla base di una lettura sistematica dell'articolo in esame, vanno considerate, oltre al trattamento fondamentale (stipendio, tredicesima, IIS ove prevista, RIA ove spettante), le componenti del trattamento accessorio aventi carattere fisso e continuativo (indennità di amministrazione, retribuzione di posizione fissa e variabile, indennità pensionabile, indennità operative, importo aggiuntivo pensionabile, ecc.) al netto degli eventi straordinari indicati nel presente comma, sui quali di seguito verranno fornite specifiche indicazioni. Infatti, le componenti variabili del trattamento accessorio vengono disciplinate dal comma 2-bis ove viene previsto un limite per ciascuno degli anni del triennio 2011-2013 che non incide sui trattamenti individuali dei singoli dipendenti, bensì sull'ammontare complessivo delle risorse per il trattamento economico accessorio. (Per le indicazioni applicative di tale disposizione si rinvia al successivo paragrafo 3).

Si rappresenta che il limite stabilito nel primo comma dell'articolo 9 ha una valenza di carattere generale e di cornice in relazione alle puntuali misure di contenimento contenute nel medesimo articolo, illustrate nei paragrafi successivi, finalizzate a garantire l'invarianza dei trattamenti retributivi nel triennio di riferimento. Tale invarianza dovrà riguardare anche il valore dei buoni pasto, la cui misura non potrà essere incrementata nel medesimo triennio anche in considerazione del fatto che, ai sensi dell'art. 51, comma 2 lett. C) del TUIR, i buoni pasto costituiscono redditi da lavoro dipendente per importi superiori a Euro 5,29.

L'espressione "trattamento economico ordinariamente spettante", che la norma riferisce all'anno 2010 e che costituisce il tetto non superabile per i trattamenti economici da corrispondere nel triennio successivo, va riferita a tutte le componenti del trattamento

economico previste "in via ordinaria" nel loro ammontare teorico pieno, che i dipendenti, anche di qualifica dirigenziale, percepirebbero in condizione di ordinarietà. Non vanno quindi considerati né in positivo né in negativo, ai fini della determinazione del tetto da prendere a riferimento, gli effetti derivanti da eventi straordinari della dinamica retributiva che possono ridurre o incrementare il "percepito" 2010.

In sostanza, se per gli eventi indicati nella norma in esame - in modo peraltro non esaustivo - (maternità, malattia ecc.) il dipendente dovesse subire riduzioni retributive nel corso del 2010, dette riduzioni saranno ininfluenti ai fini della determinazione del trattamento economico da corrispondere in ciascuno degli anni del triennio 2011-2013, in quanto la definizione del tetto 2010 è determinata come se tali riduzioni non fossero avvenute.

Vanno considerati alla stessa stregua delle assenze per maternità e malattia citate dalla norma, anche tutte quelle connesse agli istituti del congedo, dell'aspettativa, dei permessi non retribuiti ecc., a qualsiasi titolo riconosciuti.

Non vanno, inoltre, considerate nel tetto 2010 le somme corrisposte per missioni nazionali o all'estero, per lavoro straordinario o per maggiorazioni comunque legate all'articolazione dell'orario di lavoro (turnazioni); se analoghe prestazioni (missioni, straordinari, turnazioni ecc.) saranno svolte negli anni successivi al 2010, esse verranno retribuite negli importi dovuti, anche se superiori a quelli erogati nel 2010, trovando, peraltro, specifici limiti di crescita alla spesa consentita nell'ambito di altre disposizioni previste dalla medesima legge n. 122/2010 (es.: per le missioni vedi art. 6, comma 12; per l'accessorio variabile vedi art. 9, comma 2-bis). Analoghe considerazioni valgono per gli emolumenti corrisposti per lo svolgimento di specifici incarichi e, pertanto, i relativi importi non sono da considerare nel tetto 2010. Se le stesse prestazioni verranno svolte anche negli anni successivi al 2010, andrà corrisposto il relativo trattamento fintanto che permane l'incarico.

Per quanto riguarda gli specifici incarichi conferiti nel triennio 2011-2013 (e che si indicano, in via esemplificativa, con riferimento ai diversi comparti: retribuzioni per posizioni organizzative, indennità di coordinamento e di responsabile di ufficio etc.), si ritiene che tali incarichi possano essere remunerati nel triennio 2011-2013 anche se non sussistenti nel 2010.

Analogamente, la preposizione ad un diverso ufficio dirigenziale (anche di livello generale) nel triennio 2011/2013 - cui sia collegata una diversa retribuzione fissa e/o variabile - può comportare il riconoscimento di un trattamento economico superiore a quello spettante nel 2010 fermi restando comunque i limiti stabiliti dall'ultimo periodo del comma 2 dell'art. 9,

pa

che trova applicazione anche in caso di incarichi dirigenziali conferiti ai sensi dell'art. 19, c. 6 del D. lgs. n. 165/2001 e secondo cui fino al 31.12.2013 "... i trattamenti economici complessivi spettanti ai titolari degli incarichi dirigenziali, anche di livello generale, non possono essere stabiliti in misura superiore a quella indicata nel contratto stipulato dal precedente titolare ovvero, in caso di rinnovo, dal medesimo titolare, ferma restando la riduzione prevista nel presente comma".

E' da evidenziare, inoltre, che il tetto fissato dall'articolo 9 comma 1 non opera in relazione alla variazione nella distribuzione delle competenze tra gli uffici che, in attuazione di processi di riorganizzazione previsti da disposizioni legislative e nel rigoroso rispetto di quanto previsto dal comma 2-bis, influisca sulla misura della retribuzione di posizione di parte variabile correlata a ciascun incarico dirigenziale.

Si precisa infine che, ai fini della corretta determinazione del trattamento "ordinariamente spettante" per l'anno 2010, non vanno considerati gli arretrati dovuti alla rideterminazione del trattamento economico relativi ad anni precedenti ma percepiti in tale anno, diversamente vanno considerati gli arretrati percepiti negli anni successivi ma di competenza dell'anno 2010.

Con l'occasione si fa presente che sono da considerare di competenza del 2010 gli effetti economici delle progressioni all'interno delle aree derivanti da accordi sindacali definiti nel corso del 2010, certificati dai competenti organi di controllo interao entro il 31 dicembre del medesimo anno, e che, in attuazione del dettato contrattuale, abbiano decorrenza dal 2010.

2) Art.9, comma 2

La norma prevede che a decorrere dal 1° gennaio 2011 e fino al 31 dicembre 2013 i trattamenti economici complessivi dei dipendenti, anche di qualifica dirigenziale, sono ridotti del 5% per la parte eccedente 90.000 euro annui lordi fino a 150.000 euro e del 10% per la parte eccedente 150.000 euro annui lordi; le suddette riduzioni non operano ai fini previdenziali.

Ai fini della corretta applicazione della norma si fa presente quanto segue:

- a) nel trattamento economico complessivo andranno ricomprese tutte le componenti del trattamento annuo lordo (fondamentali e accessorie, fisse e variabili) previste dagli ordinamenti di appartenenza. Non andranno ricomprese, invece, le indennità corrisposte

pm

ai responsabili degli uffici di diretta collaborazione dei Ministri di cui all'art.14, comma 2, del D.Lgs n.165/2001, in quanto oggetto di specifica riduzione del 10% ai sensi dello stesso comma 2;

b) le ritenute previdenziali a carico del lavoratore e del datore di lavoro saranno applicate sul trattamento economico interamente spettante e cioè senza considerare le riduzioni introdotte dalla legge; lo stesso trattamento economico annuo lordo costituisce la base di calcolo anche per le riduzioni percentuali da applicare sulla parte eccedente gli importi stabiliti dalla norma;

c) considerata la formulazione della norma, che sancisce l'obbligo di riduzione a carico dei "trattamenti economici complessivi dei singoli dipendenti ... previsti dai rispettivi ordinamenti..." ai fini della riduzione occorre fare riferimento al trattamento spettante in ragione d'anno.

La norma, riferendosi come già detto ai "trattamenti economici complessivi...previsti dai rispettivi ordinamenti", fa riferimento a un criterio di competenza, in base al quale andranno considerate, ai fini delle riduzioni in questione, anche le variazioni del trattamento economico intervenute in anni successivi rispetto all'anno di riferimento. Si ritiene, pertanto, che la data di elaborazione del CUD e di effettuazione dei conguagli relativi all'anno precedente non potrà essere considerata come momento conclusivo dell'attività inerente alle riduzioni in esame, senza tenere conto delle variazioni retributive che intervengano in periodi successivi. Infatti, una diversa soluzione improntata al criterio di cassa, pur presentando ~~taluni vantaggi da un punto di vista applicativo~~, potrebbe condurre a comportamenti elusivi della norma qualora si rinviassero ad anni successivi pagamenti dovuti nel triennio 2011-2013 nonché a potenziali contenziosi nell'ipotesi di rideterminazione di trattamenti economici e di corresponsione di arretrati riferiti ad anni precedenti al 2011 e corrisposti nel triennio in questione. Si precisa altresì che, ai fini dell'applicazione del presente comma, è da considerarsi di competenza dell'anno in cui viene erogato anche la parte di trattamento accessorio che, di norma, viene corrisposta nell'anno successivo rispetto a quello in cui sono effettuate le prestazioni. Tale è, ad esempio, il caso della retribuzione di risultato per il personale dirigenziale e degli analoghi emolumenti la cui corresponsione è subordinata alla verifica successiva del raggiungimento degli obiettivi assegnati nell'anno precedente.

pu

3) Art. 9, comma 2-bis

Il comma 2-bis prevede che, a decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2 del D.Lgs. n. 165/2001, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.

Per quanto riguarda l'individuazione delle risorse oggetto di tale disposizione, occorre fare riferimento a quelle destinate al fondo per il finanziamento della contrattazione integrativa determinate sulla base della normativa contrattuale vigente del comparto di riferimento, ferme restando le disposizioni legislative già previste in materia, ivi compreso l'art. 67 del D.L. n. 112/2008 convertito nella L. n. 133/2008.

Il fondo così costituito per ciascuno degli anni 2011-2012-2013, nel caso superi il valore del fondo determinato per l'anno 2010, va quindi ricondotto a tale importo.

Per quanto concerne la riduzione del fondo in proporzione al personale in servizio si ritiene che la stessa possa essere operata, per ciascuno degli anni 2011-2012-2013, sulla base del confronto tra il valore medio dei presenti nell'anno di riferimento rispetto al valore medio relativo all'anno 2010, intendendosi per valore medio la semisomma (o media aritmetica) dei presenti, rispettivamente, al 1° gennaio e al 31 dicembre di ciascun anno. La variazione percentuale tra le due consistenze medie di personale determinerà la misura della variazione da operarsi sul fondo. ~~Con riferimento alla dirigenza, la riduzione va effettuata sul fondo al netto delle somme eventualmente da destinarsi alla remunerazione degli incarichi di reggenza degli uffici temporaneamente privi di titolare.~~

Rimangono escluse dalle suddette riduzioni le risorse derivanti da incarichi aggiuntivi (peraltro già sottoposti a specifiche misure limitative) e dai servizi resi dal personale in conto terzi, attesa la variabilità delle stesse e la correlazione al maggiore impegno richiesto al personale ed alle connesse responsabilità.

E' opportuno precisare che l'applicazione dell'art. 9, comma 2-bis, riguarda l'ammontare complessivo delle risorse per il trattamento accessorio nel cui ambito, in sede di utilizzo, le singole voci retributive variabili possono incrementarsi o diminuire in relazione alla definizione del contratto collettivo integrativo ovvero, con riferimento alle remunerazioni dei singoli dipendenti, anche tenendo conto delle prestazioni effettivamente svolte.

mm

Si tratta, in sostanza, di un limite alla crescita diverso da quello stabilito dal comma 1 dello stesso art. 9, che riguarda il trattamento economico dei singoli dipendenti, con riferimento al trattamento fondamentale e alle componenti del trattamento accessorio fisse e continuative che, anche qualora poste a carico del fondo, siano determinate in misura fissa dai contratti collettivi nazionali di lavoro.

Si aggiunge che, in sede di utilizzo delle risorse per il trattamento accessorio per ciascuno degli anni 2011-2012-2013, qualora le amministrazioni intendano programmare - sia pure solo ai fini giuridici stante il blocco degli effetti economici disposto dal comma 21 dello stesso art. 9 - progressioni economiche all'interno delle aree professionali, le stesse dovranno quantificare i relativi oneri finanziari rendendo indisponibili le necessarie risorse certe e stabili fino a tutto il 2013. Soltanto a decorrere dal 1° gennaio 2014 le progressioni potranno produrre anche gli effetti economici, beninteso senza il beneficio della retroattività.

Si precisa, inoltre, che le riduzioni operate ai sensi del comma 2-bis in questione non costituiscono economie accantonabili ai fini del loro utilizzo a decorrere dall'anno 2014.

Le amministrazioni nell'ambito del trattamento accessorio potranno utilizzare anche le risorse di cui all'art. 61, comma 17 del D.L. n. 112/2008 convertito nella L. n. 133/2008.

Le modifiche recate dal comma 2-bis comportano la revisione delle modalità di computo delle economie relative al personale cessato dall'anno 2010 e di quantificazione degli oneri per le assunzioni di personale in sede di programmazione dei fabbisogni e di autorizzazione a nuove assunzioni a decorrere dall'anno 2014. In sostanza, sia le economie da cessazione che gli oneri conseguenti alle assunzioni andranno determinati tenendo conto del trattamento economico complessivo, ivi compreso quello accessorio (per i dirigenti: retribuzione di posizione parte fissa e variabile e retribuzione di risultato). Su tali aspetti si rinvia a successive, apposite istruzioni.

4) Art. 9, comma 3

Viene prevista, a decorrere dalla data di entrata in vigore del d.L. 78/2010, la disapplicazione delle disposizioni normative e contrattuali che autorizzano la corresponsione a favore dei titolari di incarichi di livello dirigenziale generale di una quota dell'importo derivante dall'espletamento di incarichi aggiuntivi. In relazione al dettato normativo, ove viene fatto riferimento alla fase della corresponsione dei compensi quale momento rilevante ai fini della

M

disapplicazione, ne consegue che a decorrere dal 31 maggio 2010 i predetti emolumenti non possono essere più erogati nei confronti del personale in questione ancorché riferiti ad incarichi svolti in precedenza.

5) Art. 9, comma 4

La norma pone il divieto di incrementi retributivi superiori al 3,2% per il rinnovo contrattuale 2008-2009 del personale delle pubbliche amministrazioni e di quello in regime di diritto pubblico. In caso di superamento di tale limite, le clausole difformi non possono trovare applicazione e decorrere dalla mensilità successiva (giugno) alla data di entrata in vigore del decreto legge con conseguente adeguamento dei trattamenti retributivi. In merito alla portata della norma, va anzitutto chiarito che il suddetto limite di crescita retributiva si riferisce esclusivamente ai benefici economici riconosciuti nell'ambito di procedure contrattuali o negoziali (ancorché relative a personale in regime di diritto pubblico), con esclusione, pertanto, di quelli attribuiti ai dipendenti pubblici il cui trattamento economico è disciplinato dalla legge: magistrati e avvocati dello Stato, professori e ricercatori universitari, dirigenti e personale con trattamento dirigenziale del comparto

Sicurezza-Difesa. Di fatto, la norma trova applicazione solo nei confronti del personale non dirigente degli Enti locali e nei confronti di tutto il personale della Sanità i cui contratti collettivi nazionali di lavoro per il biennio 2008-2009, sottoscritti prima dell'entrata in vigore della norma in questione, prevedono l'utilizzo di risorse finanziarie aggiuntive al 3,2% da destinare al trattamento accessorio del personale dipendente.

La disposizione riguarda anche i contratti definiti a livello regionale dagli organismi a ciò deputati (esempio: ARERAN per il contratto collettivo regionale di lavoro del personale del comparto unico del Friuli Venezia Giulia).

Per tali comparti il citato articolo 9, comma 4, trova applicazione solo in relazione agli emolumenti finanziati con le risorse aggiuntive individuate dalle suddette norme contrattuali, di cui viene disposta l'inefficacia a decorrere dalla mensilità successiva alla data di entrata in vigore dello stesso decreto legge n. 78/2010. Ciò, con conseguente impossibilità, a decorrere da tale data, di erogare i predetti emolumenti anche con riferimento alle somme che, pur stanziati, non siano state ancora corrisposte. Resta comunque escluso, in quanto non previsto dalla norma, il recupero degli emolumenti allo stesso titolo eventualmente già corrisposti.

mm

In relazione a quanto precede, si deve altresì precisare che la norma in esame non può comportare effetti riduttivi sui trattamenti retributivi diversi da quelli sopra indicati, anche nel caso in cui l'applicazione delle restanti disposizioni contrattuali relative al biennio 2008/2009 dovesse comportare il riconoscimento, nei confronti di singoli dipendenti, di incrementi superiori al 3,2%. Ciò in quanto trattasi di benefici comunque ricompresi, a livello di ciascun comparto ed area, nel limite della crescita complessiva del 3,2% previsto dalla norma stessa e calcolato, in fase di definizione dei medesimi ccnl, sulla retribuzione media di comparto/area.

6) Art.9, comma 17

La norma prevede il blocco delle procedure per i rinnovi contrattuali e negoziali per il triennio 2010-2012, fatta salva l'erogazione dell'indennità di vacanza contrattuale.

Al riguardo si precisa che tale indennità non va computata ai fini della determinazione delle tariffe orarie del compenso per lavoro straordinario, trattandosi di componente retributiva distinta ed autonoma rispetto allo stipendio tabellare e, come tale, non conglobabile nello stesso.

7) Art.9, comma 21

La disposizione in esame prevede il blocco dei meccanismi di adeguamento retributivo nei confronti del personale non contrattualizzato di cui all'art.3 del D.L.vo n.165/2001 per il triennio 2011-2013, senza possibilità di successivi recuperi. Per lo stesso personale (escluso quello di cui alla legge n. 27/1981) e per il medesimo triennio la norma prevede, altresì, il blocco della progressione economica degli stipendi. In sostanza la norma dispone la non utilità degli anni 2011, 2012 e 2013 ai fini della maturazione delle classi e degli scatti di stipendio. Dovrà pertanto essere interrotta nei confronti di tutto il personale interessato la corresponsione degli automatismi stipendiali, la cui naturale data di maturazione subirà uno slittamento di tre anni a decorrere dal 1° gennaio 2011.

Inoltre la norma stabilisce che le progressioni di carriera comunque denominate del personale non contrattualizzato nonché le progressioni di carriera comunque denominate e i passaggi tra le aree del personale contrattualizzato disposte negli anni 2011, 2012 e 2013 abbiano effetto, per i predetti anni, ai soli fini giuridici. Ad esempio, il computo ai fini

per

giuridici rimane salvaguardato nel caso di progressione alla posizione superiore per la quale sia prescritta una determinata anzianità per un ulteriore avanzamento di qualifica/posizione, fermo restando che vanno comunque esclusi effetti economici anteriormente al 1° gennaio 2014.

Si precisa che l'espressione "*progressioni di carriera comunque denominate*", relativamente al personale contrattualizzato, è da intendersi riferita anche ai passaggi all'interno delle aree/categorie (fatto salvo quanto precisato al riguardo nella presente circolare con riferimento all'art. 2-bis), mentre la limitazione degli effetti nei casi di passaggi tra le aree è circoscritta alle sole procedure, eventualmente ancora in corso, svolte anteriormente all'entrata in vigore dell'articolo 24 del decreto legislativo n. 150/2009 il quale ha equiparato i suddetti passaggi alle assunzioni ordinarie (fatta salva la riserva di posti) anche in termini procedurali oltre che di copertura finanziaria dell'onere conseguente.

Va, infine, precisato - in relazione a specifiche richieste di chiarimenti - che tra le progressioni di carriera comunque denominate non rientrano i meccanismi di progressione automatica dello stipendio di cui innanzi si è già detto, che riguardano l'incremento dello stipendio per classi ed aumenti biennali in relazione all'anzianità di servizio e che sono disciplinati dal secondo periodo del comma 21 (non utilità degli anni 2011-2012-2013).

Le progressioni di carriera comunque denominate, invece, comportano l'acquisizione di posizione/qualifica superiore mediante promozione e sono disciplinate dal terzo e quarto periodo del comma 21, in base ai quali gli effetti di tali avanzamenti, come già chiarito, sono da considerare ai fini esclusivamente giuridici.

8) Art.9, comma 22

La norma - che riguarda esclusivamente il personale di cui alla legge n.27/1981, ovvero il personale di magistratura - reca una diversa modalità di applicazione delle misure introdotte dal comma 21 per la generalità del personale ivi compreso quello in regime di diritto pubblico ex art.3 del D.L.vo n.165/2001.

In concreto anche per il personale di magistratura, che gode di un meccanismo triennale di adeguamento di diritto delle retribuzioni, il legislatore stabilisce che per gli anni 2011, 2012 e 2013 non si dà luogo ad incrementi retributivi (acconti o conguaglio), che saranno ripristinati dal 2014 nelle misure appositamente stabilite dalla legge.

pm

Nei confronti della categoria di personale in questione sono invece fatti salvi per il triennio in esame sia gli automatismi stipendiali (classi e scatti) sia gli effetti economici delle progressioni di carriera comunque denominate, il cui mantenimento, peraltro, è stato bilanciato con una riduzione, non operante ai fini previdenziali, della speciale indennità di cui fruisce la categoria, nella misura del 15, del 25 e del 32 per cento, rispettivamente, per gli anni 2011, 2012 e 2013.

9) Art. 9, comma 23

L'art. 9, comma 23, primo periodo, stabilisce che per il personale docente, amministrativo, tecnico ed ausiliario (ATA) della Scuola gli anni 2010, 2011 e 2012 non sono utili ai fini della maturazione delle posizioni stipendiali e dei relativi incrementi economici previsti dalle disposizioni contrattuali vigenti.

Ferma restando la non utilità ai fini della maturazione delle posizioni stipendiali e dei relativi incrementi economici dell'intero triennio 2010/2012, si evidenzia comunque la possibilità di intervenire sugli effetti della norma in esame ai sensi del combinato disposto di cui all'art. 8, comma 14, e all'art. 9, commi 1 e 23, ultimo periodo, del decreto legge in esame, come modificato in sede di conversione.

Si invitano le amministrazioni in indirizzo a portare a conoscenza dei dipendenti uffici che amministrano il personale il contenuto della presente circolare, informandone anche il personale

stesso.

mn

IL MINISTRO

CC

IV

Doc. 5

Il Direttore Generale

Prot. N. 3357/DG/10
del 10/09/2012

Regione Lazio
Via Rosa Raimondi Garibaldi 7
00145 ROMA



Dipartimento Programmazione
Economica e Sociale
Direzione Regionale Programmazione
e Risorse del SSR

Area Risorse Umane e Formazione
Dott.ssa Rosati Floriana

fax 06.51684674

10/9/2012
Mandata solo via mail
perché il fax della Regione
non ha il toner (mi ha detto
Rosati a cui ho telefonato)

Oggetto: Certificazione consistenza fondi ARES 118 al 31 dicembre 2011.
Circolare Ministero Economia e Finanze n. 12 del 15 aprile 2012.
Ulteriori approfondimenti. Vostro riferimento nota 156571/07/11-del 16 agosto 2012.

Così come stabilito dalla Regione Lazio con nota del 7 giugno 2012 n. 111974, in ottemperanza alla circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze del 15 aprile 2011 n. 12, applicativa dell'articolo 9 del D.L. 31 maggio 2010 n. 78 convertito in legge 30 luglio 2010 n. 122, si è proceduto al calcolo della consistenza dei fondi del personale dipendente dell'ARES 118 delle tre aree contrattuali per l'anno 2011.

Nel compilare le tabelle da Voi trasmesse, con nota del 7 giugno 2012 n. 111974, si è proceduto partendo dalla consistenza dei predetti fondi così come certificata dalla Regione Lazio per l'anno 2010, di cui, peraltro, siamo ancora in attesa di ricevere il relativo Decreto del Commissario ad Acta.

Si evidenzia che le decurtazioni operate sui fondi della dirigenza medica, sui fondi della dirigenza amministrativa (in questo specifico caso pari a zero) e sui fondi del comparto, derivano dall'applicazione del paragrafo 3) pagina 6 e 7 della circolare ministeriale citata. Si evidenzia altresì che l'aumento determinatosi per i fondi della dirigenza sanitaria non medica deriva dall'applicazione del paragrafo 3) pagina 6 e 7 della circolare ed in particolare dell'ultimo periodo: *"Le modifiche recate dal comma 2-bis comportano la revisione delle modalità di computo delle economie relative al personale cessato dall'anno 2010 e di quantificazione degli oneri per le assunzioni di personale in sede di programmazione dei fabbisogni e di autorizzazione a nuove assunzioni a decorrere dall'anno 2011. In sostanza sia le economie da cessazione che gli oneri conseguenti alle assunzioni andranno determinati tenendo conto del trattamento economico complessivo, ivi compreso quello accessorio (per i dirigenti: retribuzione di posizione parte fissa e variabile e retribuzione di risultato). Su tali aspetti si rinvia a successive, apposite istruzioni."*

Nello specifico, prendendo come esempio i fondi del personale del comparto, si è proceduto partendo dalla consistenza dei fondi 2010 e le decurtazioni sono state effettuate in base all'applicazione del paragrafo 3) pagina 6 e 7 della circolare ministeriale citata, in particolar modo *"dal confronto tra il valore medio dei presenti nell'anno di riferimento rispetto al valore medio relativo all'anno 2010, intendendosi per valore medio la semisomma (o media aritmetica) dei presenti, rispettivamente, al 1° gennaio e al 31 dicembre di ciascun anno. La variazione percentuale tra le due consistenze medie di personale determinerà la misura della variazione da operarsi sul fondo"*.

Tenendo conto del fatto che, la consistenza del personale del comparto al 1° gennaio e al 31 dicembre dell'anno 2010 e al 1° gennaio e al 31 dicembre del 2011, ha prodotto la seguente variazione di riduzione percentuale di ogni fondo 2,6160% , come specificato nella tabella seguente:

Al 1 gen 2010	1800 dipendenti	Al 31 dic 2010	1755 dipendenti
Valore medio	1777,5		
Al 1 gen 2011	1749 dipendenti	Al 31 dic 2011	1713 dipendenti
Valore medio	1731		
Percentuale risultante	$\frac{1731 \times 100}{1777,5}$	97,38397 %	
Percentuale di riduzione di ogni fondo		2,6160 %	

i conteggi di riduzione percentuale sulla consistenza dei tre fondi del personale del comparto hanno dato luogo, per l'anno 2011, alle consistenze riportate nella tabella seguente:

AZIENDA ARES 118	COMPARTO			DIPENDENTI IN SERVIZIO
	FASCE	PRODUTTIVITA'	DISAGIO	AL 31/12/2010
FONDI CERTIFICATI AL 31/12/2010	5.953.771,90	2.143.467,92	17.312.977,32	1755
DECURTAZIONI ANNO 2011	155.752,46	56.073,76	452.912,68	
TOTALE FONDI AL 31/12/2011	5.798.019,44	2.087.394,16	16.860.064,64	AL 31/12/2011
				1713

Il Direttore Amministrativo
(Dr. Giosuè Calabrese)

Il Direttore Generale
(Dr. Antonio De Santis)

Il Direttore
della UOC Trattamento Economico
e Previdenziale
Dott.ssa Luisa Mariucci

Azienda Regionale Emergenza Sanitaria - ARES 118
Sede legale: Via Portuense, 240 - 00149 ROMA - P. IVA 08173691000
Tel. 06 45482302/07 - Fax 06 55301724 - E-mail: dirgen@ares118.it

AZIENDA ARES 118

DIRIGENZA MEDICA E
Personale presente all'1/1
Personale presente al 3/1
Personale presente all'1/1
Personale presente al 3/1

FONDO CERTIFICATO 2010	EX ART. 18 CCNL 8/6/2000		Decurtazione percentuale di cui sopra	IMPORTO AL 31/12/2011
	IMPORTO	NUMERO		
FONDO POSIZIONE	2.197.637,57		52533,169	2.145.104,40
FONDO RISULTATO	129.724,94		3100,994582	126.623,95
FONDO DISAGIO	1.720.013,48		41115,86008	1.678.897,62

DIRIGENZA SANITARIA	N. DIPENDENTI	SEMISOMMA	PERCENTUALE
Personale presente all'1/01/2010	1		
Personale presente al 31/12/2010	1		
		semisomma presente anno 2010	100%
Personale presente all'1/01/2011	1		
Personale presente al 31/12/2011	2		
		semisomma presente anno 2011	150
		differenza percentuale delle due semisomme (dettagliare fattori numerici dell'operazione)	50%

FONDO CERTIFICATO 2010	IMPORTO	EX ART. 18 CCNL 8/6/2000		AUMENTO percentuale di cui sopra	IMPORTO AL 31/12/2011
		NUMERO	IMPORTO		
FONDO POSIZIONE	8.255,56	1	535,05	5141,7	13.397,26 ***
FONDO RISULTATO	8.153,90			4076,95	12.230,85 ***
FONDO DISAGIO	0,00			1.239,60	1.239,60 ***

*** aumento dovuto a Dirigente Biologo in comando presso ARES 118 da maggio a novembre 2011 e poi trasferito presso ARES 118 dal dicembre 2011 con incarico di sostituzione articolo 18 dal 1° dicembre 2012; previsti turni di reperibilità per cui è stato costituito FONDO DEL DISAGIO prima pari a zero.

DIRIGENZA PTA	N. DIPENDENTI	SEMISOMMA	PERCENTUALE
Personale presente all'1/01/2010	9		
Personale presente al 31/12/2010	9		100%
Personale presente all'1/01/2011	9		
Personale presente al 31/12/2011	9		100%
		9	
		0	

FONDO CERTIFICATO 2010	IMPORTO	EX ART. 18 CCNL 8/6/2000	IMPORTO AL 31/12/2011
		NUMERO	IMPORTO

FONDO POSIZIONE	302.434,61			0	302.434,61
FONDO RISULTATO	79.684,23			0	79.684,23
FONDO DISAGIO					

Zimbra

lmariucci@ares118.it

± Font size ±

Fwd: Riscontro Vs.nota 16/08/2012 n.156571 - Fondi contrattuali - ulteriori approfondimenti

Da : Luisa Mariucci <lmariucci@ares118.it>

Lun, 10 set 2012, 11:52

Oggetto : Fwd: Riscontro Vs.nota 16/08/2012 n.156571 - Fondi contrattuali - ulteriori approfondimenti 2 allegati**A :** arearisorseumanessr@regione.lazio.it**Cc :** Direzione Generale <dirgen@ares118.it>, Direzione Amministrativa 118 <diramm118@ares118.it>

Reinvio con indirizzo mail corretto

Dott.ssa Luisa Mariucci*Azienda Regionale dell'Emergenza Sanitaria 118**U.O.C. Trattamento Economico e Previdenziale**Direttore**Via Portuense 240**00149 Roma**Tel. 06 45482414 Fax 06 45482409*

----- Messaggio inoltrato -----

Da : "Luisa Mariucci" <lmariucci@ares118.it>**A :** arearisorseumanessr@regione.lazio.it**Cc :** "Direzione Generale" <dirgen@ares118.it>, "Direzione Amministrativa 118" <diramm118@ares118.it>**Inviato:** Lunedì, 10 settembre 2012 11:49:56**Oggetto:** Riscontro Vs.nota 16/08/2012 n.156571 - Fondi contrattuali - ulteriori approfondimenti

A riscontro della Vostra nota citata in oggetto, si trasmettono:

- 1) il file excel con la tabella da Voi richiesta debitamente compilata
- 2) la nota con la specifica del criterio utilizzato.

Dott.ssa Luisa Mariucci*Azienda Regionale dell'Emergenza Sanitaria 118**U.O.C. Trattamento Economico e Previdenziale**Direttore*

Direzione
Madrucchi
4



REGIONE
LAZIO

Dipartimento Programmazione Economica e Sociale
Direzione Regionale Programmazione e Risorse del Servizio Sanitario Regionale
Area Risorse Umane e Formazione

Prot. n° 156571 /DB/07/11

del 16/8/2012

INVIATA E-MAIL 17/08/2012 ff
AL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
PER IL SEGUITO

17/08/12

ARES 118
Il Direttore Generale
Dott. Antonio De Santis

Ai Direttori Generali/Commissari
delle Aziende Sanitarie Locali
delle Aziende Ospedaliere
dei Policlinici Universitari
degli I.R.C.C.S. Pubblici
dell'A.R.E.S. 118
LORO SEDI

ARES 118
Segreteria D. G.
Prot. N. 3137/E
del 16/08/2012

OGGETTO: Fondi contrattuali disposizioni D.L. 78/2011 – ulteriori approfondimenti

Con riferimento alla nota prot. 111974 del 7 giugno 2012 e a seguito delle tabelle inviate dalle singole Aziende, al fine di valutare l'omogeneità dei dati, in applicazione della circolare MEF, n. 12 del 15 aprile 2011, si chiede di trasmettere i dati di cui all'allegata tabella.

Si chiede, altresì, di voler specificare il criterio utilizzato per calcolare la percentuale sulla base della quale sono state effettuate le decurtazioni sui fondi delle diverse aree contrattuali;

Giova ricordare che il dato "fondo al 31/12/2011", verificato dalla scrivente, costituisce la base di calcolo su cui operare le eventuali decurtazioni, a seguito di cessazione di personale, per l'anno 2012.

Si invitano le SS.LL. a voler trasmettere i chiarimenti richiesti, unitamente alla tabella allegata, debitamente compilata entro e non oltre il 10 settembre p.v. al seguente indirizzo mail arearisorseumanessr@region.lazio.it.

Ringraziando per la collaborazione, è gradita l'occasione per porgere cordiali saluti

Il Dirigente dell' Area
D.ssa Floriana Rosati

IL DIRETTORE VICARIO
Dr. Giuseppe Chiarlo

20/8/12

All.: c.s.

lag

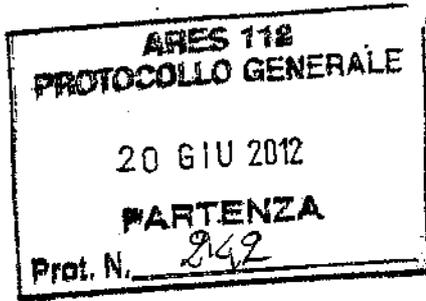
Il Direttore Generale

Prot. 2377/DG/a
20/06/2012

Regione Lazio
Via Rosa Raimondi Garibaldi 7
00145 ROMA

Dipartimento Programmazione
Economica e Sociale
Direzione Regionale Programmazione
e Risorse del SSR
Prof. Ferdinando Romano

Area Risorse Umane e Formazione
Dott.ssa Rosati Floriana



Oggetto: Certificazione consistenza fondi ARES 118 al 31 dicembre 2011.
Circolare Ministero Economia e Finanze n. 12 del 15 aprile 2012.
Vostro riferimento nota 111974/07/11 del 7 giugno 2012.

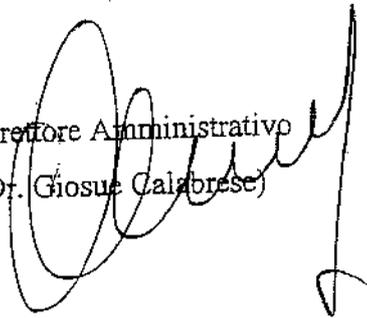
Così come stabilito dalla Regione Lazio con nota del 7 giugno 2012 n. 111974, in ottemperanza alla circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze del 15 aprile 2011 n. 12, applicativa dell'articolo 9 del D.L. 31 maggio 2010 n. 78 convertito in legge 30 luglio 2010 n. 122, si è proceduto al calcolo della consistenza dei fondi del personale dipendente dell'ARES 118 delle tre aree contrattuali per l'anno 2011.

Nel compilare le tabelle da Voi trasmesse, che qui si allegano debitamente firmate dagli scriventi e dal Presidente del Collegio Sindacale, si è proceduto partendo dalla consistenza dei predetti fondi così come certificata dalla Regione Lazio per l'anno 2010, di cui, peraltro, siamo ancora in attesa di ricevere il relativo Decreto del Commissario ad Acta.

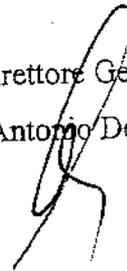


Si evidenzia che le decurtazioni operate sui fondi della dirigenza medica, sui fondi della dirigenza amministrativa (in questo specifico caso pari a zero) e sui fondi del comparto, derivano dall'applicazione del paragrafo 3) pagina 6 e 7 della circolare ministeriale citata. Si evidenzia altresì che l'aumento determinatosi per i fondi della dirigenza sanitaria non medica deriva dall'applicazione del paragrafo 3) pagina 6 e 7 della circolare ed in particolare dell'ultimo periodo: *"Le modifiche recate dal comma 2-bis comportano la revisione delle modalità di computo delle economie relative al personale cessato dall'anno 2010 e di quantificazione degli oneri per le assunzioni di personale in sede di programmazione dei fabbisogni e di autorizzazione a nuove assunzioni a decorrere dall'anno 2011. In sostanza sia le economie da cessazione che gli oneri conseguenti alle assunzioni andranno determinati tenendo conto del trattamento economico complessivo, ivi compreso quello accessorio (per i dirigenti: retribuzione di posizione parte fissa e variabile e retribuzione di risultato). Su tali aspetti si rinvia a successive, apposite istruzioni."*

Il Direttore Amministrativo
(Dr. Giosue Calabrese)



Il Direttore Generale
(Dr. Antonio De Santis)



Il Direttore
della UOC Trattamento Economico
e Previdenziale
Dott.ssa Luisa Mariucci



IL COLLEGIO SINDACALE
 ARES 118
 PRESIDENTE DR.
 EUGENIO CONTE

ARES 118 ROMA

Il Direttore Amministrativo
 (Dott. Giuseppe Calabrese)

Il Direttore dell'U.O.C.
 Trattamento Economico e Previdenziale
 (Dott.ssa Elisa Mancini)

AZIENDA	DIRIGENZA SANITARIA			DIPENDENTI IN SERVIZIO AL 31/12/2010
	POSIZIONE	RISULTATO	DISAGIO	
FONDI CERTIFICATI AL 31/12/2010	8.255,56	8.153,90	0,00	1
AUMENTO ANNO 2011	5.141,70	4.076,95	1.239,60	***
TOTALE FONDI AL 31/12/2011	13.397,26	12.230,85	1.239,60	AL 31/12/2011
				2

*** aumento dovuto a Dirigente Biologo in comando presso ARES 118 da maggio a novembre 2011 e poi trasferito presso ARES 118 dal dicembre 2011 con incarico di sostituzione articolo 18 dal 1° dicembre 2012; previsti turni di reperibilità per cui è stato costituito FONDO DEL DISAGIO prima pari a zero.

Il Direttore Generale
 Dott. Antonio De Santis

ARES 118

IL COLLEGIO SINDACAL
 ARES 118
 PRESIDENTE DR.
 EVGENIO GATTE

ARES 118 ROMA		AZIENDA		DIPENDENTI IN SERVIZIO
POSIZIONE	RISULTATO	DIRIGENZA PTA	DISAGIO	AL 31/12/2010
302.434,61	79.684,23		0,00	9
FONDI CERTIFICATI AL 31/12/2010				
DECURTAZIONI ANNO 2011				
TOTALE FONDI AL 31/12/2011	302.434,61	79.684,23	0,00	9

II Direttore dell'U.O.C.
 (Dr.ssa Luisa Maffucci)
 Trattamento Economico e Previdenziale

ARES 118
 Direttore Amministrativo
 Dr. Antonio De Santis

ARES 118
 Il Direttore Generale
 Dott. Antonio De Santis

RAPPORTO VERIFICA TRASMISSIONE

ORA : 20/06/2012 15:43
NOME : DIREZIONE AMM.VA
FAX : 0655381569
TEL : 0655381569
SER. # : 000H5J488604

DATA, ORA
FAX N. / NOME
DURATA
PAGINE
RISULT
MODO

20/06 15:42
0651684414
00:00:35
04
OK
STANDARD
ECM



Il Direttore Generale

Prot. 2344/DG/u
20/06/12

Regione Lazio
Via Rosa Raimondi Garibaldi 7
00145 ROMA

ARES 118
PROTOCOLLO GENERALE
20 GIU 2012
PARTENZA
Prot. N. 2142

Dipartimento Programmazione
Economica e Sociale
Direzione Regionale Programmazione
e Risorse del SSR
Prof. Ferdinando Romano

Area Risorse Umane e Formazione
Dott.ssa Rosati Floriana

Oggetto: Certificazione consistenza fondi ARES 118 al 31 dicembre 2011.
Circolare Ministero Economia e Finanze n. 12 del 15 aprile 2012.
Vostro riferimento nota 111974/07/11 del 7 giugno 2012.

Così come stabilito dalla Regione Lazio con nota del 7 giugno 2012 n. 111974, in
ottemperanza alla circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze del 15 aprile 2011 n. 12,
applicativa dell'articolo 9 del D.L. 31 maggio 2010 n. 78 convertito in legge 30 luglio 2010 n. 122,
si è proceduto al calcolo della consistenza dei fondi del personale dipendente dell'ARES 118 delle
tre aree contrattuali per l'anno 2011.

RAPPORTO VERIFICA TRASMISSIONE

ORA : 20/06/2012 15:45
 NOME : DIREZIONE AMM.VA
 FAX : 0655381569
 TEL : 0655381569
 SER. # : 000H5J488604

DATA, ORA	20/06 15:43
FAX N./NOME	0651684674
DURATA	00:01:23
PAGINE	04
RISULT	OK
MODO	STANDARD
	ECM



Il Direttore Generale

Prot. 2344/DG/4
 20/06/12

Regione Lazio
 Via Rosa Raimondi Garibaldi 7
 00145 ROMA

ARES 118
 PROTOCOLLO GENERALE
 20 GIU 2012
 PARTENZA
 Prot. N. 2142

Dipartimento Programmazione
 Economica e Sociale
 Direzione Regionale Programmazione
 e Risorse del SSR
 Prof. Ferdinando Romano

Area Risorse Umane e Formazione
 Dott.ssa Rosati Floriana

Oggetto: Certificazione consistenza fondi ARES 118 al 31 dicembre 2011,
 Circolare Ministero Economia e Finanze n. 12 del 15 aprile 2012.
 Vostro riferimento nota 111974/07/11 del 7 giugno 2012.

Così come stabilito dalla Regione Lazio con nota del 7 giugno 2012 n. 111974, in
 ottemperanza alla circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze del 15 aprile 2011 n. 12,
 applicativa dell'articolo 9 del D.L. 31 maggio 2010 n. 78 convertito in legge 30 luglio 2010 n. 122,
 si è proceduto al calcolo della consistenza dei fondi del personale dipendente dell'ARES 118 delle

Doc. 6

**Letto: rideterminazione fondi contrattuali Vostra nota 21924/DB
/07/11 del 5 feb 2013**

Da : Alfio Di Stefano <alfio.distefano@regione.lazio.it>

ven, 15 feb 2013, 11:43

Oggetto : Letto: rideterminazione fondi contrattuali Vostra nota 21924/DB/07/11 del 5 feb 2013

 1 allegato

A : Luisa Mariucci <lmariucci@ares118.it>

Il messaggio

A: Alfio Di Stefano

Oggetto: rideterminazione fondi contrattuali Vostra nota 21924/DB/07/11 del 5 feb 2013

Inviato: venerdì 15 febbraio 2013 11.25.58 ((UTC + 1.00 h) Amsterdam, Berlino, Berna, Roma, Stoccolma, Vienna

è stato letto in data venerdì 15 febbraio 2013 11.42.58 ((UTC + 1.00 h) Amsterdam, Berlino, Berna, Roma, Stoccolma, Vienna.

 **ATT00001**
212 B

rideterminazione fondi contrattuali Vostra nota 21924/DB/07/11 del 5 feb 2013

Da : Luisa Mariucci <lmariucci@ares118.it>

ven, 15 feb 2013, 11:25

Oggetto : rideterminazione fondi contrattuali Vostra nota 21924/DB/07/11 del 5 feb 2013

 2 allegati

A : alfilio distefano <alfilio.distefano@regione.lazio.it>, arearisorseumanessr <arearisorseumanessr@regione.lazio.it>

Cc : Direzione Generale <dirgen@ares118.it>, Direzione Amministrativa 118 <diramm118@ares118.it>, dott.ssa Carucci <rcarucci@ares118.it>

Si trasmette la documentazione richiesta con la nota di cui all'oggetto.

Dott.ssa Luisa Mariucci

Azienda Regionale dell'Emergenza Sanitaria 118

U.O.C. Trattamento Economico e Previdenziale

Direttore

Via Portuense 240

00149 Roma

Tel. 06 45482414 Fax 06 45482409



lettera riscontro nota reg. 21924 5 feb 2013.pdf

3 MB



X REGIONE 2013 Tabelle rilevazione personale_fondi contrattuali.xls

105 KB

RAPPORTO VERIFICA TRASMISSIONE

ORA : 15/02/2013 11:48
 NOME : TRATT ECONOMICO
 FAX : 0645482409
 TEL : 0645482409
 SER. # : 000K0N593093

DATA, ORA
 FAX N. / NOME
 DURATA
 PAGINE
 RISULT
 MODO

15/02 11:44
 00651684674
 00:04:02
 13
 OK
 STANDARD
 ECM



Il Direttore Generale

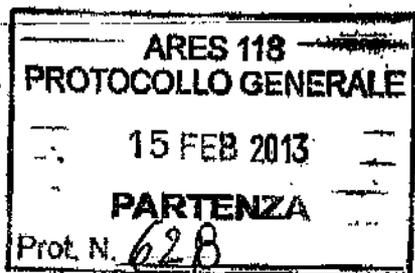
Prot. N. 640 DG/0
 del 15/02/2013

Regione Lazio
 Via Rosa Raimondi Garibaldi 7
 00145 ROMA

Dipartimento Programmazione
 Economica e Sociale
 Direzione Regionale Programmazione
 e Risorse del SSR
 Prof. Ferdinando Romano

Area Risorse Umane e Formazione
 Dott.ssa Rosati Floriana

Fax 06/51684414



Fax 06/51684674

Oggetto: Riscontro a Vostra nota n. 21924/DB/07/11 del 5/2/2013.
 Certificazione consistenza fondi ARES 118 anni 2011 e 2012.
 Applicazione comma 2 bis art. 9 D.L. 78/2010 e Circolare Ministero Economia e Finanze
 n. 12 del 15 aprile 2012, così come previsto da Vostre note nn. 111974/07/11 del 7 giugno
 2012 e 156571/07/11 del 16 agosto 2012.

A riscontro della Vostra nota n. 21924/DB/07/11 del 5/2/2013 e così come stabilito
 dalla Regione Lazio con nota del 7 giugno 2012 n. 111974, in ottemperanza alla circolare del
 Ministero dell'Economia e delle Finanze del 15 aprile 2011 n. 12, applicativa dell'articolo 9 del
 D.L. 31 maggio 2010 n. 78 convertito in legge 30 luglio 2010 n. 122, si è proceduto al calcolo della
 consistenza dei fondi del personale dipendente dell'ARES 118 delle tre aree contrattuali per l'anno
 2011 e per l'anno 2012.

RAPPORTO VERIFICA TRASMISSIONE

DRA : 15/02/2013 11:43
 NOME : TRATT ECONOMICO
 FAX : 0645482409
 TEL : 0645482409
 SER.# : 000K0N593093

DATA, ORA
 FAX N. / NOME
 DURATA
 PAGINE
 RISULT
 MODO

15/02 11:39
 00551684414
 00:04:02
 13
 OK
 STANDARD
 ECM



Il Direttore Generale

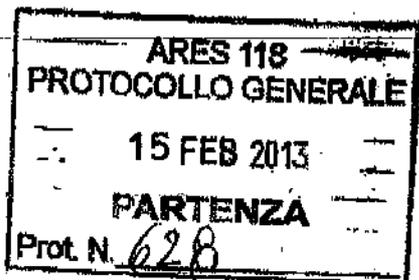
*Prot. N. 640 DG/10
 del 15/02/2013*

Regione Lazio
 Via Rosa Raimondi Garibaldi 7
 00145 ROMA

Dipartimento Programmazione
 Economica e Sociale
 Direzione Regionale Programmazione
 e Risorse del SSR
 Prof. Ferdinando Romano

Area Risorse Umane e Formazione
 Dott.ssa Rosati Floriana

Fax 06/51684414



Fax 06/51684674

Oggetto: Riscontro a Vostra nota n. 21924/DB/07/11 del 5/2/2013.
 Certificazione consistenza fondi ARES 118 anni 2011 e 2012.
 Applicazione comma 2 bis art. 9 D.L.78/2010 e Circolare Ministero Economia e Finanze n. 12 del 15 aprile 2012, così come previsto da Vostre note nn.111974/07/11 del 7 giugno 2012 e 156571/07/11 del 16 agosto 2012.

A riscontro della Vostra nota n. 21924/DB/07/11 del 5/2/2013 e così come stabilito dalla Regione Lazio con nota del 7 giugno 2012 n. 111974, in ottemperanza alla circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze del 15 aprile 2011 n. 12, applicativa dell'articolo 9 del D.L. 31 maggio 2010 n. 78 convertito in legge 30 luglio 2010 n 122, si è proceduto al calcolo della consistenza dei fondi del personale dipendente dell'ARES 118 delle tre aree contrattuali per l'anno 2011 e per l'anno 2012.

Il Direttore Generale

Prot. N. 640 DG/0
del 15/02/2013

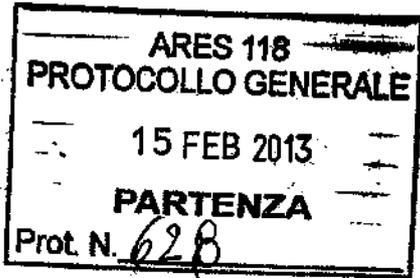
Regione Lazio
Via Rosa Raimondi Garibaldi 7
00145 ROMA

Dipartimento Programmazione
Economica e Sociale
Direzione Regionale Programmazione
e Risorse del SSR
Prof. Ferdinando Romano

Area Risorse Umane e Formazione
Dott.ssa Rosati Floriana

Fax 06/51684414

Fax 06/51684674



Oggetto: Riscontro a Vostra nota n. 21924/DB/07/11 del 5/2/2013.
Certificazione consistenza fondi ARES 118 anni 2011 e 2012.
Applicazione comma 2 bis art. 9 D.L.78/2010 e Circolare Ministero Economia e Finanze n. 12 del 15 aprile 2012, così come previsto da Vostre note nn.111974/07/11 del 7 giugno 2012 e 156571/07/11 del 16 agosto 2012.

~~A riscontro della Vostra nota n. 21924/DB/07/11 del 5/2/2013 e così come stabilito~~
dalla Regione Lazio con nota del 7 giugno 2012 n. 111974, in ottemperanza alla circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze del 15 aprile 2011 n. 12, applicativa dell'articolo 9 del D.L. 31 maggio 2010 n. 78 convertito in legge 30 luglio 2010 n 122, si è proceduto al calcolo della consistenza dei fondi del personale dipendente dell'ARES 118 delle tre aree contrattuali per l'anno 2011 e per l'anno 2012.

Già in precedenza sono state compilate e a Voi trasmesse, solo per l'anno 2011, le tabelle dei fondi da Voi inviateci con nota del 7 giugno 2012 n. 111974, procedendo dalla consistenza dei fondi così come certificata dalla Regione Lazio per l'anno 2010, di cui, peraltro, siamo ancora in attesa di ricevere il relativo Decreto del Commissario ad Acta.

Anche per il calcolo della consistenza dei fondi per l'anno 2012 si sono seguiti i medesimi criteri indicati dalla Regione Lazio per l'anno 2011, e cioè:

- le decurtazioni operate sui fondi della dirigenza medica e sui fondi del comparto, derivano dall'applicazione del paragrafo 3) pagina 6 e 7 della circolare ministeriale citata;
- mentre l'aumento determinatosi per i fondi della dirigenza sanitaria non medica e per i fondi della dirigenza professionale, tecnica e amministrativa deriva dall'applicazione del paragrafo 3) pagina 6 e 7 della circolare ed in particolare dell'ultimo periodo: *"Le modifiche recate dal comma 2-bis comportano la revisione delle modalità di computo delle economie relative al personale cessato dall'anno 2010 e di quantificazione degli oneri per le assunzioni di personale in sede di programmazione dei fabbisogni e di autorizzazione a nuove assunzioni a decorrere dall'anno 2011. In sostanza sia le economie da cessazione che gli oneri conseguenti alle assunzioni andranno determinati tenendo conto del trattamento economico complessivo, ivi compreso quello accessorio (per i dirigenti: retribuzione di posizione parte fissa e variabile e retribuzione di risultato). Su tali aspetti si rinvia a successive, apposite istruzioni."*

Per l'anno 2012 è proceduto partendo dalla consistenza dei fondi 2011, così come in precedenza calcolati e le decurtazioni sono state effettuate in base all'applicazione del paragrafo 3) pagina 6 e 7 della circolare ministeriale citata, in particolar modo *"dal confronto tra il valore medio dei presenti nell'anno... 2012... rispetto al valore medio relativo all'anno ...2011..., intendendosi per valore medio la semisomma (o media aritmetica) dei presenti, rispettivamente, al 1° gennaio e al 31 dicembre di ciascun anno. La variazione percentuale tra le due consistenze medie di personale determinerà la misura della variazione da operarsi sul fondo"* per quell'anno.

Gli aumenti dei fondi della dirigenza SPTA sono stati calcolati:

- per il fondo di posizione in base alla retribuzione di posizione spettante ai nuovi dirigenti nel 2012 secondo CCNL vigente;
- per il fondo del disagio in base al fabbisogno calcolato per le strutture interessate;
- per il fondo di risultato in base all'applicazione del paragrafo 3) pagina 6 e 7 della circolare ministeriale citata.

Le decurtazioni operate ai fondi dell'Area della Dirigenza Medica sono stati comunicati, in sede di trattativa per la contrattazione integrativa, alle OO.SS. di categoria, che non hanno

manifestato particolare contrarietà in merito alle decurtazioni operate chiedendo, peraltro, all'azienda che i residui riscontrati sul fondo del disagio e sul fondo della posizione vengano distribuiti come retribuzione di risultato.

A tal fine sono in fase di completamento le procedure di valutazione annuale della dirigenza che permetteranno di erogare il premio di risultato anno 2011. Con l'occasione verranno deliberati definitivamente gli importi già erogati, nel corso del 2012, per il raggiungimento del risultato dell'anno 2010 e verranno deliberate anche le consistenze dei fondi per gli anni 2011 e 2012.

Quanto detto vale anche per la Dirigenza SPTA.

Per il personale del comparto, invece, questa direzione deve segnalare che è ancora in corso lo stato di agitazione proclamata, oramai da tempo, dalla RSU e dalle Organizzazioni Sindacali di categoria, in merito sia alla decurtazione dei fondi operata per l'anno 2010 da questa azienda con delibera del 12 marzo 2012 n.134 a seguito della verifica e certificazione dei fondi effettuata dalla Regione per l'ARES 118 il 28 dicembre 2011, sia alle ulteriori decurtazioni dei fondi operate per gli anni 2011 e 2012 in base alle indicazioni date dalla Regione alle aziende sanitarie del Lazio.

L'ARES 118 sta, inoltre, cercando di portare avanti con le Organizzazioni Sindacali del comparto la trattativa per stabilire i tempi e i modi di recupero del disavanzo riscontrato sul fondo della produttività anno 2010 a seguito delle decurtazioni operate per l'anno 2010, ma certificate a fine 2011, essendo già stati in precedenza erogati gli emolumenti della produttività sulla base del sistema premiante ancora vigente in azienda e costruito sulle risorse che si ritenevano costituire il fondo in precedenza.

A tal fine l'azienda, cercando di contemperare le opposte esigenze delle controparti, ha emesso la deliberazione n. 587 del 31/12/2012 avente ad oggetto: *Modalità e tempi di esecuzione della delibera del 12 marzo 2012 n 134, che ha stabilito il recupero, degli importi già spesi in eccesso rispetto alla consistenza dei fondi del comparto al 31 dicembre 2010, previo confronto con le organizzazioni sindacali rappresentative del comparto per la definizione dei tempi e delle modalità, così come previsto dal DCA 49/2010 della Regione Lazio. Recupero del disavanzo riscontrato a fine anno 2012, tra speso e consistenza anno 2010, sul fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio per la qualità delle prestazioni individuali dell'anno 2010, al netto delle somme ripristinate sul fondo per i compensi per lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni per l'anno 2010 e delle somme risultanti*

dall'avanzo sul fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative ecc. competenza 2010.

Con tale atto si è stabilito:

- a) di prendere atto che le differenze tra le consistenze dei fondi del comparto e il pagato di competenza per l'anno 2010 risultano essere le seguenti:

FONDI	Speso competenza 2010	Consistenza fondi 2010	Differenza
fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, ecc.	5.679.230,53	5.953.771,90	274.541,370
fondo della produttività	3.922.320,45	2.143.467,92	-1.778.852,53
fondo per l'accessorio	19.013.783,65	17.312.977,32	-1.700.806,330

- b) di prendere atto che, per l'anno 2010, il residuo del fondo fasce ammonta ad € 274.541,37,

- c) di prendere atto che, per l'anno 2010, la cifra di € 804.239,00, riconosciuta dalla Regione Lazio per il finanziamento delle indennità art. 44 alla fine del 2011 a conclusione della verifica dei fondi contrattuali del comparto, così come dato atto nella delibera 134/2012 (documento 1), incrementa il fondo del rischio e disagio e, non essendo stata spesa nel 2010, va a diminuire la cifra totale richiedibile ai dipendenti per il medesimo anno, come recupero del disavanzo riscontrato sul fondo della produttività (anche se, così come accertato a fine 2010, prima della verifica dei fondi da parte della Regione Lazio, rimane il disavanzo sul fondo dello straordinario di € 2.505.045,33, corrispondente alla somma 1.700.806,33 + 804.239,00 e riguardante il pagamento dello straordinario scaturente dalla copertura dei turni scoperti a causa dei posti vacanti in pianta organica);

- d) di stabilire che, in base alla disposizione del CCNL sopra citata, al disavanzo di € 1.778.852,53, gravante sul fondo della produttività anno 2010, bisogna sottrarre la cifra di € 804.239,00, riassegnata ma non spesa per l'anno 2010, al fondo rischio e disagio, e la cifra di € 274.541,37, che residua sempre per l'anno 2010 sul fondo delle fasce, ottenendo, pertanto, la cifra di € 700.072,16, da recuperare come disavanzo residuale sul fondo della produttività anno 2010, così come da prospetto seguente:

FONDI	Speso competenza 2010	Consistenza fondi 2010	Differenza

<i>fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, ecc.</i>	5.679.230,53	5.953.771,90	0
<i>fondo della produttività</i>	3.922.320,45	2.143.467,92	(1.778.852,53 - 804.239,00 - 274.541,37) = - 700.072,16
<i>fondo per l'accessorio</i>	19.013.783,65	17.312.977,32	(1.700.806,330 + 804.239,00) = - 2.505.045,33

- e) di stabilire che la somma di € 700.072,16, già spesa in eccesso rispetto alla consistenza del fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio per la qualità delle prestazioni individuali al 31 dicembre 2010, verrà recuperata, sul medesimo fondo, nell'ambito delle sessioni negoziali 2011, 2012 e 2013, dividendola in tre quote uguali di € 233.357,38 l'anno, prevedendo comunque che se l'avanzo, negli anni 2011 e 2012, sugli altri fondi, fosse superiore alla quota di € 234.000, il recupero sarebbe fatto sulla totalità della cifra residua su tali fondi diversi da quello della produttività.

Peraltro le Organizzazioni Sindacali hanno chiesto all'Azienda un ulteriore confronto in merito che sarà oggetto delle prossime riunioni in sede di tavolo negoziale.

Per quanto riguarda la deliberazione dei fondi contrattuali del comparto per gli anni 2011 e 2012, l'ARES 118 ha dovuto, su pressante richiesta della RSU e delle Organizzazioni Sindacali, sospendere temporaneamente l'efficacia della delibera n. 392 del 13 agosto 2012 avente ad oggetto: *Approvazione consistenza dei fondi contrattuali dell'Area del comparto per l'anno 2011* per effettuare ulteriori approfondimenti, in un'ottica di autotutela, in merito alle decurtazioni operate sulla base della normativa vigente indicata peraltro anche dalla Regione Lazio. A tutt'oggi le Organizzazioni Sindacali continuano a contestare formalmente: sia la decurtazione operata a fine verifica regionale dei fondi anno 2010, sia le decurtazioni operate successivamente da questa azienda per gli anni 2011 e 2012 e, come d'obbligo, comunicati ai sindacati in sede di tavolo di trattativa.

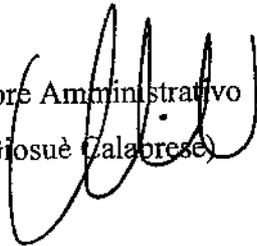
Pertanto l'azienda si trova di fatto ad operare in un clima di relazioni sindacali poco sereno che non giova all'attività caratterizzante il servizio di Emergenza Territoriale.

Da ultimo si rappresenta che il forte disavanzo riscontrato sul fondo del disagio per il personale del comparto è dovuto per la gran parte alla necessità di coprire i turni vacanti del personale che cessa dal servizio e che non è possibile sostituire per il blocco delle assunzioni, al fine di garantire la copertura in H 24 del servizio di emergenza su tutto il territorio regionale.

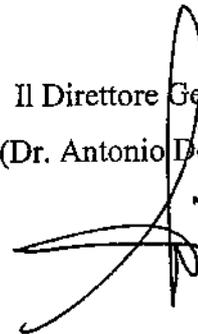
Per cercare comunque di diminuire tale scostamento l'azienda, cercando di coinvolgere anche le Organizzazioni Sindacali di categoria, sta predisponendo una nuova organizzazione di servizio ed una nuova regolamentazione dell'orario di lavoro al fine di poter utilizzare nel miglior modo possibile le risorse umane a disposizione sempre più esigue.

Così come predisporrà un nuovo sistema premiante per riequilibrare tra gli operatori l'utilizzo delle risorse rimaste, dopo le decurtazioni operate, a tal fine destinate.

Il Direttore Amministrativo
(Dr. Giosuè Calabrese)

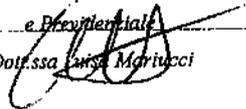


Il Direttore Generale
(Dr. Antonio De Santis)



Il Direttore
della UOC Trattamento Economico

e Previdenziale
Dot.ssa Luisa Mariucci



CS

RILEVAZIONE CONSISTENZA E VARIAZIONE PERSONALE 2010-2012

Categorie	Personale presente 31/12/2010		Personale presente 1/01/2011		Personale presente 31/12/2011		Personale presente 1/01/2012		Personale presente 31/12/2012		Consistenza media personale 2012
	Tempo determinato	Tempo indeterminato	Tempo determinato	Tempo indeterminato	Tempo determinato	Tempo indeterminato	Tempo determinato	Tempo indeterminato	Tempo determinato	Tempo indeterminato	
Dirigenza Medica	15	108	15	109	108	108	122,5	108	13	115	121
Dirigenza Sanitaria non medica	0	1	0	1	2	2	1,5	2	0	2	2
Dirigenza PTA	3	7	2	7	6	6	9	6	3	9	10
Comparto	27	1723	32	1717	1658	1682	1731	1682	25	1631	1680,5
Totale	45	1840	49	1834	1804	1798	1756	1798	41	1756	1813,5

LEGENDA

La consistenza media del personale per ciascun anno è ricavata dalla seguente formula: (media aritmetica) tra (totale del personale a) 1/01 e al 31/12

89

Fondi contrattuali: previsione ed effettiva consistenza 2010-2012 Dirigenza

	Posizione			Risultato		Disagio
	Importo deliberato per l'anno 2010 (delibera 123 del 5/03/2012 per SPTA - delibera 122 del 5/03/2012 per Dirigenza (Medica))	Spesa effettuata con riferimento all'anno 2010 alla data del dicembre 2010 certificata oltre che da bilancio da... delibera (in elaborazione)	Importo deliberato per l'anno 2010 (delibera 123 del 5/03/2012 per SPTA - delibera 122 del 5/03/2012 per Dirigenza (Medica))	Spesa effettuata con riferimento all'anno 2010 alla data del marzo 2012 certificata da... delibera risultato (in elaborazione)	Importo deliberato per l'anno 2010 (delibera 123 del 5/03/2012 per SPTA - delibera 122 del 5/03/2012 per Dirigenza (Medica))	Spesa effettuata con riferimento all'anno 2010 alla data del gennaio 2011 certificata oltre che da bilancio da... delibera risultato (in elaborazione)
Dirigenza Medica	2.197.637,57	1.725.923,34	129.724,94	129.724,94	1.720.013,48	1.462.136,95
Dirigenza Sanitaria non medica	8.255,56	8.255,56	8.153,90	8.153,90	0,00	0,00
Dirigenza PTA	302.434,61	243.365,09	79.684,23	79.684,23	0,00	0,00
Totale	2.508.327,74	1.977.543,99	217.563,07	217.563,07	1.720.013,48	1.462.136,95

Legenda:

Per tutti gli importi deliberati si deve riportare

estremo atto amministrativo di determinazione

dei fondi.

Per tutti gli importi realmente spesi si deve

riportare estremo atto amministrativo che

certifica la spesa sostenuta; nel caso in cui

tale certificazione non sia ancora disponibile,

indicare il termine entro cui verrà effettuata

Indicare unità di misura degli importi

delibera di risultato da predisporre

Fondi contrattuali: previsione ed effettiva consistenza 2010-2012 Dirigenza

	Posizione			Risultato			Disagio	
	Importo deliberato per l'anno 2011 (delibere in fase di elaborazione)	Spesa effettuata con riferimento all'anno 2011 alla data del 31/12/2011 certificata da bilancio	Importo deliberato per l'anno 2011 (delibere in fase di elaborazione)	Spesa effettuata con riferimento all'anno 2011 alla data del... certificata da...	Importo deliberato per l'anno 2011 (delibere in fase di elaborazione)	Spesa effettuata con riferimento all'anno 2011 alla data del 31/01/2012 certificata da bilancio		
Dirigenza Medica	2.145.104,40	1.653.739,71	126.623,95	0,00	1.678.897,62	1.546.201,68		
Dirigenza Sanitaria non medica	13.397,26	13.397,26	12.230,85	0,00	1.238,60	1.239,60		***
Dirigenza PTA	302.434,61	241.768,91	79.684,23	0,00	0,00	0,00		
Totale	2.460.936,27	1.908.905,88	218.539,03	0,00	1.680.137,22	1.547.441,28		

Legenda:

Per tutti gli importi deliberati si deve riportare

estremo atto amministrativo di determinazione

dei fondi.

Per tutti gli importi realmente spesi si deve

riportare estremo atto amministrativo che

certifica la spesa sostenuta; nel caso in cui

tale certificazione non sia ancora disponibile,

indicare il termine entro cui verrà effettuata

Indicare unità di misura degli importi

*** aumento dovuto a Dirigente Biologo in comando presso ARES 118 da maggio a novembre 2011 e poi trasferito presso ARES 118 dal dicembre 2011 con incarico di sostituzione articolo 18 dal 1° dicembre 2012; previsti turni di reperibilità per cui è stato costituito FONDO DEL DISAGIO prima pari a zero.

10

Fondi contrattuali: previsione ed effettiva consistenza 2010-2012 Dirigenza

	Posizione			Risultato			Disagio	
	Importo deliberato per l'anno 2012 (delibere in fase di elaborazione)	Spesa effettuata con riferimento all'anno 2012 alla data de 31/12/2012 certificata da...	Importo deliberato per l'anno 2012 (delibere in fase di elaborazione)	Spesa effettuata con riferimento all'anno 2012 alla data del... certificata da...	Importo deliberato per l'anno 2012 (delibere in fase di elaborazione)	Spesa effettuata con riferimento all'anno 2012 alla data del 31/01/2013 certificata da...		
Dirigenza Medica	2.118.837,82	1.686.259,45	125.073,45	0,00	1.658.339,69	1.528.804,19		
Dirigenza Sanitaria non medica	19.190,01	19.189,06	16.307,80	0,00	7.395,27	7.395,27	***	
Dirigenza PTA	303.589,00	201.923,37	89.538,03	0,00	0,00	0,00	****	
Totale	2.441.616,83	1.907.371,88	229.919,29	0,00	1.665.734,96	1.536.199,46		

Legenda:

- Per tutti gli importi deliberati si deve riportare estremo atto amministrativo di determinazione dei fondi.
- Per tutti gli importi realmente spesi si deve riportare estremo atto amministrativo che certifica la spesa sostenuta; nel caso in cui tale certificazione non sia ancora disponibile, indicare il termine entro cui verrà effettuata l'indicazione unità di misura degli importi

**** aumento dovuto a 2 Dirigenti Amministrativi assunti presso ARES 118 da aprile a maggio.	*** aumento dovuto a Dirigente Biologo in comando presso ARES 118 da maggio a novembre 2011 e poi trasferito presso ARES 118 dal dicembre 2011 con incarico di sostituzione articolo 18 del 1° dicembre 2012; previsti turni di reperibilità per cui è stato costituito FONDO DEL DISAGIO prima pari a zero.
--	--



REGIONE
LAZIO

Dipartimento Programmazione Economica e Sociale
Direzione Regionale Programmazione e Risorse del Servizio Sanitario Regionale
Area Risorse Umane e Formazione

Prot. n° 21824

/DB/07/11

del 5/2/2013

Ai Direttori Generali/Commissari
delle Aziende Sanitarie Locali
delle Aziende Ospedaliere
dei Policlinici Universitari
degli IRCCS Pubblici
dell'ARES 118

LORO SEDI

OGGETTO: rideterminazione fondi contrattuali-applicazione comma 2 bis, art 9 D.L. 78/2010

Con riferimento alla precedente ricognizione dei fondi contrattuali operata dalla scrivente struttura in collaborazione con le Aziende e gli Enti del SSR, si comunica che il Ministero della Salute, di concerto con il Ministero dell'Economia e Finanze, con nota prot. DGPROG-22/01/2013-0000018-P ha richiesto l'invio di ulteriore documentazione analitica e specifica necessaria per l'esauritiva valutazione della piena applicazione di quanto previsto dal comma 2 bis, art 9 del Decreto Legge n. 78/2010.

Pertanto si inviano in allegato n. 3 tabelle che dovranno essere completate da Codeste Amministrazioni ed inviate **entro e non oltre giovedì 14 febbraio p.v.**

Si ravvisa che le tabelle dovranno essere compilate unicamente in formato excel e nel rispetto delle descrizioni contenute e successivamente inviate alla scrivente Direzione con apposita nota a firma del Direttore Generale, legale rappresentante dell'Ente.

Si precisa che non verranno prese in considerazione tabelle o comunicazioni che non rispettino le modalità sopra indicate.

La documentazione richiesta dovrà essere anticipata ai seguenti indirizzi di posta elettronica: arearisorseumanessr@regione.lazio.it; alfio.distefano@regione.lazio.it.

Distinti saluti.

IL DIRIGENTE DELL'AREA
(Dr.ssa Flóriana Rosati)

IL DIRETTORE DELLA DIREZIONE
(Prof. Ferdinando Romano)

Doe. 7

Letto: Rideterminazione fondi contrattuali - applicazione comma 2 bis art 9 DL 78/2010 - ulteriori approfondimenti

Da : Alfio Di Stefano <alfio.distefano@regione.lazio.it>

lun, 18 mar 2013, 10:39

Oggetto : Letto: Rideterminazione fondi contrattuali - applicazione comma 2 bis art 9 DL 78/2010 - ulteriori approfondimenti

 1 allegato

A : Luisa Mariuccl <lmariuccl@ares118.it>

Il messaggio

A: Alfio Di Stefano

Oggetto: Rideterminazione fondi contrattuali - applicazione comma 2 bis art 9 DL 78/2010 - ulteriori approfondimenti

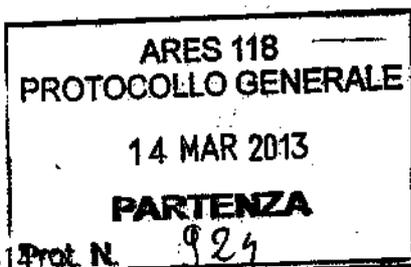
Inviato: giovedì 14 marzo 2013 11.36.52 ((UTC + 1.00 h) Amsterdam, Berlino, Berna, Roma, Stoccolma, Vienna

è stato letto in data lunedì 18 marzo 2013 10.38.59 ((UTC + 1.00 h) Amsterdam, Berlino, Berna, Roma, Stoccolma, Vienna.



ATT00001
212 B

Il Direttore Generale



Fax 06/5168441

Fax 06/51684674

Regione Lazio
Via Rosa Raimondi Garibaldi 7
00145 ROMA

Dipartimento Programmazione
Economica e Sociale
Direzione Regionale Programmazione
e Risorse del SSR
Prof. Ferdinando Romano

Area Risorse Umane e Formazione
Dott.ssa Rosati Floriana

Oggetto: Riscontro a Vostra nota n. 44563/DB/07/11 del 8/3/2013.
Rideterminazione fondi contrattuali-applicazione comma 2 bis, art 9 D.L. 78/2010 --
ulteriori approfondimenti

A riscontro della Vostra nota n. 44563/DB/07/11 del 8/3/2013 e facendo seguito alla
nostra nota protocollo 628 del 15 febbraio 2013, con la presente:

- si trasmettono le tabelle da Voi inviate con la nota in oggetto, debitamente compilate nelle parti evidenziate in giallo, e sottoscritte dal Direttore Generale e dal Presidente del Collegio Sindacale.
- si confermano i dati in esse già presenti
- si confermano in via definitiva i dati relativi al personale del comparto e dirigenza, tempo indeterminato e determinato, presente nelle diverse date
- si confermano i dati delle tabelle inviate con la nostra nota protocollo 628 del 15 febbraio 2013 "Fondi contrattuali: previsioni ed effettiva consistenza 2010-2011-2012 (Dirigenza e comparto)" e si rimanda per il contenuto a quanto già rappresentato nella nota 628/2013, specificando comunque che per la spesa effettuata, indicata in tali tabelle, si è considerato solo lo speso di competenza relativo all'anno di riferimento del fondo ed in nessun caso ci sono cifre riguardanti lo speso di competenza di anni precedenti.



Le decurtazioni operate ai fondi dell'Area della Dirigenza Medica sono stati comunicati, in sede di trattativa per la contrattazione integrativa, alle OO.SS. di categoria, che non hanno manifestato particolare contrarietà in merito alle decurtazioni operate chiedendo, peraltro, all'azienda che i residui riscontrati sul fondo del disagio e sul fondo della posizione vengano distribuiti come retribuzione di risultato.

A tal fine sono in fase di completamento le procedure di valutazione annuale della dirigenza che permetteranno di erogare il premio di risultato anno 2011. Con l'occasione verranno deliberati definitivamente gli importi già erogati, nel corso del 2012, per il raggiungimento del risultato dell'anno 2010 e verranno deliberate anche le consistenze dei fondi per gli anni 2011 e 2012.

In occasione del pagamento del risultato 2010 sono stati erogati i residui risultanti sui fondi del disagio e di posizione. Ciò varrà anche per le liquidazioni relative al risultato degli anni 2011 e 2012.

Quanto detto vale anche per la Dirigenza SPTA.

Per il personale del comparto, invece, questa direzione deve segnalare che è ancora in corso lo stato di agitazione proclamata, oramai da tempo, dalla RSU e dalle Organizzazioni Sindacali di categoria, in merito sia alla decurtazione dei fondi operata per l'anno 2010 da questa azienda con delibera del 12 marzo 2012 n.134 a seguito della verifica e certificazione dei fondi effettuata dalla Regione per l'ARES 118 il 28 dicembre 2011, sia alle ulteriori decurtazioni dei fondi operate per gli anni 2011 e 2012 in base alle indicazioni date dalla Regione alle aziende sanitarie del Lazio.

L'ARES 118 sta, inoltre, cercando di portare avanti con le Organizzazioni Sindacali del comparto la trattativa per stabilire i tempi e i modi di recupero del disavanzo riscontrato sul fondo della produttività anno 2010 a seguito delle decurtazioni operate per l'anno 2010, ma certificate a fine 2011, essendo già stati in precedenza erogati gli emolumenti della produttività sulla base del sistema premiante ancora vigente in azienda e costruito sulle risorse che si ritenevano costituire il fondo in precedenza.

A tal fine l'azienda, cercando di contemperare le opposte esigenze delle controparti, ha emesso la deliberazione n. 587 del 31/12/2012 avente ad oggetto: *Modalità e tempi di esecuzione della delibera del 12 marzo 2012 n 134, che ha stabilito il recupero, degli importi già spesi in eccesso rispetto alla consistenza dei fondi del comparto al 31 dicembre 2010, previo confronto con*



le organizzazioni sindacali rappresentative del comparto per la definizione dei tempi e delle modalità, così come previsto dal DCA 49/2010 della Regione Lazio. Recupero del disavanzo riscontrato a fine anno 2012, tra speso e consistenza anno 2010, sul fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio per la qualità delle prestazioni individuali dell'anno 2010, al netto delle somme ripristinate sul fondo per i compensi per lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni per l'anno 2010 e delle somme risultanti dall'avanzo sul fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative ecc. competenza 2010.

Con tale atto si è stabilito:

- a) di prendere atto che le differenze tra le consistenze dei fondi del comparto e il pagato di competenza per l'anno 2010 risultano essere le seguenti:

FONDI	Speso 2010	competenza	Consistenza 2010	fondi	Differenza
fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, ecc.	5.679.230,53		5.953.771,90		274.541,370
fondo della produttività	3.922.320,45		2.143.467,92		-1.778.852,53
fondo per l'accessorio	19.013.783,65		17.312.977,32		-1.700.806,330

- b) di prendere atto che, per l'anno 2010, il residuo del fondo fasce ammonta ad € 274.541,37,
- c) di prendere atto che, per l'anno 2010, la cifra di € 804.239,00, riconosciuta dalla Regione Lazio per il finanziamento delle indennità art. 44 alla fine del 2011 a conclusione della verifica dei fondi contrattuali del comparto, così come dato atto nella delibera 134/2012 (documento I), incrementa il fondo del rischio e disagio e, non essendo stata spesa nel 2010, va a diminuire la cifra totale richiedibile ai dipendenti per il medesimo anno, come recupero del disavanzo riscontrato sul fondo della produttività (anche se, così come accertato a fine 2010, prima della verifica dei fondi da parte della Regione Lazio, rimane il disavanzo sul fondo dello straordinario di € 2.505.045,33, corrispondente alla somma 1.700.806,33 + 804.239,00 e riguardante il pagamento dello straordinario scaturente dalla copertura dei turni scoperti a causa dei posti vacanti in pianta organica);

d) di stabilire che, in base alla disposizione del CCNL sopra citata, al disavanzo di € 1.778.852,53, gravante sul fondo della produttività anno 2010, bisogna sottrarre la cifra di € 804.239,00, riassegnata ma non spesa per l'anno 2010, al fondo rischio e disagio, e la cifra di € 274.541,37, che residua sempre per l'anno 2010 sul fondo delle fasce, ottenendo, pertanto, la cifra di € 700.072,16, da recuperare come disavanzo residuale sul fondo della produttività anno 2010, così come da prospetto seguente:

FONDI	Speso competenza 2010	Consistenza fondi 2010	Differenza
fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, ecc.	5.679.230,53	5.953.771,90	0
fondo della produttività	3.922.320,45	2.143.467,92	(1.778.852,53 - 804.239,00 - 274.541,37) = - 700.072,16
fondo per l'accessorio	19.013.783,65	17.312.977,32	(1.700.806,330 + 804.239,00) = - 2.505.045,33

e) di stabilire che la somma di € 700.072,16, già spesa in eccesso rispetto alla consistenza del fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio per la qualità delle prestazioni individuali al 31 dicembre 2010, verrà recuperata, sul medesimo fondo, nell'ambito delle sessioni negoziali 2011, 2012 e 2013, dividendola in tre quote uguali di € 233.357,38 l'anno, prevedendo comunque che se l'avanzo, negli anni 2011 e 2012, sugli altri fondi, fosse superiore alla quota di € 234.000, il recupero sarebbe fatto sulla totalità della cifra residua su tali fondi diversi da quello della produttività.

Peraltro le Organizzazioni Sindacali hanno chiesto all'Azienda un ulteriore confronto in merito che sarà oggetto delle prossime riunioni in sede di tavolo negoziale.

Pertanto, l'azienda si trova di fatto ad operare in un clima, di relazioni sindacali con il personale del Comparto, poco sereno che non giova all'attività caratterizzante il servizio di Emergenza Territoriale.

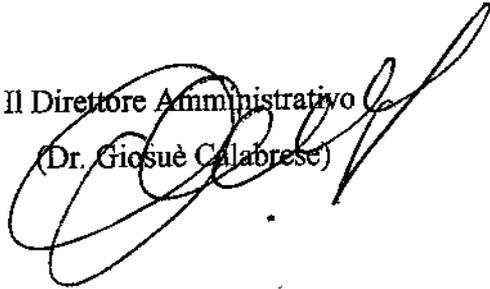
Si rappresenta che il forte disavanzo riscontrato sul fondo del disagio per il personale del comparto è dovuto per la gran parte alla necessità di coprire i turni vacanti del personale che

cessa dal servizio e che non è possibile sostituire per il blocco delle assunzioni, al fine di garantire la copertura in H 24 del servizio di emergenza su tutto il territorio regionale.

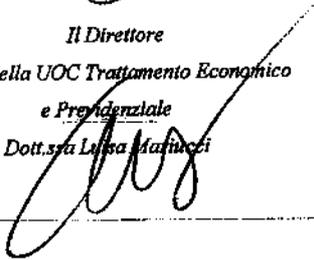
Per cercare comunque di diminuire tale scostamento l'azienda, cercando di coinvolgere anche le Organizzazioni Sindacali di categoria, sta predisponendo una nuova organizzazione di servizio ed una nuova regolamentazione dell'orario di lavoro al fine di poter utilizzare nel miglior modo possibile le risorse umane a disposizione sempre più esigue.

Così come predisporrà un nuovo sistema premiante per riequilibrare tra gli operatori l'utilizzo delle risorse rimaste, dopo le decurtazioni operate, a tal fine destinate.

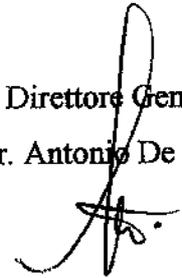
Il Direttore Amministrativo
(Dr. Giosuè Calabrese)



Il Direttore
della UOC Trattamento Economico
e Previdenziale
Dott.ssa Luisa Mattiacci



Il Direttore Generale
(Dr. Antonio De Santis)



DIRIGENZA PTA	N. DIPENDENTI T. DIPENDENTI T. DIPENDENTI T. DIPENDENTI T. DIPENDENTI T.	SEMISOMMA	PERCENTUALE
Personale presente all'1/01/2010	6	3	9
Personale presente al 31/12/2010	7	2	9
			semisomma presente anno 2010
Personale presente all'1/01/2011	7	2	9
Personale presente al 31/12/2011	6	3	9
			semisomma presente anno 2011
			differenza percentuale delle due semisomme (dettagliare fattori numerici dell'operazione)

FONDO CERTIFICATO 2010	IMPORTO	NUMERO	IMPORTO	Decurtazione percentuale di cui sopra	IMPORTO DECURTAZIONE	IMPORTO AL 31/12/2011
FONDO POSIZIONE	302.434,61					
FONDO RISULTATO	79.684,23					
FONDO DISAGIO	0,00					

DIRIGENZA PTA	N. DIPENDENTI T. DIPENDENTI T. DIPENDENTI T. DIPENDENTI T. DIPENDENTI T.	SEMISOMMA	PERCENTUALE
Personale presente all'1/01/2010	6	3	9
Personale presente al 31/12/2010	7	2	9
			semisomma presente anno 2010
Personale presente all'1/01/2012			9
Personale presente al 31/12/2012			
			semisomma presente anno 2012
			differenza percentuale delle due semisomme (dettagliare fattori numerici dell'operazione)

Il Direttore dell'U.O.C.
Trattamento Economico e Previdenziale
(D.ssa Luisa Frisucci)

[Signature]
IL PRESIDENTE
CONSIGLIO SINDACALE
A.D.E.C. 118

ARES 118
Il Direttore Generale
Dott. Antonio De Santis

FONDO CERTIFICATO 2010	IMPORTO			EX ART. 18 CCNL 8/6/2000 (ANNO DI RIFERIMENTO 2012)	Decurtazione percentuale di cui sopra	IMPORTO DECURTAZIONE	IMPORTO AL 31/12/2012
FONDO FONDI	302.434,61			IMPORTO			**** FONDO CORRETTO
FONDO RISULTATO	79.684,23						336.038,75
FONDO DISAGIO	0,00						336.038,75

**** aumento dovuto a 2 Dirigenti Amministrativi assunti presso ARES 118 da aprile e da maggio.

DIRIGENZA SPTA	N. DIPENDENTI T. DIPENDENTI	SEMISOMMA	PERCENTUALE
Personale presente all'1/01/2010			
Personale presente al 31/12/2010			
Personale presente all'1/01/2011		semisomma presente anno 2010	0
Personale presente al 31/12/2011		semisomma presente anno 2011	0
		differenza: percentuale delle due semisomme (dettagliare fattori numerici dell'operazione)	#DIV/0!

Il Direttore dell'U.O.C.
Trattamento Economico e Previdenziale
(D.ssa Lucia Mariucci)

FONDO CERTIFICATO 2010	IMPORTO	Decurtazione percentuale di cui sopra	IMPORTO DECURTAZIONE	IMPORTO AL 31/12/2011
FONDO RISULTATO	0,00			0,00
FONDO DISAGIO	0,00			0,00

Il Direttore Generale
Dott. Antonio De Santis

IL PRESIDENTE
CORRADO SINNACALÈ

Rideterminazione fondi contrattuali - applicazione comma 2 bis art 9 DL 78/2010 - ulteriori approfondimenti

Da : Luisa Mariucci <lmariucci@ares118.it>

gio, 14 mar 2013, 11:36

Oggetto : Rideterminazione fondi contrattuali - applicazione comma 2 bis art 9 DL 78/2010 - ulteriori approfondimenti

 2 allegati

A : f romano <f.romano@regione.lazio.it>, Floriana Rosati <frosati@regione.lazio.it>, arearisorseumanessr <arearisorseumanessr@regione.lazio.it>, alfo distefano <alfo.distefano@regione.lazio.it>

Cc : Direzione Generale <dirgen@ares118.it>, Direzione Amministrativa 118 <diramm118@ares118.it>, dott.ssa Carucci <rcarucci@ares118.it>

Come da Voi richiesto si inviano in allegato:

- la nota a firma del Direttore Generale dell'ARES 118 di Roma (prot. n. 924 del 14 marzo 2013) con allegata la tabella in formato pdf siglata dal Direttore Generale e dal Presidente del Collegio Sindacale
 - la tabella in formato excel compilata nelle parti evidenziate in giallo
- La nota 924 del 14 marzo è già stata anticipata, in data odierna, al Vostro Fax 06/51684674

Dott.ssa Luisa Mariucci

Azienda Regionale dell'Emergenza Sanitaria 118

U.O.C. Trattamento Economico e Previdenziale

Direttore

Via Portuense 240

00149 Roma

Tel. 06 45482414 Fax 06 45482409



 **Risposta a Regione prot. 924 del 14 marzo 2013.pdf**
7 MB

 **tabelle fondi per Regione 14 marzo 2013.xls**
53 KB

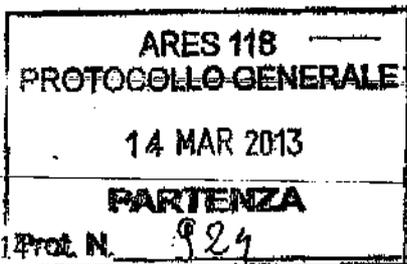
RAPPORTO VERIFICA TRASMISSIONE

ORA : 14/03/2013 11:13
 NOME : TRATT ECONOMICO
 FAX : 0645482409
 TEL : 0645482409
 SER. # : 000K0N593093

DATA, ORA	14/03 11:07
FAX N. / NOME	00651684674
DURATA	00:06:19
PAGINE	13
RISULT	OK
MODO	STANDARD



Il Direttore Generale



Fax 06/5168441

Regione Lazio
 Via Rosa Raimondi Garibaldi 7
 00145 ROMA

Dipartimento Programmazione
 Economica e Sociale
 Direzione Regionale Programmazione
 e Risorse del SSR
 Prof. Ferdinando Romano

Fax 06/51684674

Area Risorse Umane e Formazione
 Dott.ssa Rosati Floriana

Oggetto: **Riscontro a Vostra nota n. 44563/DB/07/11 del 8/3/2013.**
Rideterminazione fondi contrattuali-applicazione comma 2 bis, art 9 D.L. 78/2010 -
ulteriori approfondimenti

A riscontro della Vostra nota n. 44563/DB/07/11 del 8/3/2013 e facendo seguito alla nostra nota protocollo 628 del 15 febbraio 2013, con la presente:

- si trasmettono le tabelle da Voi inviate con la nota in oggetto, debitamente compilate nelle parti evidenziate in giallo, e sottoscritte dal Direttore Generale e dal Presidente del Collegio Sindacale.
- si confermano i dati in esse già presenti
- si confermano in via definitiva i dati relativi al personale del comparto e dirigenza, tempo indeterminato e determinato, presente nelle diverse date
- si confermano i dati delle tabelle inviate con la nostra nota protocollo 628 del 15



REGIONE LAZIO

Dipartimento Programmazione Economica e Sociale
Direzione Regionale Programmazione e Risorse del Servizio Sanitario Regionale
Area Risorse Umane e Formazione

URGENTE

Prot. n° 44563

DB/07/11

ARES 118
PROTOCOLLO GENERALE
- 8 MAR 2013
ARRIVO
Prot. N. 1977

del 8/3/2013

Al Direttore Generale
Azienda ARES 118
Via Portuense, 240
00149 ROMA

MR. TRATT. ECON. CO
DR. JORDO + SIVANILCO
11/03/13

OGGETTO: rideterminazione fondi contrattuali-applicazione comma 2 bis, art 9 D.L. 78/2010- ulteriori approfondimenti.

Al fine di ulteriori approfondimenti circa l'applicazione di quanto previsto dal comma 2 bis, art 9 del Decreto Legge n. 78/2010, si invita a:

- 1) compilare le tabelle allegate nelle parti evidenziate in giallo;
- 2) confermare i dati in esse già presenti;
- 3) verificare e confermare in via definitiva i dati relativi al personale comparto e dirigenza, tempo indeterminato e determinato, presente nelle diverse date

Si chiede, inoltre, di voler rinviare le tabelle "Fondi contrattuali: previsioni ed effettiva consistenza 2010-2011-2012 (Dirigenza e comparto)" già trasmesse con nota prot. 628 del 15 febbraio 2013, specificando per la spesa effettuata la quota parte di competenza dell'anno in esame e quanto di competenza degli anni precedenti. A tal fine si invita a voler inserire una riga per ogni anno di riferimento e il relativo importo.

Si precisa che le tabelle dovranno essere compilate unicamente in formato excel e nel rispetto delle descrizioni contenute e dovranno essere sottoscritte dal Direttore Generale e dal Presidente del Collegio sindacale.

Le suddette tabelle dovranno essere inviate alla scrivente Area entro e non oltre il 14-marzo 2013 con apposita nota di trasmissione a firma del Direttore Generale. Le tabelle o comunicazioni che non rispettino le modalità sopra indicate non verranno prese in considerazione

Si invita a voler anticipare la documentazione richiesta ai seguenti indirizzi di posta elettronica: arearisorseumanessr@regione.lazio.it; alfio.distefano@regione.lazio.it.

Distinti saluti.

IL DIRIGENTE DELL'AREA
(D.ssa Floriana Rosati)

IL DIRETTORE DELLA DIREZIONE
(Prof. Ferdinando Romano)

11/3/13
COO

ARES 118
Segreteria D.G.
Prot. N. 903/E
del 08/03/2013

Doe. 8

CONSISTENZA PERSONALE AL 31 DICEMBRE 2012	
DIRIGENTI MEDICI	121
DIRIGENTI SANITARI	2
DIRIGENTI PTA	11
COMPARTO	1654

la rilevazione tiene conto anche del personale in servizio con contratto a tempo determinato ed il personale comandato da altre Aziende.

21 gennaio 2013

IL DIRIGENTE
DOTT. SABINA CERVellini

IL DIRETTORE UOC STATO GIURIDICO
DOTT. ROBERTO BIZZOCCHI

(vedi mail di Cervellini)
consistenza personale 31 dicembre 2012

DIR. MEDICI 121
DIR. SANITARI 2
DIR. PTA 11
COMPARTO 1654

consistenza personale per calcolo fondi

Da : Maria Antonietta Cervellini <mcervellini@ares118.it>

ven, 01 feb 2013, 10:54

Oggetto : consistenza personale per calcolo fondi

A : Luisa Mariucci <lmariucci@ares118.it>

Comunico che la consistenza personale al 1° gennaio 2012 risulta diminuita, per il personale del comparto, di n. 6 unità rispetto al 31.12.2011. Gli altri comparti contrattuali non hanno subito modifiche.

Dott.ssa Maria Antonietta Cervellini
 Ares 118
 U.O.C. Stato giuridico
 Via Portuense 240 00149 Roma
 Tel 06 45482417 Fax 06 45482412



Questo messaggio e i suoi allegati sono indirizzati esclusivamente alle persone indicate. La diffusione, copia o qualsiasi altra azione derivante dalla conoscenza di queste informazioni sono rigorosamente vietate. Qualora abbiate ricevuto questo documento per errore siete cortesemente pregati di darne immediata comunicazione al mittente e di provvedere alla sua distruzione, Grazie.

This e-mail and any attachments is confidential and may contain privileged information intended for the addressee(s) only. Dissemination, copying, printing or use by anybody else is unauthorised. If you are not the intended recipient, please delete this message and any attachments and advise the sender by return e-mail, Thanks.

CONSISTENZA PERSONALE AL 1° gennaio 2012		
	tempo indeterminato	tempo determinato
DIRIGENTI MEDICI	108	13
DIRIGENTI SANITARI	2	0
DIRIGENTI PTA	6	3
COMPARTO	1682	25

la rilevazione del personale a tempo indeterminato tiene conto anche del personale comandato da altre Aziende.

11 febbraio 2013

IL DIRIGENTE
DOTT. SSA M.A. CERVELLINI

IL DIRETTORE UOC STATO GIURIDICO
DOTT. ROBERTO BIZZOCCHI

CONSISTENZA PERSONALE AL 31 DICEMBRE 2012		
	tempo indeterminato	tempo determinato
DIRIGENTI MEDICI	116	5
DIRIGENTI SANITARI	2	0
DIRIGENTI PTA	9	2
COMPARTO	1631	23

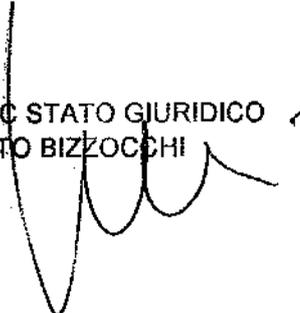
la rilevazione del personale a tempo indeterminato tiene conto anche del personale comandato da altre Aziende.

11 febbraio 2013

IL DIRIGENTE
 DOTT. SSA M.A. CERVELLINI



IL DIRETTORE UOC STATO GIURIDICO
 DOTT. ROBERTO BIZZOCCHI

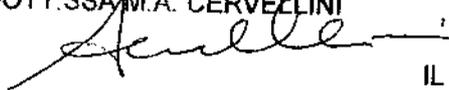


CONSISTENZA PERSONALE AL 1° gennaio 2011		
	tempo indeterminato	tempo determinato
DIRIGENTI MEDICI	109	15
DIRIGENTI SANITARI	1	0
DIRIGENTI PTA	7	2
COMPARTO	1717	32

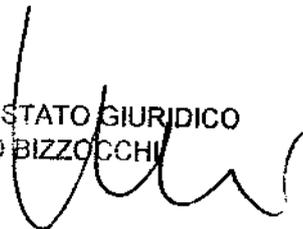
la rilevazione del personale a tempo indeterminato tiene conto anche del personale comandato da altre Aziende.

11 febbraio 2013

IL DIRIGENTE
DOTT. SSA M.A. CERVELLINI



IL DIRETTORE UOC STATO GIURIDICO
DOTT. ROBERTO BIZZOCCHI



CONSISTENZA PERSONALE AL 31 dicembre 2011		
	tempo indeterminato	tempo determinato
DIRIGENTI MEDICI	108	13
DIRIGENTI SANITARI	2	0
DIRIGENTI PTA	6	3
COMPARTO	1688	25

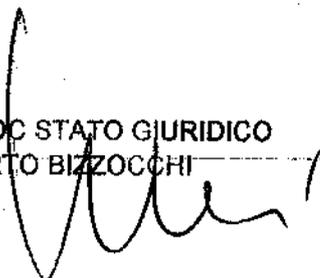
la rilevazione del personale a tempo indeterminato tiene conto anche del personale comandato da altre Aziende.

11 febbraio 2013

IL DIRIGENTE
DOTT.SSA M.A. CERVELLINI



IL DIRETTORE UOC STATO GIURIDICO
DOTT. ROBERTO BIZZOCCHI



CONSISTENZA PERSONALE AL 1° GENNAIO 2011

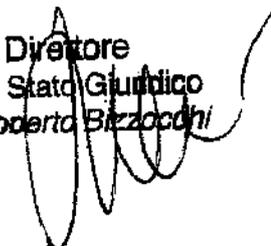
Conteggio di Matricola	
Descrizione TipoDipendente	Totale
COMPARTO	1749
DIRIGENZA AREA MEDICA	124
DIRIGENZA AREA PTA	9
DIRIGENZA AREA SANITARIA	1
Totale complessivo	1883

Nel totale è contemplato il personale a tempo indeterminato, determinato e i comandati da altri enti

Roma 18 giugno 2012



Il Direttore
U.O.C. Stato Giudicio
1011 Roberto Bizzocchi



Present. al 31/12/2011

Conteggio di Matricola	
TIPO CONTRATTO	Totale
AREA MEDICA	121
AREA PTA	9
AREA SANITARIA	2
COMPARTO (vuoto)	1713
Totale complessivo	1845

Acinelli

Il Direttore
U.O.C. Stato Giudice
dott. Roberto Bizzocchi

CONSISTENZA PERSONALE AL 1° GENNAIO 2010

Conteggio di Matricola	
Descrizione TipoDipendente	Totale
COMPARTO	1800
DIRIGENZA AREA MEDICA	127
DIRIGENZA AREA PTA	9
DIRIGENZA AREA SANITARIA	1
Totale complessivo	1937

Nel totale è contemplato il personale a tempo determinato e i comandati da altri enti

Roma, 18 giugno 2012



Il Direttore
U.O.C. Stato Giudice
dott. Roberto Bizzocchi



presenti al 31 dicembre 2010

Conteggio di Matricola	
TIPO CONTRATTO	Totale
AREA MEDICA	124
AREA PTA	9
AREA SANITARIA	1
COMPARTO (vuoto)	1755
Totale complessivo	1889

Handwritten signature

Il Direttore
U.O.C. Stato Giuridico
dott. Roberto Bizzocchi



Doe. 9

Prot. 360/TEP

Roma, 25 ottobre 2012

Al Direttore della
UOC Stato Giuridico
Dr. Roberto Bizzocchi

Al Direttore UOC Servizio
Prevenzione e Protezione
Dott.ssa Patrizia La Scala

E p.c. Al Direttore Generale *Chirano*
Dr. Antonio De Santis

Al Direttore Amministrativo *fr 25/10/12*
Dr. Giosuè Calabrese *Di Antonio*

Al Direttore Sanitario
Dott.ssa Rossella Carucci

ARES 118
Via Portuense, 240
00149 Roma
DIREZIONE SANITARIA
Segreteria

PR. *le*
25/10/2012

OGGETTO: Quantificazione turni di reperibilità e straordinario per Dirigente sanitario Biologo.

La scrivente UOC deve procedere alla quantificazione dei Fondi contrattuali del personale dipendente, tra cui vi sono anche quelli della Dirigenza Sanitaria, per l'anno 2012, al fine poi di sottoporli come ogni anno alla valutazione della Regione Lazio.

Per l'anno 2011 i fondi proposti alla Regione Lazio per la Dirigenza Sanitaria sono stati i seguenti:

AZIENDA	DIRIGENZA SANITARIA		
	POSIZIONE	RISULTATO	DISAGIO
FONDI CERTIFICATI AL 31/12/2010	8.255,56	8.153,90	0,00
AUMENTO ANNO 2011	5.141,70	4.076,95	1.239,60
TOTALE FONDI AL 31/12/2011	13.397,26	12.230,85	1.239,60

In questo caso l'aumento, rispetto all'anno 2010, della consistenza di tutti e tre i fondi è dovuto al Dirigente Biologo in comando presso ARES 118 da maggio a novembre 2011 e poi trasferito presso ARES 118 dal dicembre 2011 con incarico di sostituzione articolo 18 dal 1°

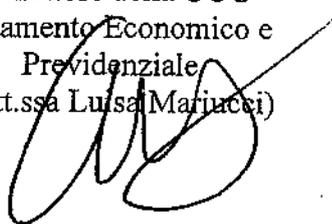
dicembre 2011; e per il quale sono stati previsti turni di reperibilità per cui è stato costituito FONDO DEL DISAGIO prima pari a zero.

Peraltro, il fondo del disagio, così come stabilito a posteriori per il 2011, basando il calcolo solo sui turni effettivamente effettuati e pagati nel corso dell'anno 2011 al Dirigente Sanitario Biologo Dott.ssa La Scala Patrizia, non appare congruo per l'anno 2012.

Infatti, i pagamenti effettuati in busta paga nel corso del 2012, sulla base delle liquidazioni fatte mese per mese dal responsabile della struttura UOC Servizio Prevenzione e Protezione Dott.ssa Patrizia La Scala per i turni in reperibilità e per lo straordinario in reperibilità dagli stessi prodotto hanno già superato la quantità prevista di € 1.239,60.

Pertanto, essendo attualmente in servizio, come dirigenti sanitari, un dirigente sanitario biologo e un dirigente sanitario psicologo, si chiede di comunicare, in base al piano annuale delle reperibilità, quanti turni siano stati previsti per tali figure e una previsione delle ore di straordinario (notturno e/o festivo) occorrenti per l'attività di servizio del 2012 dei predetti dirigenti.

Il Direttore della UOC
Trattamento Economico e
Previdenziale
(Dott.ssa Luisa Mariucci)



Doc. 10

UOC Sicurezza Prevenzione Protezione

Direzione Generale

Via Portuense, 240

00149 - Roma

Tel 06 45482345 - Fax 06 55301724

E-mail: plascal@ares118.it



Protocollo n. 527/SPP

Roma 26/10/2012

Al Direttore della U.O.C. Trattamento
Economico e Previdenziale
Dott.ssa Luisa Mariucci

E, p.c. Al Direttore Generale
Dott. Antonio De Santis

Al Direttore Amministrativo
Dott. Giosuè Calabrese

Al Direttore Sanitario
Dott.ssa Rossella Carucci

Oggetto: quantificazione turni di reperibilità e straordinario per direttore U.O.C. SPP - nota prot. n. 360/TEP.

Come noto, l'attività della Unità operativa complessa Sicurezza Prevenzione Protezione svolge la propria attività su tutto il territorio regionale; tra le altre attività, svolge, anche quelle finalizzate al controllo a campione sulle varie postazioni, attività che hanno funzione ispettiva e che si svolgono, per loro stessa natura, nelle più svariate ore, anche e soprattutto festive. Pur non scendendo in particolari di carattere prettamente operativo, che non possono in questa sede precisamente essere elencati, per quanto suddetto; si ritiene di dover programmare un congruo numero di turni di reperibilità, per l'anno 2012 e valevole, anche, per il prossimo anno 2013, nel seguente modo, anche al fine di rispondere alle esigenze definite dal Direttore Generale per il quale la scrivente opera in funzione di staff, insieme con i propri collaboratori:

PIANO ANNUALE PER AFFRONTARE LE SITUAZIONI DI EMERGENZA - Esercizio anno 2012										
Piano Area Dirigenziale e del Comparto						SERVIZIO PRONTA DISPONIBILITA'				
STRUTTURA	DIREZIONE GENERALE - SERVIZIO PREVENZIONE E PROTEZIONE									
QUALIFICA	P.D. INTEGRATIVA	P.D. SOSTITUTIVA	FASCIA ORARIA GIORNI FERIALE	FASCIA ORARIA PREFESTIVO	FASCIA ORARIA FESTIVO	N. UNITA'	N. TURNI PROCAPITE	TOTALE TURNI ANNO DIPENDENTE	TOTALE	CAUSALE
DIRIGENTE	(X)		19.30 - 07.30	19.30 - 07.30	19.30 - 07.30 07.30 - 19.30 (H24)	1	13	165	479	SERV. EMERGENZA SICUREZZA SUL LAVORO
RSPP		(X)	19.30 - 07.30	19.30 - 07.30	19.30 - 07.30 07.30 - 19.30 (H24)	1	13	157		SERV. EMERGENZA SICUREZZA SUL LAVORO
ASPP		(X)	19.30 - 07.30	19.30 - 07.30	19.30 - 07.30 07.30 - 19.30 (H24)	1	13	157		SERV. EMERGENZA SICUREZZA SUL LAVORO

- ❖ N. 3 UNITA' IN TURNO DI PRONTADISPONIBILITA'
- ❖ H12 FERIALE
- ❖ H24 FESTIVO

30/10/2012

[Handwritten signature]

PIANO ANNUALE PER AFFRONTARE LE SITUAZIONI DI EMERGENZA - Esercizio anno 2013

Piano Area Dirigenziale e del Comparto		SERVIZIO PRONTA DISPONIBILITA'								
STRUTTURA	DIREZIONE GENERALE - SERVIZIO PREVENZIONE E PROTEZIONE									
QUALIFICA	P.D. INTEGRATIVA	P.D. SOSTITUTIVA	FASCIA ORARIA GIORNI FERIALI	FASCIA ORARIA PREFESTIVO	FASCIA ORARIA FESTIVO	N. UNITA'	N. TURNI PROCAPI TE	TOTALE TURNI ANNO DIPENDENTE	TOTALE	CAUSALE
DIRIGENTE	(X)		19.30 - 07.30	19.30 - 07.30	19.30 - 07.30 07.30 - 19.30 (H24)	1	13	165 // &	479	SERV. EMERGENZA SICUREZZA A SUL LAVORO
RSPP		(X)	19.30 - 07.30	19.30 - 07.30	19.30 - 07.30 07.30 - 19.30 (H24)	1	13	157		SERV. EMERGENZA SICUREZZA A SUL LAVORO
ASPP		(X)	19.30 - 07.30	19.30 - 07.30	19.30 - 07.30 07.30 - 19.30 (H24)	1	13	157		SERV. EMERGENZA SICUREZZA A SUL LAVORO

- ◆ N. 3 UNITA' IN TURNO DI PRONTADISPONIBILITA'
- ◆ H12 FERIALE
- ◆ H24 FESTIVO

Come si evidenzia dai due schemi su riportati, la scrivente considera congruo ed utile all'attività istituzionale un totale di turni pari a 479 da utilizzare per l'intera Unità.

Ciò comporta per la scrivente dirigente un impegno che si può quantificare, come attività di lavoro in regime di straordinario, in un monte ore pari a 30 mensili ed a 360 ore annue.

Tanto si doveva, restando a disposizione ai fine di fornire ogni possibile altra informazione necessaria alla creazione del fondo.

Cordiali saluti.

Il Direttore U.O.C. Sicurezza Prevenzione Protezione
(Dott.ssa Patrizia La Scala)

Patrizia La Scala

Copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Roma, li

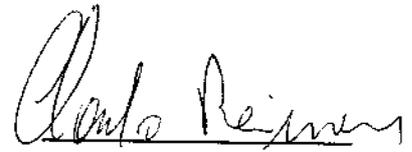
UOC Affari Generali
Il Direttore
Dott. Claudio Rainone

Copia della presente deliberazione è stata inviata al Collegio Sindacale in data

02 MAR. 2015

Roma, li

UOC Affari Generali
Il Direttore
Dott. Claudio Rainone



CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda dal

02 MAR. 2015

al

Roma, li

UOC Affari Generali
Il Direttore
Dott. Claudio Rainone



E' esecutiva dal

02 MAR. 2015

Roma, li

UOC Affari Generali
Il Direttore
Dott. Claudio Rainone

