



SISTEMA SANITARIO REGIONALE

ARES
118



REGIONE
LAZIO

DELIBERAZIONE N. 216 DEL 09 MAR. 2023

Struttura proponente: Governo Risorse Umane

Codice settore proponente: 94 /2023

Oggetto: Approvazione Regolamento per la prestazione lavorativa in modalità agile del personale del Comparto dell'ARES 118.

Parere del Direttore Amministrativo: Avv. Claudia Borzi

FAVOREVOLE NON FAVOREVOLE (vedi motivazioni allegate)

Firma Claudia Borzi

Data 06/3/23

Parere del Direttore Sanitario: Dott. Domenico Antonio Ientile

FAVOREVOLE NON FAVOREVOLE (vedi motivazioni allegate)

Firma Domenico Antonio Ientile

Data 07-03-2023

Atto trasmesso al Collegio Sindacale

09 MAR. 2023

COMPILATO DALLA UOC PROPONENTE:

non comporta impegno di spesa

comporta impegno spesa come da tabelle sottostanti

	Codice	Descrizione
UOC Proponente Ufficio Ordinante	GRU	Stato Giuridico
CIG	/	Non soggetto a CIG
CUP	/	Non soggetto a CUP

Conto	Descrizione del Conto	Importo	Periodo di riferimento

Firma del Proponente: dott.ssa Luisa Mariucci

Luisa Mariucci

Data

3/3/2023



Da compilare in caso di recupero da Sub-Autorizzazioni non utilizzate o utilizzate solo in parte:

Riferimento SUB	Conto 1 dal quale sottrarre importo	Descrizione del conto 1	Importo

Conto 2 al quale assegnare importo	Descrizione del Conto 2	Importo	Anno di riferimento

Data _____

Firma Proponente/Richiedente _____

Il Dirigente e/o il Responsabile del procedimento con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata attestano che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico.

Responsabile del Procedimento: Anna Maria Abbondanza

Firma Anna Maria AbbondanzaData 03/03/2023

Il Dirigente: dott.ssa Luisa Mariucci

Firma Luisa MariucciData 3/3/23

A cura della UOC Contabilità e Bilancio:

 Non comporta scostamento Budget annuale (Delibera _____)

 Comporta scostamento Budget annuale (Delibera _____)

Per Euro _____

Sub Autorizzazione n. _____

Data _____

Firma _____

Foglio aggiuntivo casi particolari (Delibera n. _____ Regolamento atti Deliberativi ARES 118)

 SI

 NO

Il Direttore della UOC Governo Risorse Umane relaziona al Direttore Generale e propone il seguente schema di deliberazione:

VISTI la Legge Regionale 3 agosto 2004, n. 9, istitutiva dell'Azienda Regionale per l'Emergenza Sanitaria;

l'Atto Aziendale dell'ARES 118, formalizzato da ultimo con deliberazione 16 febbraio 2021, n. 127 ed approvato con Determinazione Regionale della Direzione Salute e Integrazione Sociosanitaria 25 marzo 2021, n. G03256, pubblicata sul BURL Lazio n. 33 del 1° aprile 2021;"

il D.Lgs. 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;

il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

il CCNL del personale del Comparto Sanità 2016/2018;

PREMESSO che la legge 22 maggio 2017, n. 81, recante "Misure per la tutela del lavoro autonomo non imprenditoriale e misure volte a favorire l'articolazione flessibile nei tempi e nei luoghi del lavoro subordinato", ha introdotto, nel Capo II, artt. da 18 a 24, una disciplina organica per il lavoro in modalità agile con lo scopo di incrementare la competitività e agevolare la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro, promuovendo tale tipologia lavorativa quale modalità di esecuzione del rapporto di lavoro subordinato stabilita mediante accordo tra le parti;

che, ai sensi di quanto previsto dall'art. 18, comma 3, della legge su richiamata, le disposizioni che disciplinano il lavoro agile, si applicano, in quanto compatibili, anche nei rapporti di lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, e successive modificazioni;

inoltre, che il CCNL del personale del Comparto Sanità al Titolo VI, Capo I, artt. dal 76 all'82, ha disciplinato il lavoro agile, di cui alla legge n. 81/2017, come una delle possibili modalità di effettuazione della prestazione lavorativa;

DATO ATTO che l'art. 6 del D.L. n. 80 del 2021 convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021 n. 113, ha previsto che le pubbliche amministrazioni adottino il Piano integrato di attività ed organizzazione, c.d. PIAO, che avrà durata triennale e dovrà definire, tra l'altro, anche la *strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo anche mediante il ricorso al lavoro agile* e conterrà l'apposita sezione e sottosezione riferita al Lavoro Agile;

PRESO ATTO del "Regolamento per lo svolgimento della prestazione lavorativa in modalità lavoro agile ARES 118" redatto in conformità al PIAO Aziendale e allegato alla presente deliberazione, parte integrante e sostanziale, composto da n. 24 articoli e corredato da n. 4 allegati (documento n. 1);

DATO ATTO che, con nota protocollo n. 3691 del 15 febbraio 2023, è stato trasmesso ai soggetti sindacali di cui all'art. 9, comma 3 del CCNL 2019/2021 la proposta aziendale relativa al Regolamento per la prestazione lavorativa in modalità agile, al fine di consentire agli stessi di esprimere eventuali valutazioni in merito;

RILEVATO che, nel corso dell'incontro che ha avuto luogo il giorno 2 marzo 2023, detto Regolamento è stato oggetto di confronto tra la delegazione di parte pubblica dell'ARES 118 e la delegazione di parte sindacale del personale del comparto, così come previsto nell'art. 6, comma 3 lettera i) del CCNL del personale del Comparto Sanità 2016/2018;

VISTO il "Regolamento per lo svolgimento della prestazione lavorativa in modalità lavoro agile" condiviso al tavolo del confronto con le Organizzazioni e Rappresentanti Sindacali, svoltosi nell'incontro del 2 marzo 2023, come da verbale di seduta redatto in pari data;

RITENUTO pertanto, di dover procedere all'approvazione del Regolamento per lo svolgimento della prestazione lavorativa in modalità lavoro agile dell'ARES 118, che si acclude al presente provvedimento, unitamente ai relativi allegati, quale parte integrante e sostanziale (documento n. 1);

caj

di dare mandato alla UOC Governo Risorse Umane di pubblicare il suddetto Regolamento sul sito istituzionale www.ares118.it nella sezione Amministrazione Trasparente, Altri Contenuti, nella parte riservata ai Regolamenti Aziendali.

Per tutto quanto esposto in narrativa si propone al Direttore Generale:

- di dare atto dell'avvenuto confronto previsto dall'art. 6, comma 3, lettera i) del CCNL del personale del Comparto Sanità 2016/2018 sul "Regolamento per lo svolgimento della prestazione lavorativa in modalità lavoro agile" dell'ARES 118, con le Organizzazioni e le Rappresentazioni Sindacali del Comparto, svoltosi nell'incontro del 2 marzo 2023, come da verbale di seduta redatto in pari data;
- di approvare detto Regolamento nel testo allegato al presente provvedimento del quale costituisce parte integrante e sostanziale (documento n. 1);
- di dare mandato alla UOC Governo Risorse Umane di pubblicare il suddetto Regolamento sul sito istituzionale www.ares118.it nella sezione Amministrazione Trasparente, Altri Contenuti, nella parte riservata ai Regolamenti Aziendali.

Si dichiara che il presente schema di deliberazione è stato proposto dal Direttore della U.O.C. Governo Risorse Umane, il quale, consapevole delle disposizioni di cui al D. L.vo. 165/2001 in tema di responsabilità dirigenziale, attesta che il presente provvedimento a seguito dell'istruttoria effettuata nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo, utile e proficuo per il servizio pubblico ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'articolo 1 della L. 20/1994 e successive modifiche, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all' articolo 1, primo comma, della L. 241/90, come modificato dalla legge n. 15/2005.

Il Direttore della U.O.C. Governo Risorse Umane
dott.ssa Luisa Mariucci



Il Direttore Generale, con i poteri di cui alla deliberazione ARES 118 n. 710 del 14 luglio 2022, di presa d'atto del Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00097 del 12.07.2022: "Prosecuzione incarico di Direttore Generale dell'ARES 118 e contestuale affidamento dei termini di scadenza contrattuale" ARES 118", vista la relazione contenuta nella presente proposta di delibera inoltrata dal Direttore della U.O.C. Governo Risorse Umane

VISTI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario

per le motivazioni richiamate in premessa che si intendono integralmente riportate unitamente agli atti allegati:

DELIBERA

- di dare atto dell'avvenuto confronto previsto dall'art. 6, comma 3, lettera i) del CCNL del personale del Comparto Sanità 2016/2018 sul "Regolamento per lo svolgimento della

prestazione lavorativa in modalità lavoro agile" dell'ARES 118, con le Organizzazioni e le Rappresentazioni Sindacali del Comparto, svoltosi nell'incontro del 2 marzo 2023, come da verbale di seduta redatto in pari data;

- di approvare detto Regolamento nel testo allegato al presente provvedimento del quale costituisce parte integrante e sostanziale (documento n. 1);
- di dare mandato alla UOC Governo Risorse Umane di pubblicare il suddetto Regolamento sul sito istituzionale www.ares118.it nella sezione Amministrazione Trasparente, Altri Contenuti, nella parte riservata ai Regolamenti Aziendali.

La presente deliberazione è composta di n. ~~6~~³⁸ pagine, di cui n. ~~5~~¹ allegati (di n. ~~18~~³² pagine) e di complessive n. 24 pagine.

Il presente atto è pubblicato nell'Albo dell'Azienda nel sito internet aziendale per 15 giorni consecutivi, ai sensi dell'art.31 della Legge Regionale 45/96 e nei modi previsti dalla lex 69/2009 e smi.

IL DIRETTORE GENERALE
Dott.ssa Maria Paola Corradi

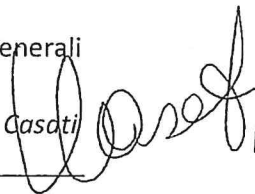


card

Copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Roma, li 09 MAR, 2023

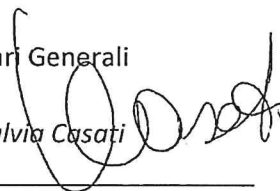
U.O.D. Affari Generali
Il Direttore
Dott.ssa Fulvia Casati



Copia della presente deliberazione è stata inviata al Collegio Sindacale in data 09 MAR, 2023

Roma, li 09 MAR, 2023

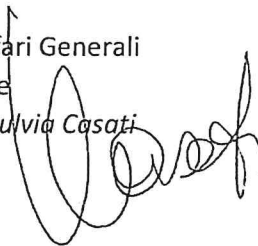
U.O.D. Affari Generali
Il Direttore
Dott.ssa Fulvia Casati



CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda dal 09 MAR, 2023 al _____ al

U.O.D. Affari Generali
Il Direttore
Dott.ssa Fulvia Casati



E' esecutiva dal 09 MAR, 2023

U.O.D. Affari Generali
Il Direttore
Dott.ssa Fulvia Casati

